

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Várfölde Község Önkormányzata



2013-2018

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	11
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	34
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	41
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	49
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	49
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	50
1. A HEP IT részletei.....	50
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	50
A beavatkozások megvalósítói	51
Jövőképünk.....	52
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	54
3. Megvalósítás	60
A megvalósítás előkészítése.....	60
A megvalósítás folyamata.....	60
Monitoring és visszacsatolás.....	62
Nyilvánosság.....	62
Érvényesülés, módosítás.....	63
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Várfölde Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Várfölde Zala megyei község. Nagykanizsától északnyugatra, a Becsehely-Zalaegerszegi országút mellett Bánokszentgyörgytől nyugatra, 3 km-re terül el. A Zalai-dombság egy része is itt húzódik. A Válicka mentén fekszik festői környezetben.

Történelem:

Határában voltak a török időben elpusztult Nyírlakos, Szilvágy, Dicce és Pákaszeg falvak. Még manapság is sok cseréptöredék és téglá található itt. 1275-ben lakatlan földként említik. IV. László király adományozta a "Damasa nemzetségbeli Adrián fiainak, Pál comesnek és Mihály mesternek".

Az első településre való adatunk 1324-ből származik Terre Warfeulde megnevezéssel. Az elnevezés teljes bizonyossággal várbirtokra utal. Az első elnevezésből alakult ki a mai név (1389: Vaerfeld ; Varfelde; 1415: Warfeulde; 1422: Varfelde mint Jakwsfelde; 1890 és 1900: Várföld; 1930: Várfölde). E várbirtok a XIV. század elején egy Kunche nevű nemes volt, kinek javait magvaszakadás után 1324-ben Lendvai Miklós zalai ispán kérte a királytól. 1381-ben fiai osztozkodtak meg a birtokon. 1412-ben Zsigmond király Szántói Botka Istvánnak adományozta, de beiktatásának ellentmondott Alsólendva ura, Bánffy László. Birtokvita folyt, amelyet 1352-es oklevél alapján Botka István nyert meg. Később a Bánffyaké lett. Voltak kisebb részbirtokosai is: 1513-ban a Bebessy, Hassági, Kerecsenyi és más családok. 1536-ban rövid időre zálogba került 1548 után a török többször feldúlta. 1559-ben a jobbágyok pincéit feltörték. A nép a környező erdőkben, a mocsár szigetein, szárazulatain keresett menedéket. Mind kevesebben tértek vissza falujukba. XVI. század végén teljesen elnéptelenedett, s lassan benőtte az erdő. A hódoltság idejéről nem szólnak a források, bizonyos, hogy száz évre Várfölde megszűnt létezni. A hódoltság után a herceg Eszterházy család kezébe került, amely a bánokszentgyörgyi judicatusához csatolta. A pusztai falu üres volt. 1690-ben Pintér György kérte Várföldét. Herceg Eszterházy Pál megadta az engedélyt. A betelepítő és fiúgyermekai szabadsként teljes adómentességet, az új lakosok pedig 8 évig szabadságot kaptak, de a dézsmát és a hegyvámot fizetniük kellett 1698-ban 10 ház népe települt Várföldre, 1703-ban viszont csak 10 lakosáról írnak. Őszi búzát, rozsot, zabot árpát, hajdinát, tönkölyt termeltek. A Rákóczi szabadságharc és pestisjárvány miatt csak 5 gazda maradt 1711-re, akiknek 110 Ft adósságuk volt.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Az 1728-ban az Eszterházy hercegek örökös birtoka. 7 örökös jobbágy és 3 házas zsellér élt itt. 1750-re megnőtt a földművelés és a szőlőművelés jelentősége. Az irtásföldeken az uraság jobbágytelkeket alakított ki. 1767-ben

Eszterházy Miklós területén 23 jobbágy, 12 házas zsellér, 11 egyéb személy élt. 1770-ben 38 jobbágycsalád lakta, 207 lélek élt itt, volt tíz iparosuk (fazekas, kovács, molnár, varga) és egy malmuk. A gyakori katonai átvonulás nehezítette helyzetüket.

A gyerekeket a bánokszentgyörgyi tanító oktatta. 347 lélek élt itt. 1776-ban a bábaasszonyuk Pálffy Ilona volt. A lakosság száma állandóan emelkedett(1785: 320; 1793: 345; 1802: 438; 1805: 47 ház: - 372 lakos; 1819: 43 ház: - 377 lakos; 1828: 42 ház: - 306 lakos). 1801-ben 8 jobbágytelek volt 16 ház épült, 20 zsellér, 8 libertinus élt itt. 472 hold irtásszántóról is tudunk. 1828-ban még kétnyomásos volt a gazdálkodás. Nagy rétek és jelentős állattenyésztés, ló- és szarvasmarha-tenyésztés volt. 1848-ban 42 házban 294 lakos élt. A zártság alacsony műveltségi színvonalat is eredményezett. 1870-ben 178-an voltak analfabéták. 12 férfi és 6 nő tudott írni és olvasni. A mintegy 2600 kh-os határnak több mint kétharmada hatalmas erdő, 1945-ig az Eszterházy hitbizomány részét képezte. A fennmaradó területből 267 kh legelő és erdő volt úrbéresek tulajdonába került, emiatt a falu határában mintegy 15 %-án folyhatott mezőgazdasági termelés. Saját gabonájukat a parasztok közül sokan 1900-ban is sarlóval aratták. 195-ben 5 kh-nál több birtokkal csak 27 gazda rendelkezett. A lakosság őstermelő volt. Kenyeret részesaratással, summásmunkával kereste meg, tüzelőjét és az adóra valót pedig ölfavágással, napszámmal. Az erdőből éltek. Kiegészítő jövedelmet jelentett egyeseknek a szénégetés, a favilla-, falapátkészítés.

1890-1914 között 500 kh-dal növekedett az erdő a legelő rovására.

Szociológiai jellemzők:

Iskolája 1900 körül létesült. 1910-ben a község lakói közül már 229 tudott írni és olvasni, ez a szám 1930-ra 241-re emelkedett. 1925-ben egytanerős egy tantermes osztatlan katolikus iskolája volt. Három iparos tevékenykedett ekkor a faluban (asztalos, cipész, kovács). Balázs Péternek szeszfőzdéje volt. Boltja nem volt ekkor, csupán kocsmája. 1935-ben lakói mind magyarok és katolikusok voltak (465 fő). Az 1940-es évektől a bázakerettyei olajmező feltárása rohamos javulást hozott életükbe. A férfiak egy része olajbányász lett, vagy a járulékos iparban, illetve a közlekedésben helyezkedett el, a földet főleg asszonyok művelték. A népesség száma 1945 száma 1945-től kezdve fokozatosan csökkent. 1949-ben 121 lakóházban 520-an laktak. Cigánytanyának 30, Nyírlakosnak 3 lakója volt. 1960-ban 124 lakásban 491-ben laknak. 1970-re a 114 ház 415 lakosát számlálták össze. 1997-ben a 104 lakásban 234-en élnek. 2001. január 1-én 235 fő a népesség száma.

