

Jegyzőkönyv

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete nyílt üléséről

2024. január 24.

Határozat száma: 2-5/2024. (I. 24.)

J e g y z ő k ö n y v

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete nyílt üléséről

Az ülés helye: Önkormányzati Hivatal épülete

Az ülés időpontja: 2024. január 24. 16.30 óra

Az ülés formája: nyílt

Jelen vannak: Jelenléti ív szerint

Igazoltan távol van: Kaszala Antal képviselő

Balázs Henriett polgármester köszöntötte a megjelenteket. Megállapította, hogy az ülés határozatképes, az ülést megnyitotta. A képviselő-testület egyhangúlag egyetértett a napirendi pontokkal amit az alábbiak szerint fogadott el.

Napirend:

- 1./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézmény, magasabb vezető bérének megállapítása (írásban)
Előadó: Balázs Henriett polgármester
- 2./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, Alapító okiratának módosítása (írásban)
Előadó: Balázs Henriett polgármester
- 3./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, óvodai beíratás időpontjának, valamint a nyári zárva tartásának időpontjáról döntés (írásban)
Előadó: Balázs Henriett polgármester
- 4./ Egyebek

1./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézmény, magasabb vezető bérének megállapítása (írásban)

Előadó: Balázs Henriett polgármester

Balázs Henriett polgármester ismertette az előterjesztés anyagát. Javasolta annak elfogadását. Kérte a képviselők véleményét.

A képviselők a javaslattal egyetértettek.

Balázs Henriett polgármester feltette szavazásra a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézmény, magasabb vezető bérének megállapítását.

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

2/2024. (I. 24.) Képviselő-testületi határozat

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete

1. a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 158. § (3) 4. § (1) bekezdése alapján a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézményvezetőjét,

Pápa-Király Krisztina Hedviget köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba nevezi ki, 2024. augusztus 15. napjáig terjedő időre igazgatói munkakörbe.

2. A tanárbéremeléshez szükséges egyes kormányrendeleti szabályokról szóló 3/2024. (I. 18.) Korm. rendelet 3.§ - a alapján kiegészített a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88/A. § b) pontja alapján Az igazgató bruttó bérét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerint állapítja meg:

- havi illetmény összege: 555.000. – Ft

- igazgatói megbízási díj (30% Púétv. 102. § (2) g) pontja alapján) havi összege: 158.640.-Ft

- esélyteremtési illetményrész (20% a Púétv. 98. § (5) b) pontja alapján) havi összege: 111.000.-Ft,

- egyéb pótlék havi összege: 12.530.-Ft,

mindösszesen: havi bruttó 837.170.-Ft-ban állapítja meg.

3. A Képviselő-testület felkéri Balázs Henriett polgármestert, hogy a Púétv. 158. § (3) bekezdése alapján Pápa-Király Krisztina Hedvig igazgató köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő igazgatói kinevezéséről 2024. január 30-ig gondoskodjon.

Indokolás

Pusztamagyaród Község Önkormányzata képviselő-testülete a 47/2022. (VI. 29.) határozatában döntött Pápa-Király Krisztina Hedvignek a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézmény, vezető munkakörbe történő megbízásáról.

A határozott idejű vezetői megbízási időtartama: 2024. január 1-től, 2024. augusztus 15-ig szól.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 4. §-ának (1) bekezdésében úgy rendelkezik, hogy 2024. január 1-jétől a nevelő-oktató munka, így az óvodai nevelés, a nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörökben kizárólag köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban látható el. Púétv. 158. § (3) bekezdésében foglaltak szerint 2024. január 1-jén köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülő pedagógusok és nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő foglalkoztatottak részükére a Púétv. szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, havi illetményüket a Púétv. 159. § alapján meg kell állapítani. Az illetménymegállapítás végrehajtási szabályait a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88./A.§-a határozza meg.

A 4/2024. (I. 18.) Korm. rendelettel módosított 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdése alapján a munkáltató a Púétv. 158. § (3) bekezdése szerinti kinevezési okmányt, továbbá a Púétv. 158. § (7) bekezdése szerinti munkaszerződést 2024. január 30-ig állítja ki.

Felelős: Balázs Henriett polgármester

Határidő: 2024. január 30.

2./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, Alapító okiratának módosítása (írásban)

Előadó: Balázs Henriett polgármester

Balázs Henriett polgármester ismertette az előterjesztés anyagát. Javasolta annak elfogadását. Kérte a képviselők véleményét.