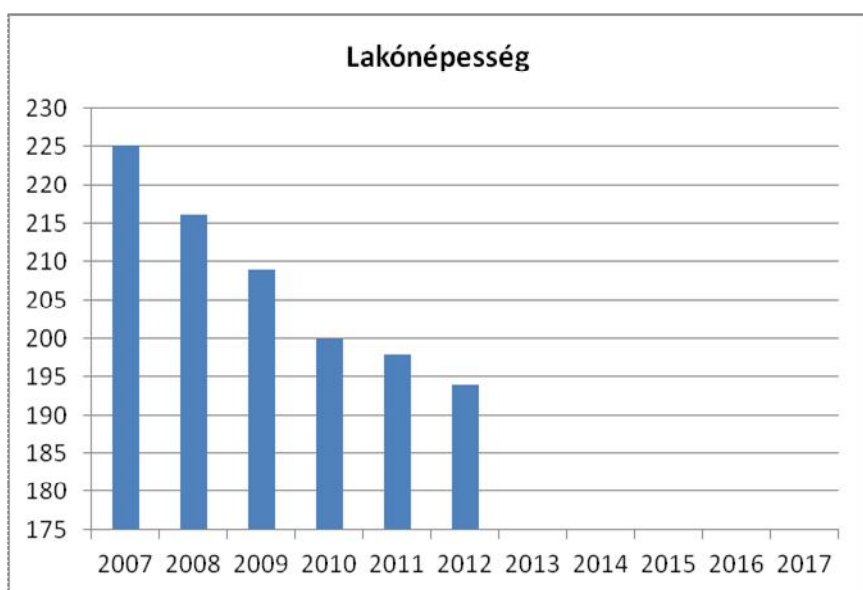
1948-ban osztatlan katolikus iskoláját államosították. 1967-ben új iskola épült. A gyermeklétszám csökkent. Bánokszentgyörgyre járnak iskolába a tanulók.

A települést az átlagosnál fejlettebb infrastruktúra jellemzi: 1946-ban már gázzal fűtöttek a faluban, a vezetékes gázt használó háztartások száma 96 százalék fölött van. A villanyt csak 1959-ben vezették be a faluba, napjainkra azonban az ellátás teljessé vált. 1990 óta a lakások 85 százalékában egészséges ivóvíz folyik a csapokból. Minden második családnak telefonja is van.

2013. január 1-től a Bánokszentgyörgyi Közös Önkormányzati Hivatal látja el hat település közigazgatási feladatait.

**1. számú táblázat -
Lakónépesség száma az év
végén**

	Fő	Változás
2007	225	
2008	216	96%
2009	209	97%
2010	200	96%
2011	198	99%
2012	194	98%

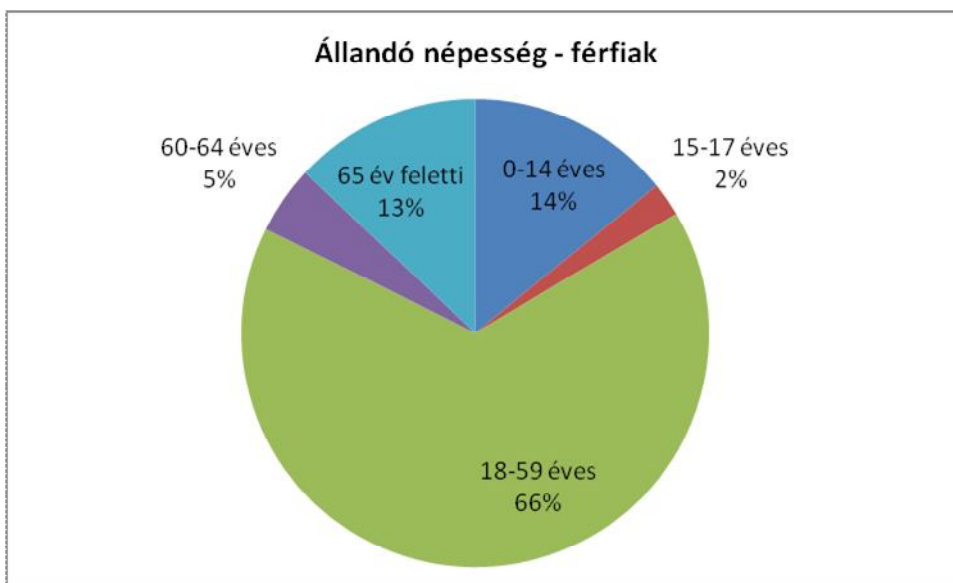
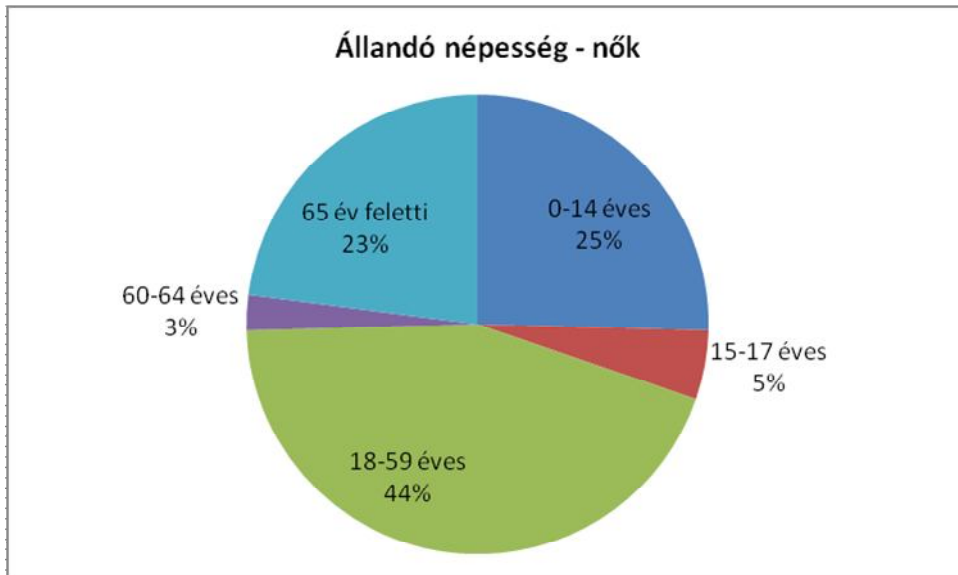


Várfölde község lakónépessége 2007-től 2012-ig folyamatosan csökkent.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	109	85	194	56%	44%
0-2 évesek					
0-14 éves	31	12	43	72%	28%
15-17 éves	6	2	8	75%	25%
18-59 éves	54	56	110	49%	51%
60-64 éves	3	4	7	43%	57%
65 év feletti	28	11	39	72%	28%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

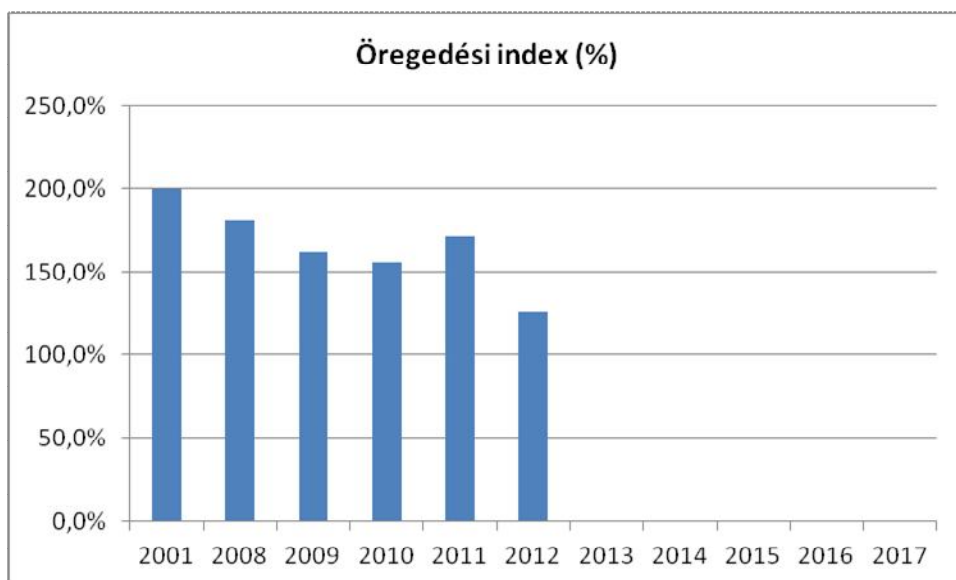


Az országos statisztikai adatoknak megfelelően Várföldén összességében magasabb a nők száma mint a férfiaké. A táblázatból egyértelműen látható, hogy 65 év felett kétharmadot meghaladó a nők aránya. Ez egyértelműen a megélhető életkor hosszára vezethető vissza.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	64	32	200,0%
2008	58	32	181,3%
2009	55	34	161,8%
2010	53	34	155,9%
2011	53	31	171,0%
2012	39	31	125,8%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