A képviselők a javaslattal egyetértettek.

Balázs Henriett polgármester feltette szavazásra a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, alapító okirat módosító okiratának elfogadását.

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

3/2024. (I. 24.) Képviselő-testületi határozat

1. Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete a jelen határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha (székhelye: 8895 Pusztamagyaród, Kossuth Lajos út 2.) alapító okiratát módosító okiratot.

2. Pusztamagyaród Község önkormányzata Képviselő-testülete felkéri Balázs Henriett polgármestert, hogy gondoskodjon a módosító okirat bejegyzésre történő benyújtásáról a Magyar Államkincstár felé.

Határidő: azonnal

Felélős: Balázs Henriett polgármester

Balázs Henriett polgármester feltette szavazásra a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, egységes szerkezetű alapító okiratának elfogadását.

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

4/2024. (I. 24.) Képviselő-testületi határozat

1. Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete a jelen határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha (székhelye: 8895 Pusztamagyaród, Kossuth Lajos út 2.) egységes szerkezetű alapító okiratát.

2. Pusztamagyaród Község önkormányzata Képviselő-testülete felkéri Balázs Henriett polgármestert, hogy gondoskodjon az egységes szerkezetű alapító okirat bejegyzésre történő benyújtásáról a Magyar Államkincstár felé.

Határidő: azonnal

Felélős: Balázs Henriett polgármester

3./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, óvodai beíratás időpontjának, valamint a nyári zárva tartásának időpontjáról döntés (írásban)

Előadó: Balázs Henriett polgármester

Balázs Henriett polgármester ismertette Pápa-Király Krisztina Hedviget igazgató levelét. Javasolta, hogy az igazgató javaslata szerint fogadja el a képviselő-testület a beíratás időpontját, valamint a nyári zárva tartás időpontját is. Kérte a képviselők véleményét.

A képviselők a javaslattal egyetértettek.

Balázs Henriett polgármester feltette szavazásra a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, óvodai beíratás időpontjának, valamint a nyári zárva tartásának időpontjának elfogadását.

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

5/2024. (I. 24.) Képviselő-testületi határozat

1. Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha (székhelye: 8895 Pusztamagyaród, Kossuth Lajos út 2.) óvodai beíratásának időpontját a javaslat szerint 2024. április 22-23 közötti időpontban állapítja meg.

2. Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha (székhelye: 8895 Pusztamagyaród, Kossuth Lajos út 2.) nyári zárva tartásának időpontját a javaslat szerint 2024. június 24. – július 12. közötti időpontban állapítja meg.

Határidő: azonnal

Felelős: Balázs Henriett polgármester

4./ Egyebek


A képviselők között beszélgetés alakult ki a 2024. évi költségvetés tervezéséről. A 6 órás munkaviszonyban foglalkoztatott dolgozók esetlegesen 8 órában történő foglalkoztatásáról egyeztettek. A költségvetés előterjesztését ennek megfelelően kérték kidolgozni.

Miután egyéb hozzászólás, észrevétel, javaslat nem volt a polgármester 17.15 órakor az ülést bezárta.

K.m.f.



Balázs Henriett
polgármester



Szunyogh István
jegyző

Pusztamagyaród Község Polgármestere
8895 Pusztamagyaród, Fő út 2.

MEGHÍVÓ

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete
2024. január 24-én (szerda) 16.00 órakor nyílt ülést tart.

Helye: Pusztamagyaród Önkormányzat Hivatal épülete


Napirend:

- 1./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézmény, magasabb vezető bérének megállapítása (írásban)
Előadó: Balázs Henriett polgármester
- 2./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, Alapító okiratának módosítása (írásban)
Előadó: Balázs Henriett polgármester
- 3./ A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, óvodai beíratás időpontjának, valamint a nyári zárva tartásának időpontjáról döntés (írásban)
Előadó: Balázs Henriett polgármester
- 4./ Egyebek

Tisztelettel kérem, hogy a testületi ülésen részt venni szíveskedjék.

Pusztamagyaród, 2024. január 19.


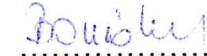
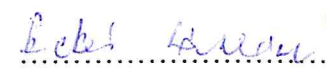




Balázs Henriett
polgármester

Jelenléti ív

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete

2024. január 24-én tartott nyílt üléséről

Balázs Henriett	polgármester	
Bonczókné Csertán Zsuzsanna	alpolgármester	
Szekér Lászlóné	képviselő	
Kaszala Antal	képviselő
Tóth Tamás	képviselő	

Tanácskozási joggal meghívottak:

Szunyogh István	jegyző	
.....

ELŐTERJESZTÉS

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2024. január 24-i ülésére

ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézmény, magasabb vezető bérének megállapítása

Tisztelt Képviselő-testület!

2023. július 15-én hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), amely a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetre, a köznevelésben foglalkoztatottak tanácsára, valamint a munkáltatói érdekképviselői szervezetekre terjed ki.

A Púétv. 4. §-ának (1) bekezdésében úgy rendelkezik, hogy 2024. január 1-jétől a nevelő-oktató munka – óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag az alábbi foglalkoztatási formákban látható el:

- a) az e törvény szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy (a nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörökben) munkaviszonyban,
- b) egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy
- c) óraadóként megbízási szerződés alapján.

A köznevelési intézményekben folytatott nevelő-oktató munka folytatása tehát 2024. január 1-jétől a korábbi foglalkoztatásnak megfelelő közalkalmazotti jogviszonyban nem lehetséges, annak szinte kizárólagos formája a **köznevelési foglalkoztatotti jogviszony**.

A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott nevelő-oktató, a gyermekekkel pedagógiai célú közvetlen munkát végző közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya 2023. december 31. napján megszűnt és a Púétv. 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakult át.

A Púétv. 98. §-a 2024. január 1-jei hatálybalépéssel elrendelte, hogy a pedagógus, valamint a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához e törvényben előírt iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatokat érheti el.

A Púétv. 158. § (3) bekezdésében foglaltak szerint 2024. január 1-jén köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülő pedagógusok és nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő foglalkoztatottakat 2024. január 15-ig a jogviszony átalakulásáról tájékoztatni kell, részükre a Púétv. szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, havi illetményüket a Púétv. 159. § alapján meg kell állapítani.

A Púétv. 159.§ alapján az illetmény megállapításának szabályai a következők:
„159. § [Átmeneti rendelkezések a besoroláshoz és illetmény megállapításhoz]

(1) Az a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett, aki 2023. december 31-éig az Nkt. 64. § (4) bekezdés a)–e) pontja szerinti valamely fokozatot elérte, a 97. § (1) bekezdése szerinti, az Nkt. 2023. december 31-én hatályos 64. § (4) bekezdés a)–e) pontjában foglalt fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra.

(2) A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes

a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alapbérének és

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának

együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.

(3) A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.

(4) A 2023. minősítési évben már megkezdett Pedagógus II. fokozatra irányuló minősítési eljárást azok esetében kell lefolytatni, akik 2023. szeptember 15-éig megtett, a hivatalhoz címzett írásbeli nyilatkozatukban ezt kérelmezik. Kérelem hiányában a hivatal az eljárást 2023. szeptember 16-án megszünteti.”

Az idézett szakasz (3) bekezdésében foglaltak alapján a havi illetmény összegét a Púétv. 98. § (1) - (7) bekezdésében foglaltak figyelembe vételével állapítja meg a munkáltató.

A gyakornok illetményét a Kormány rendeletében határozza meg, ez a gyakornoki illetmény 2024-ben 528.800 Ft.

A tanárbéremeléshez szükséges egyes kormányrendeleti szabályokról szóló 3/2024. (I. 18.) Korm. rendelet 3. § -a módosította a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendeletet, így új szabályként kiegészítette a 37. alcímmel, 88/A. §-sal:

„88/A. § (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a 98. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege – az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve –

a) Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,

b) Pedagógus II. esetén 555 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig,

c) Mesterpedagógus esetén 630 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,

d) Kutatótanár esetén 750 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig terjedhet.

A Púétv. 98. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettsége alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a fentiekben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,

b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,

- c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
- d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,
- f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,
- g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

Az illetményrávon belüli differenciálásra kizárólag a pedagógusok írásos teljesítményértékelését követően kerülhet sor, az első teljesítményértékelés pedig a 2024/2025-ös tanév/nevelési év végén, azaz 2025. június 30-án zárul le. Az illetményrávon belüli munkáltatói differenciálásra tehát – a teljesítményértékelés eredményeinek, illetőleg a 98. § (2) bekezdésében meghatározott értékelési szempontok alapján – legkorábban 2025. szeptember 1-jén kerülhet sor. A 2024. január 1-jei kinevezések során az illetmény meghatározásakor még nem lehet differenciálni az illetményrávon belül a Púétv.160.§ (7) bekezdése alapján.