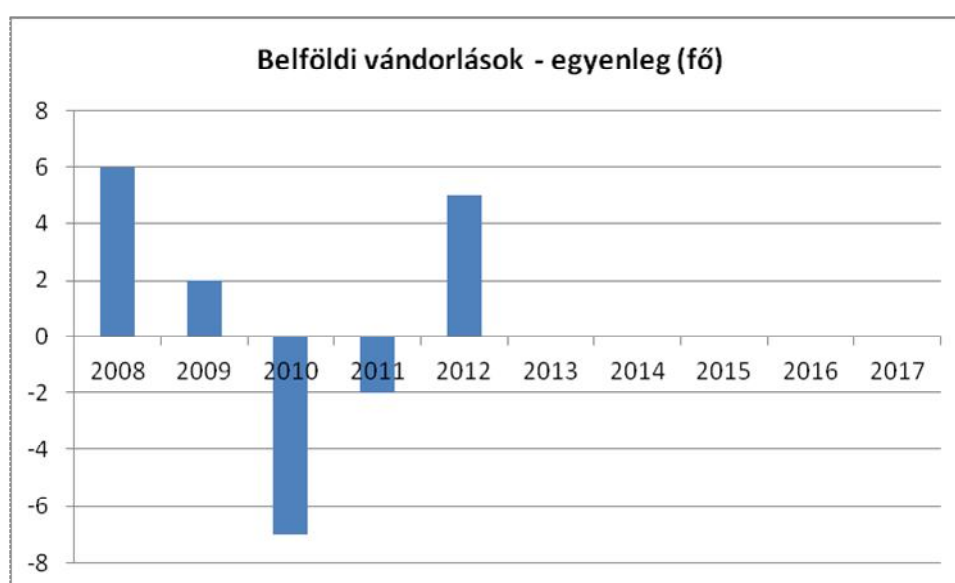


A teljes vizsgált időszakban a 65. évüket betöltöttek száma meghaladta a 14 év alatti lakosok számát. Ez egyértelműen mutatja az elöregedést a település esetében.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	9	3	6
2009	6	4	2
2010	7	14	-7
2011	8	10	-2
2012	7	2	5

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

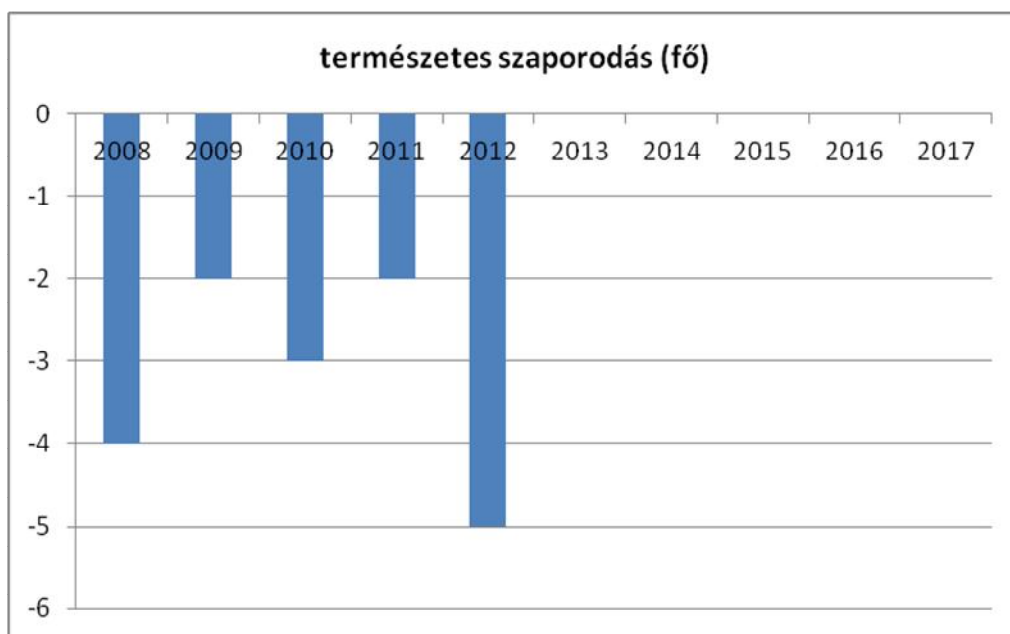


A vizsgált teljes időszakban 2010. és 2011. éve kivételével a bevándorlók száma meghaladta az elvándorlók számát.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	1	5	-4
2009	1	3	-2
2010	1	4	-3
2011	0	2	-2
2012	1	6	-5

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



a vizsgált teljes időszakban a halálozások száma meghaladta az élve születések számát. Mindezt a település népességének fogyása is tükrözi.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	186	104	82	171	98	73	15	8,1%	6	5,8%	9	11,0%
2011	166	93	73	156	87	69	10	6,0%	6	6,5%	4	5,5%

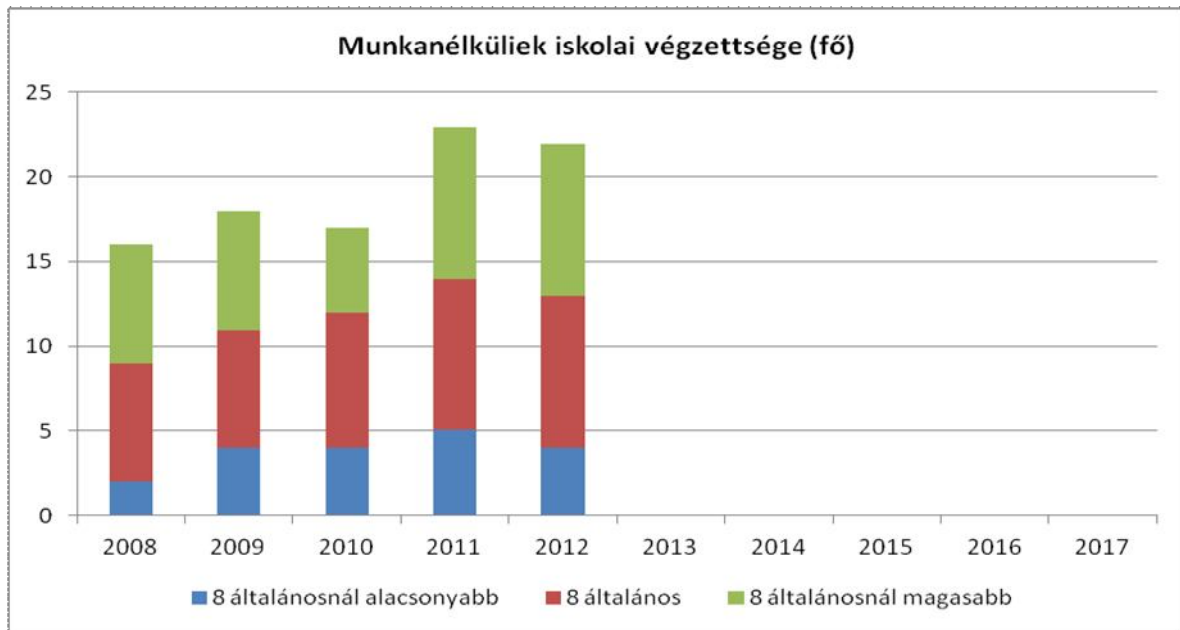
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Elmondható, hogy a községben a 15 évesnél idősebb korosztály általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma az elmúlt 10 esztendőben jelentősen csökkent.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	fő	%	fő	%	fő
2008	16	2	12,5%	7	43,8%	7	43,8%
2009	18	4	22,2%	7	38,9%	7	38,9%
2010	17	4	23,5%	8	47,1%	5	29,4%
2011	23	5	21,7%	9	39,1%	9	39,1%
2012	22	4	18,2%	9	40,9%	9	40,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 8 általánosnál alacsonyabb és a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma a vizsgált időszakban 2011. évig lényegesen nem változott. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű nyilvántartott munkanélküli száma viszonylag magas. A nyilvántartott álláskeresők számának minimális csökkenése 2012. évre a START közmunkaprogram beindításának következménye.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
		Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