Pápa-Király Krisztina Hedvignek intézményvezető besorolása 2023. december 31. napján: Pedagógus II.

A Púétv. 159.§ (2) bekezdése szerint:

„(2): A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes

a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alaphatárának és

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának

együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.”

Pápa-Király Krisztina Hedvignek intézményvezető – pótlékokkal kiegészített – illetménye 2023. december 31. napján 686.474.-Ft volt.

98. § (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét a 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján az a) pontban foglalt összegben vagy a b)–e) pontok szerinti illetményrávon belül állapítja meg. A havi illetmény összege

a) Gyakornok esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,

b) Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,

c) Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,

d) Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,

e) Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,

b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,

- c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,*
- d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,*
- e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,*
- f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,*
- g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.*

A Púétv. 157.§ (10) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„(10) Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény, munkavállalók esetén alaphér) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,*
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,*
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,*
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,*
- e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.*

Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.

(11) A (10) bekezdést 2023. november 1-jétől kell alkalmazni azzal, hogy a (10) bekezdés szerinti érintettel a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-ig közölni kell azzal, hogy a (10) bekezdésben meghatározott illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek.

(12) A (10) bekezdés szerint megállapított illetmény alapján a 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbötet a munkáltató 2023. december 10-éig fizeti ki.

Az illetménykülönbötet a munkáltató részéről minden óvodai dolgozónak 2023. december 10-éig kifizetésre került.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 88. § (1) és (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő köznevelési foglalkoztatottak illetménye nem lehet alacsonyabb, mint a 528.800 Ft-os gyakornoki illetmény.

88. § (1) A Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény összege a 2024. évben 528 800 forint.

(2) A Púétv. 98. § (1) bekezdése szerinti köznevelési foglalkoztatott havi illetménye – a Púétv. 98. § (3) bekezdésében foglalt eset kivételével – nem lehet kevesebb, mint az (1) bekezdés szerinti összeg.

(3) Az esélyteremtési illetményrészre való jogosultság szempontjából figyelembe veendő kedvezményezett és felzárkózó települések listáját az Fktr. 1. melléklete tartalmazza.

(4) Az esélyteremtési illetményrész megállapításának feltétele, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kinevezésében feltüntetettek szerint a Púétv. 76. § (1) bekezdése szerinti általános teljes napi munkaidő alapulvételével meghatározott heti munkaidő legalább ötven százalékában teljesítse a Púétv. 98. § (5) bekezdésében meghatározott feltételeket. Ebben az esetben az esélyteremtési illetményrésznek teljes összege jár, a feladatra fordított munkaidő arányától függetlenül.

A Púétv. 98.§ (5) bekezdése alapján :

„(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,

a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetmény illeti meg. Ennek révén az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés a) pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés b)–e) pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor.”

A Púétv. 157.§ (13) bekezdése rendelkezése szerint:

„(13) Ha a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,

a Kjt., vagy az Mt. szerint járó – és a (10) bekezdés szerinti esetben az ott meghatározott összegig felemelt – illetményének (alaphérének) pótlék nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrészrel) emelt összegű illetmény illeti meg. Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét. Ha a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékre is jogosult, akkor az esélyteremtési illetményrészt az illetményének (alaphérének) pótlék nélküli összege húsz százaléka és a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék különbözeteként kell megállapítani.”

Pápa-Király Krisztina Hedvignek intézményvezető/ igazgató korábbi besorolása Pedagógus II, mely alapján az alapilletménye 2023. december 31.-én 356.265.- Ft, szakmai ágazati pótléka 114.005.-Ft, esélyteremtési illetményrésze: 75.784.-Ft, intézményvezetői pótléka: 109.620.-Ft, a nehéz körülmények között végzett munkavégzés pótléka: 18.270.-Ft, a munkáltatói döntésen alapuló illetmény kiegészítés: 12.530.-Ft így összesen: 686.474.- Ft volt.

2024. január 1-jét követően az óvodavezető vezetői pótléka is megszűnik, helyette a Púétv. 102. § (1) bekezdése alapján a pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megbízási szerződés alapján megillető díjat (a továbbiakban: megbízási díj) kell megállapítani, mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (a továbbiakban: alap, 2024-ben 528.800.- Ft) alapulvételével kerül megállapításra.