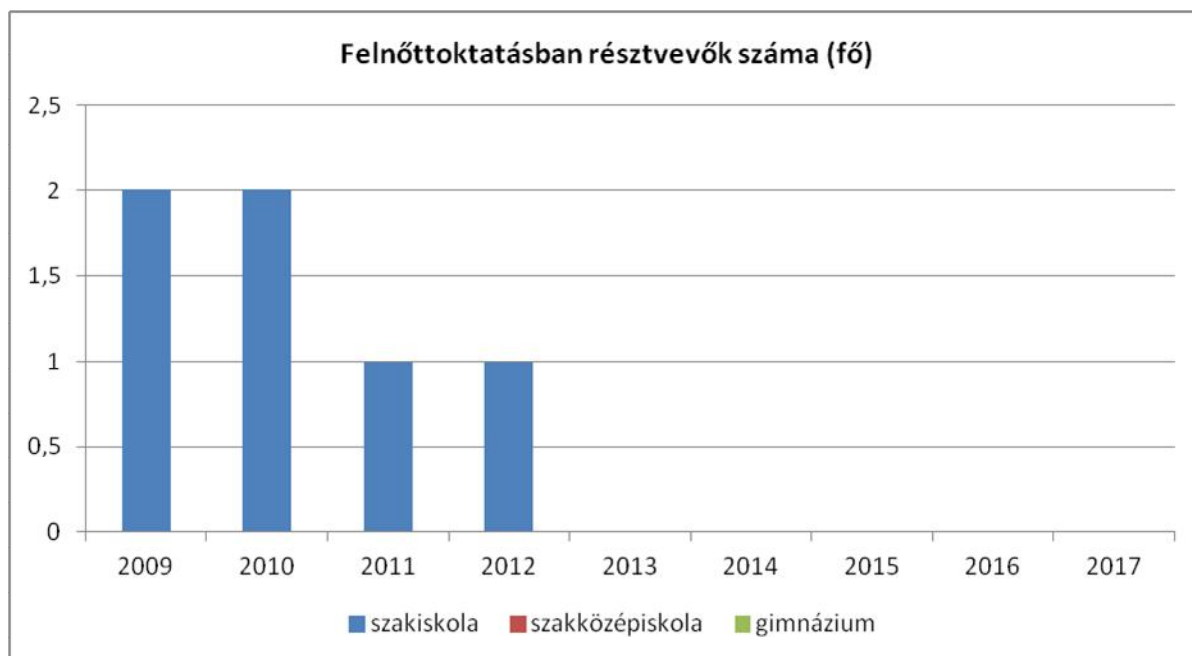
Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Felnőttoktatásban, mely az általános iskolai végzettség megszerzésére irányult az érintett időszakban nem vettek részt a településről.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen		szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%	
2009	2	2	100,0%		0,0%		0,0%	
2010	2	2	100,0%		0,0%		0,0%	
2011	1	1	100,0%		0,0%		0,0%	
2012	1	1	100,0%		0,0%		0,0%	

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



A felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában az érintett időszakban kettő illetve egy fő a településről.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Várfölde Község Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Ennek eszközei a szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden a településen élő állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Várfölde település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia.

Minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzügyi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,

támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Várfölde Község Önkormányzatának képviselő-testületének az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő hatályban lévő rendeletei az alábbiak:

Várfölde Község Önkormányzat képviselő-testületének 8/2012. (XII. 06.) számú rendelete az önkormányzat által biztosított gyermekvédelmi gondoskodásról

Várfölde község Önkormányzatának 4/2008. (V. 05.) számú rendelete a Falugondnoki Szolgálatról

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A település hosszú távú jövőképe a fenntartható, élhető település elérése.

Középtávú stratégia célja a hátrányos helyzetűek segítése, pozitív diszkrimináció alkalmazása valamint az egyenlő esélyek biztosítása

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A település Borsfa község gesztorságában működő kiemelt START közmunkaprogramban vesz részt, valamint önállóan is indított START közmunka programot 2013. évben.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiakénál is jelentősen alacsonyabb.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

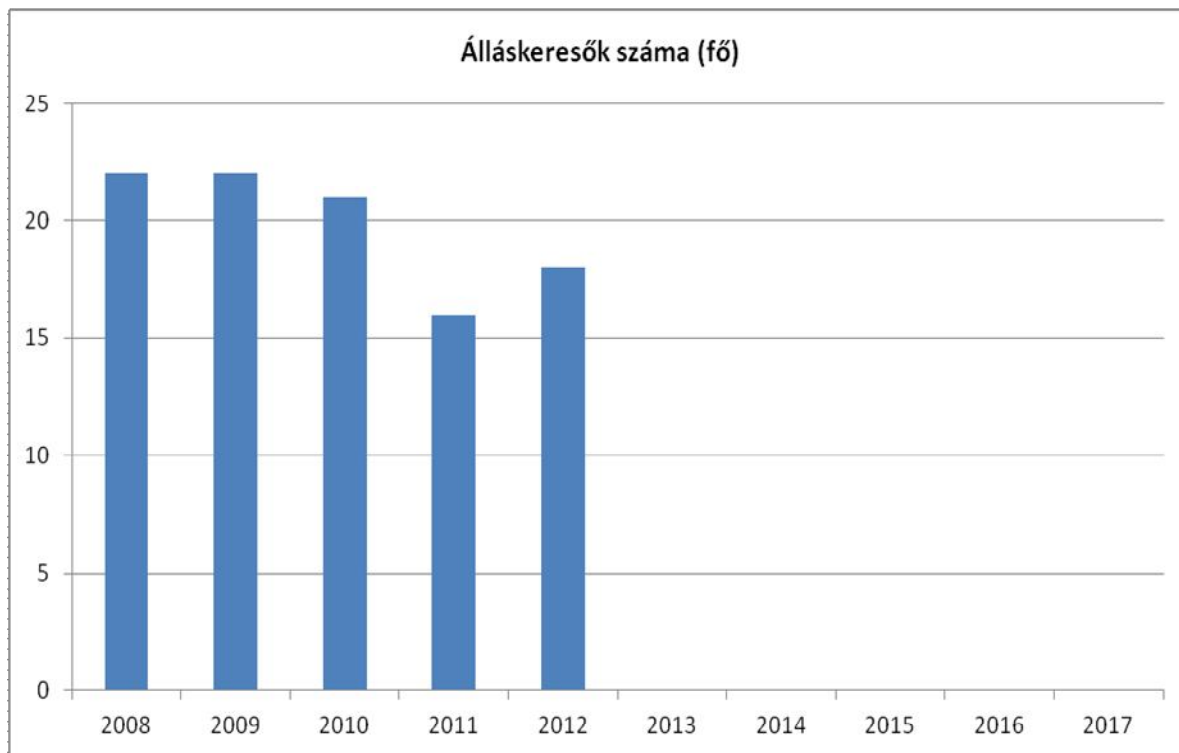
A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	22	22	21	16	18
20 éves és fiatalabb	fő	0	0	0	1	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	0,0%
21-25 év	fő	1	2	1	0	0
	%	4,5%	9,1%	4,8%	0,0%	0,0%
26-30 év	fő	1	1	3	2	2
	%	4,5%	4,5%	14,3%	12,5%	11,1%
31-35 év	fő	5	6	2	0	3
	%	22,7%	27,3%	9,5%	0,0%	16,7%
36-40 év	fő	4	2	2	1	1
	%	18,2%	9,1%	9,5%	6,3%	5,6%
41-45 év	fő	2	2	2	1	1
	%	9,1%	9,1%	9,5%	6,3%	5,6%
46-50 év	fő	4	4	5	6	6
	%	18,2%	18,2%	23,8%	37,5%	33,3%

51-55 év	fő	3	3	4	4	4
	%	13,6%	13,6%	19,0%	25,0%	22,2%
56-60 év	fő	2	2	2	1	1
	%	9,1%	9,1%	9,5%	6,3%	5,6%
61 év felett	fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

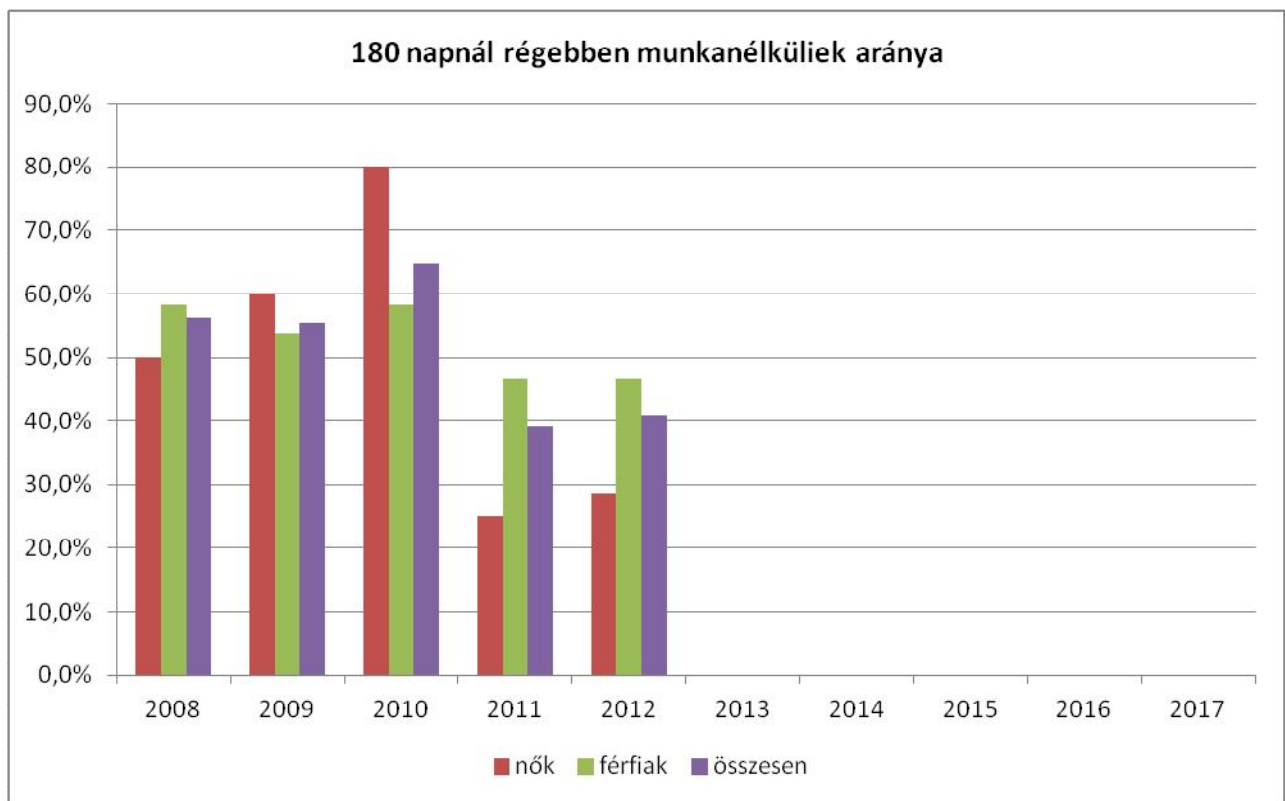


A regisztrált munkanélküliek száma 2008. évtől 2011-ig gyakorlatilag stagnált. 2011. évtől az álláskeresők száma csökkent. A regisztrált munkanélküliek stagnálásának egyértelmű oka a START közmunkaprogram beindítása, mely munkalehetőséget biztosított és biztosít jelenleg is.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	4	12	16	2	7	9	50,0%	58,3%	56,3%
2009	5	13	18	3	7	10	60,0%	53,8%	55,6%
2010	5	12	17	4	7	11	80,0%	58,3%	64,7%
2011	8	15	23	2	7	9	25,0%	46,7%	39,1%
2012	7	15	22	2	7	9	28,6%	46,7%	40,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál régebben munkanélküliek aránya 2010. évben volt a legmagasabb. Ezt követően javulás ált be. A 180 napnál régebben munkanélküliek csökkenésének egyértelmű oka a START közmunkaprogram beindítása, mely munkalehetőséget biztosított és biztosít jelenleg is.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület az önkormányzati rendeletébe épített be:

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak két évente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki az 55. életévét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott, feltételeknek megfelel, (pl mentális állapota miatt mentesítést kap), vagy 14 év alatti gyermeket nevel és a településen nincs biztosítva a gyermek napközbeni ellátása. A rendszeres szociális segély 90%-ban fedezett ellátási forma, a bérpótló juttatás csak 80%-ban. Az aktívkorúak ellátásában részülőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés, míg az egészségkárosodott személyek kivételével a rendszeres szociális segélyre jogosultak az arra kijelölt szervvel, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálattal kötelesek együttműködni. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük

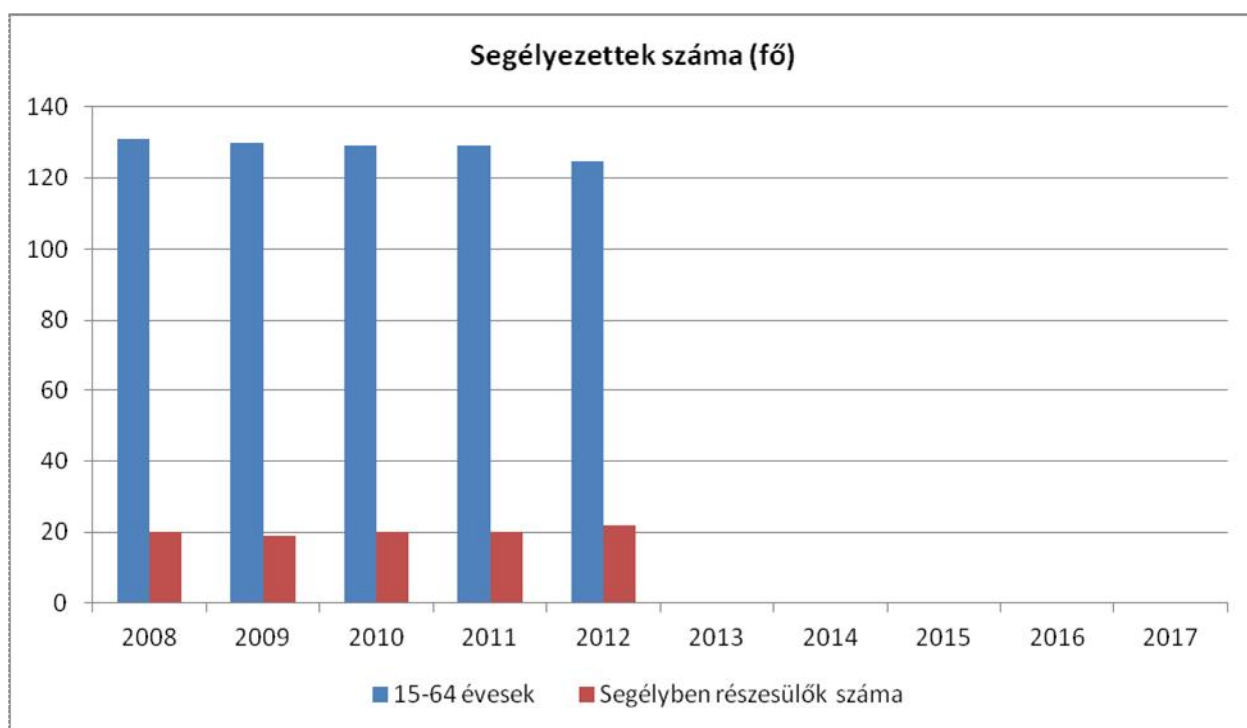
és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

Az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerő piaci járulékalap 60 %-a, legfeljebb a minimálbér 100 %-a. (98.000 forint).

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	131	20	15,3%
2009	130	19	14,6%
2010	129	20	15,5%
2011	129	20	15,5%
2012	125	22	17,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

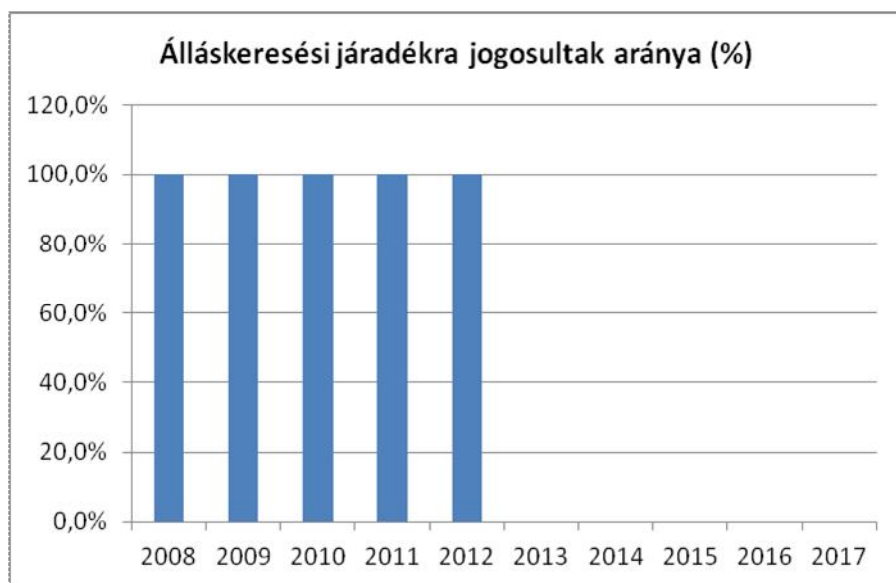


2008. és 2012. év között a 15-64 évesek száma enyhén csökkenő tendenciát mutat. a segélyben részesülők száma enyhén ingadozott.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma		álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő		fő	%
2008	15		15	100,0%
2009	15		15	100,0%
2010	17		17	100,0%
2011	23		23	100,0%
2012	22		22	100,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

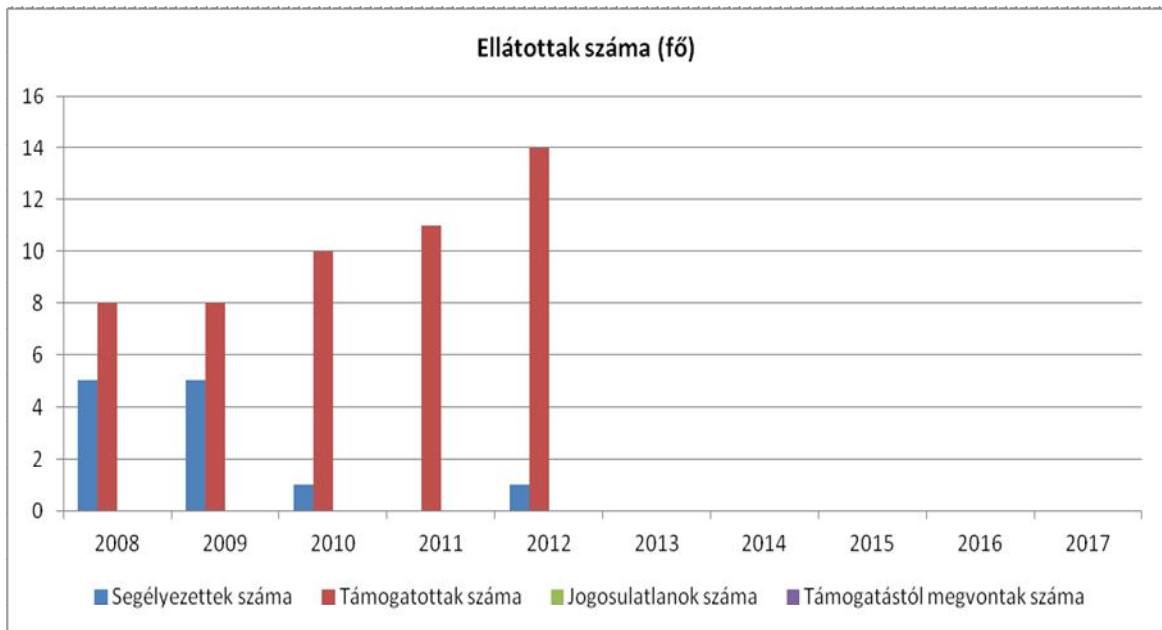


A nyilvántartott álláskeresők száma az évek során 2011. évig emelkedő tendenciát mutat, majd némileg csökkent. Az álláskeresési járadékra jogosultak száma viszont a 2012. évet leszámítva folyamatosan növekedett.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	5	3,8	8	53,3	0	0
2009	5	3,8	8	53,3	0	0
2010	1	0,77	10	58,8	0	0
2011	0	0	11	47,8	0	0
2012	1	0,8	14	63,6	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Össességében elmondható, hogy a segélyezettek száma a jogszabály változása miatt csökkent és ugyanakkor megjelent az álláskeresői támogatás a vizsgált időszakban. A településen a segély fizetéséhez szükséges 30 nap munkaviszonyt mindenki tudta igazolni. Önkormányzati rendelet szigorúbb feltételeket nem állapított meg.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