Az óvodavezető – igazgató - megbízási díjának megállapítására a Púétv. 102. § (2) bekezdését kell alkalmazni a gyermekek megelőző évi októberi statisztikai létszámadatai alapján.

„(2) A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízás ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

- a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,
- b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,
- c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,
- d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,
- e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,
- f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,
- g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.”

A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézményben a köznevelési statisztikai adatszolgáltatás 2023. év októberi adatai alapján a gyermeklétszám 28 fő, mely alapján a Púétv 102.§ (2) bekezdés g) pontja szerint 30 %. Így a 528.800 Ft alapulvételével Pápa-Király Krisztina Hedvig igazgató havi bruttó

- 555.000. – Ft havi illetményre (401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet 88. § (2) bekezdése alapján),
- 158.640.-Ft igazgatói megbízási díjra (30% Púétv. 102. § (2) g) pontja alapján)
- 111.000.-Ft esélyteremtési illetményrészre (20% a Púétv. 98. § (5) b) pontja alapján) jogosult
- 12.530.-Ft egyéb pótlék

A fent idézett együttes szabályok alapján Pápa-Király Krisztina Hedvig igazgató havi illetményét 2024. január 1-jétől – a fenti rendelkezésekre tekintettel 837.170.-Ft-ban kell megállapítani, valamint köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő igazgatói kinevezéséről kell dönteni.

A Púétv 159.§ (3) bekezdése szerint „ A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1) - (7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.”

A fenti határidőt módosította a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdése, mely szerint január 30-ig kell az új kinevezési okmányt kiállítani:

“(5) A munkáltató a Púétv. 158. § (3) bekezdése szerinti kinevezési okmányt, továbbá a Púétv. 158. § (7) bekezdése szerinti munkaszerződést 2024. január 30-ig állítja ki.”

Határozati javaslat:

.../2024. (...) Képviselő-testületi határozat

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete

1. a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 158. § (3) 4. § (1) bekezdése alapján a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézményvezetőjét, Pápa-Király Krisztina Hedviget köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba nevezi ki, 2024. augusztus 15. napjáig terjedő időre igazgatói munkakörbe.

2. A tanárbéremeléshez szükséges egyes kormányrendeleti szabályokról szóló 3/2024. (I. 18.) Korm. rendelet 3.§ - a alapján kiegészített a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII.

törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88/A. § b) pontja alapján Az igazgató bruttó bérét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerint állapítja meg:

- havi illetmény összege: 555.000. – Ft

- igazgatói megbízási díj (30% Púétv. 102. § (2) g) pontja alapján) havi összege: 158.640.-Ft

- esélyteremtési illetményrész (20% a Púétv. 98. § (5) b) pontja alapján) havi összege: 111.000.-Ft,

- egyéb pótlék havi összege: 12.530.-Ft,

mindösszesen: havi bruttó 837.170.-Ft-ban állapítja meg.

3. A Képviselő-testület felkéri Balázs Henriett polgármestert, hogy a Púétv. 158. § (3) bekezdése alapján Pápa-Király Krisztina Hedvig igazgató köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő igazgatói kinevezéséről 2024. január 30-ig gondoskodjon.

Indokolás

Pusztamagyaród Község Önkormányzata képviselő-testülete a 47/2022. (VI. 29.) határozatában döntött Pápa-Király Krisztina Hedvignek a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha intézmény, vezető munkakörbe történő megbízásáról.

A határozott idejű vezetői megbízás időtartama: 2024. január 1-től, 2024. augusztus 15-ig szól. A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 4. §-ának (1) bekezdésében úgy rendelkezik, hogy 2024. január 1-jétől a nevelő-oktató munka, így az óvodai nevelés, a nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörökben kizárólag köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban látható el. Púétv. 158. § (3) bekezdésében foglaltak szerint 2024. január 1-jén köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülő pedagógusok és nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő foglalkoztatottak részükére a Púétv. szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, havi illetményüket a Púétv. 159. § alapján meg kell állapítani. Az illetménymegállapítás végrehajtási szabályait a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88./A.§-a határozza meg.

A 4/2024. (I. 18.) Korm. rendelettel módosított 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdése alapján a munkáltató a Púétv. 158. § (3) bekezdése szerinti kinevezési okmányt, továbbá a Púétv. 158. § (7) bekezdése szerinti munkaszerződést 2024. január 30-ig állítja ki.