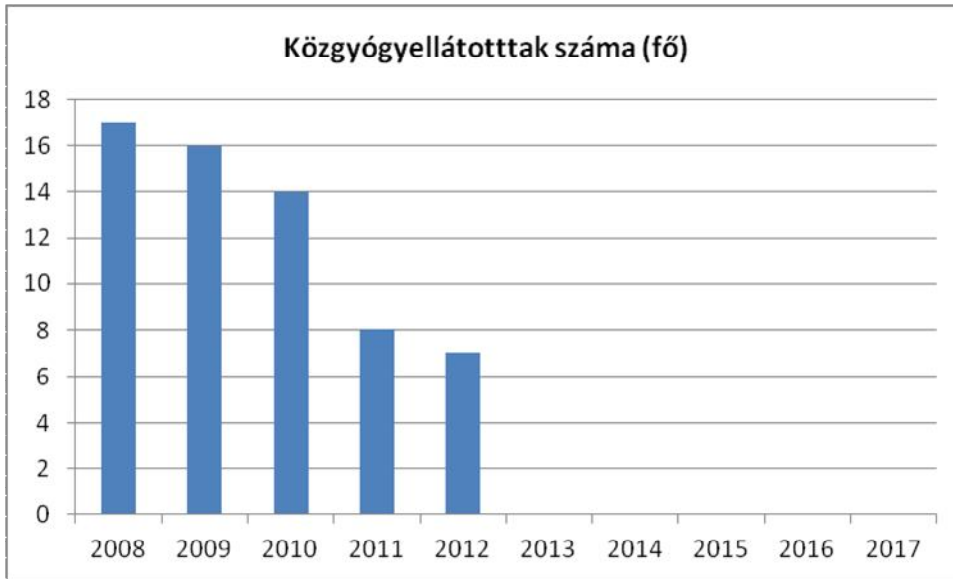
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Várfölde településen háziorvosi szolgálat önállóan nem működik. A bánokszentgyörgyi központú vegyes háziorvosi körzethez tartozik a település.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	17
2009	16
2010	14
2011	8
2012	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen a közgyógyellátásban részesülők számát az itt élők egészségügyi állapota határozza meg. Mélyszegénységben élők és a romák esetében amennyiben közgyógyellátásban részesül úgy az lehetővé teszi számára a megfelelő gyógyszerek kiváltását. Ezen ellátás nélkül nagy valószínűséggel ezen gyógyszerek kiváltására nem kerülne sor.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	3
2009	3
2010	3
2011	2
2012	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díjban részesülők számában a vizsgált időszakban minimális változást mutat.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	105	0	0	0	0	0	0	0
2009	105	0	0	0	0	0	0	0
2010	105	0	0	0	0	0	0	0
2011	103	0	0	0	0	0	0	0
2012	103	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A település lakásállománya a vizsgált időszakban kettő darabos csökkenést mutat.

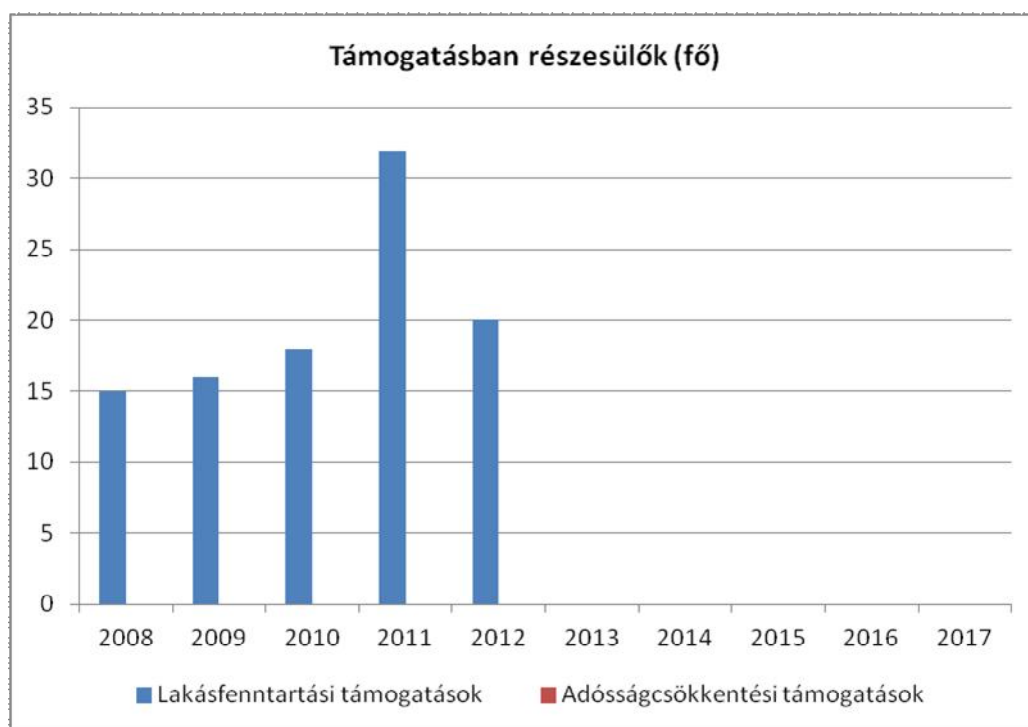
Önkormányzatunk önkormányzati bérlakással nem rendelkezik.

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részben a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt két évben a valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	15	0
2009	16	0
2010	18	0
2011	32	0
2012	20	0

Forrás: TelR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatások száma 2011. évig növekedik a településen, azt követően stagnált, majd enyhén csökkent. Az itt élők egy részének egyre nehezebb a lakhatást biztosító anyagi források előteremtése.

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Lakhatást segítő támogatás a normatív lakásfenntartási támogatás. Ezt a támogatási formát és a kiegészítő helyi kompenzációt természetben nyújtjuk. Tapasztaljuk, hogy a szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése.

A legveszélyeztetettebb csoportok a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő, kedvezőtlen jövedelmi helyzetű családok, pályakezdők, nagycsaládosok.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Várfölde településen telepek, szegregátumok nincsenek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja, megjelenő lakossági igények alapján önként vállalt feladatokkal egészíti ki az ellátó rendszerét.

A népesség egészségügyi helyzetére jellemző a magas vérnyomás, a szív- és érrendszeri elváltozások. Az emésztőszervi és az anyagcsere betegségek aránya is magas. A háziorvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati megbetegedések fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok).

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

A hétközi és hétvégi felnőtt orvosi ügyelet a Többcélú társulás szervezésében történik.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását.

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. A rendszeres szűrések köre: a mammográfia, az emlő UH, valamint az ODM vizsgálat csontritkulás megállapítása céljából.

Az önkormányzat az idősek klubjaiban megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templom, a civil szervezetek.

A község lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az un. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Várfölde Községben nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője.	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