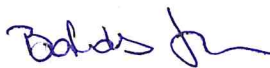
Felelős: Balázs Henriett polgármester

Határidő: 2024. január 30.

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen:

Pusztamagyaród, 2024. január 19.




Balázs Henriett
polgármester

2. napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2024. január 24-i ülésére

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2024. január 24-i ülésére

A napirendi pontot nyílt ülésen kell tárgyalni.
A határozati javaslat elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.

Tárgy: A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, Alapító okiratának módosítása

Tisztelt Képviselő-testület!

Kihirdetésre került a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (továbbiakban: Törvény), valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi lvi. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet).

A Törvény és a Korm. rendelet alapján a nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott pedagógusok új foglalkoztatási jogviszonyba kerülnek, amelynek megnevezése a Törvény szerint köznevelési foglalkoztatotti jogviszony.

A nevelési-oktatási intézményekben a pedagógusok és a Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése értelmében a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkatársak közalkalmazotti jogviszonya a Törvény és a Korm. rendelet hatályba lépésével 2024. január 1. napjával alakult át köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatottak jogviszonyának módosulása a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha alapító okirata 5.1 és 5.2 pontjának módosítását, és annak törzskönyvi nyilvántartásban történő átvezetését teszi szükségessé.

A törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzés kérelem alapján, hatósági eljárás keretében történik. A költségvetési szerv alapító okiratát, módosító okiratát, és az alapító okirat módosításokkal egységes szerkezetbe foglalását az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. § (2) bekezdése szerint, a kincstár által rendszeresített formanyomtatvány alkalmazásával szükséges elvégezni.

A határozati javaslat mellékletét képezi - a jogszabálynak megfelelő, módosított tartalmú, az előírt formanyomtatványnak megfelelő – alapító okirat módosító okirata és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat.

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen:

Határozati javaslatok:

.../2024. (I. 24.) Képviselő-testületi határozat

1. Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete a jelen határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha (székhelye: 8895 Pusztamagyaród, Kossuth Lajos út 2.) alapító okiratát módosító okiratot.

2. Pusztamagyaród Község önkormányzata Képviselő-testülete felkéri Balázs Henriett polgármestert, hogy gondoskodjon a módosító okirat bejegyzésre történő benyújtásáról a Magyar Államkincstár felé.

Határidő: azonnal

Felelős: Balázs Henriett polgármester

.../2024. (I. 24.) Képviselő-testületi határozat

1. Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete a jelen határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja a Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha (székhelye: 8895 Pusztamagyaród, Kossuth Lajos út 2.) egységes szerkezetű alapító okiratát.


2. Pusztamagyaród Község önkormányzata Képviselő-testülete felkéri Balázs Henriett polgármestert, hogy gondoskodjon az egységes szerkezetű alapító okirat bejegyzésre történő benyújtásáról a Magyar Államkincstár felé.

Határidő: azonnal

Felelős: Balázs Henriett polgármester

Bánokszentgyörgy, 2024. január 19.




Balázs Henriett
polgármester

ELŐTERJESZTÉS

Pusztamagyaród Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2024. január 24-i ülésére

Pusztamagyaródi Óvoda
8895 Pusztamagyaród, Kossuth u. 2.
Adószám: 1530-116-1-20
OM azonosító: 202127

Tisztelt Polgármester Asszony, Jegyző Úr! Tisztelt Képviselő testület!

A Pusztamagyaródi Óvoda és Konyha, 2024-2025 tanévéhez kapcsolódó óvodai beiratkozás, és a jelen tanév nyári leállás tárgyában szeretném kérni a figyelmüket.

Az óvodai beiratkozás időpontját, 2024. április 22-23 napokra tervezem. Kérem hozzájárulásukat az időponthoz!

Az óvoda nyári zárására szeretnék 3 hetet igénybe venni, mivel a megnövekedett szabadságokat még így is gond kiadni.

A zárás időpontját 2024. június 24- július 12. közötti időszakra szeretném kérni.

A konyha zárását 2 hétben szeretném igénybe venni, olyan időszakban, amikor az iskolai nyári tábort nem zavarja. Erről még nincs információm, ezért később tudok a tények ismeretében ehhez alkalmazkodni.

Pusztamagyaród, 2024. 01. 22.

Köszönettel