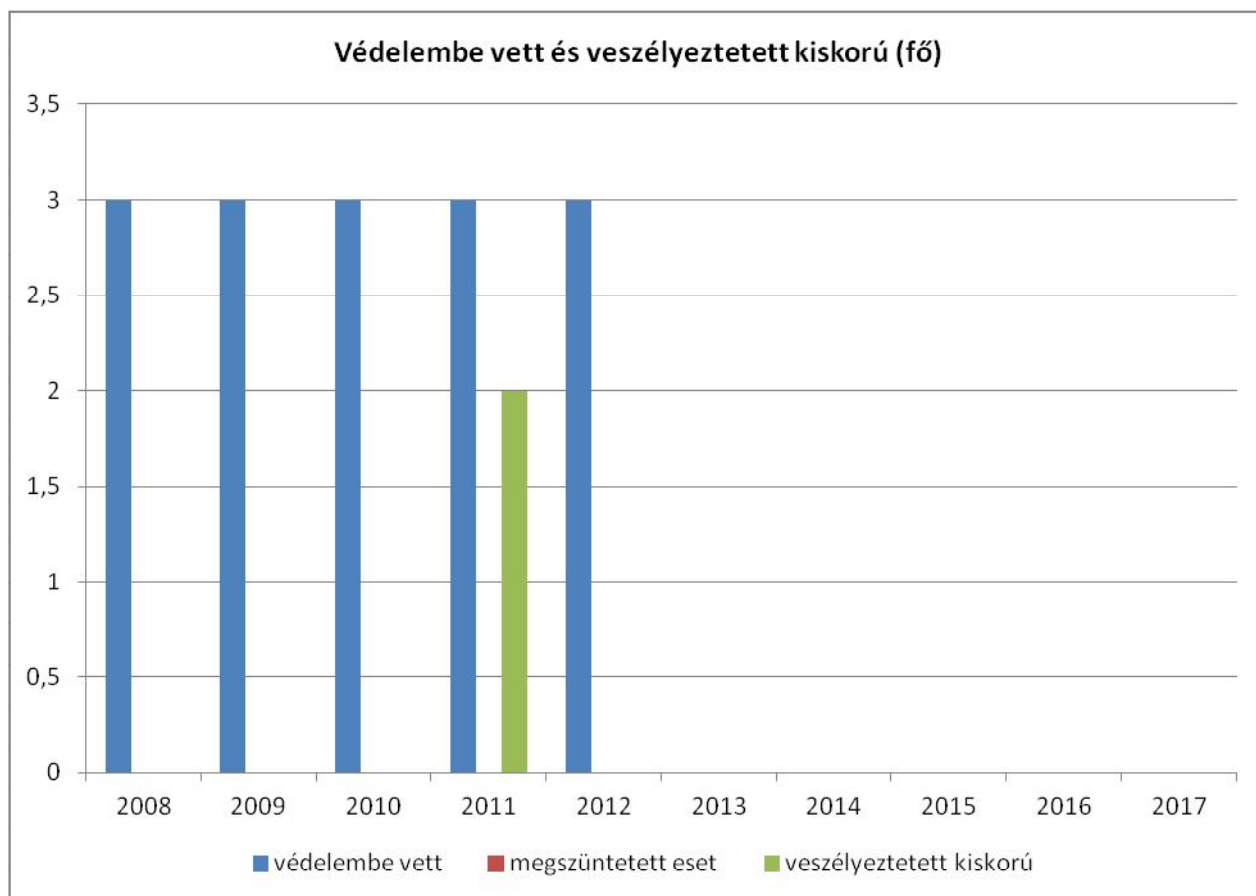
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

4.1.1. számú táblázat - Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelemben vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelemben vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	3	0	0
2009	3	0	0
2010	3	0	0
2011	3	0	2
2012	3	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

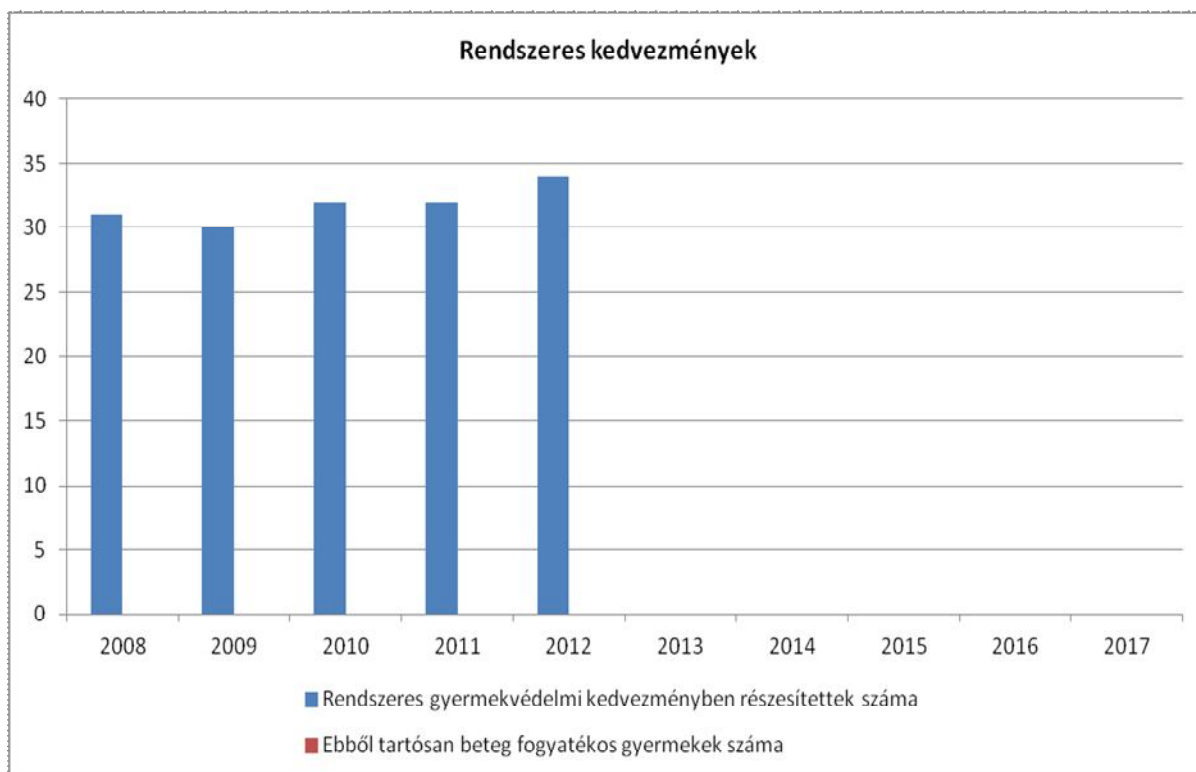


A vizsgált időszakban a védelembe vett gyermekek száma stagnál. Veszélyeztetett kiskorú a községben a vizsgált időszakban két fő volt.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	31	0	0	0	0
2009	30	0	0	0	0
2010	32	0	0	0	0
2011	32	0	0	0	0
2012	34	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a vizsgált időszakban folyamatosan változott a településen. A tartósan beteg, fogyatékos gyermekek nem voltak.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	nincs adat					
2009						
2010						
2011						
2012						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen óvoda és oktatási intézmény nem található. A gyermekek a Bánokszentgyörgyi Pityang óvodába, illetve a Borsfai Óvodába járnak illetve a Bánokszentgyörgyön és Borsfán lévő általános iskolába végzik tanulmányaikat.

Ingyenes illetve kedvezményes étkeztetésben részesülő gyermekek száma magas a településen. Ennek magyarázata a szülők anyagi helyzete. Nyári gyermekétkeztetésre az önkormányzat a szigorodott előírások és követelmények miatt nem pályázott.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	0	
2009	0	

2010	0	
2011	0	
2012	0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen önálló védőnői körzet nem található. Várfölde község a Bánokszentgyörgyön lévő védőnői körzethez tartozik. A védőnői álláshely betöltött. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a vizsgált időszakban összességében csökkent. Egyértelműen az alacsony gyermekvállalási szándék ennek az oka.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen önálló felnőtt háziorvosi praxis nem működik. A háziorvosi szolgálat Bánokszentgyörgy központtal látja el feladatát, ahol ellátják a gyerekeket is. Várfölde községben heti rendszerességgel rendel a háziorvos.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

Várfölde településen sem bölcsőde sem óvoda, sem általános iskola, sem családi napközi nem található. Az óvodai ellátás igénybevételére Bánokszentgyörgy, illetve Borsfa településen van mód és lehetőség.

2013. január 1. napjától az általános iskolai feladatellátást az állam biztosítja. Az intézmény fenntartás feladata áthárult az önkormányzatról az államra.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Várfölde Községben szegregált, telepszerű lakókörnyezetben gyermekek nem élnek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezői halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapjaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak.

Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek.

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés.

A gyermekek védelmét szolgálják a pénzbeli és természetbeni ellátások valamint a gyermekjóléti alapellátások.

A bánokszentgyörgyi és borsfai óvodában és általános iskolában megoldott az óvodáskorú és az általános iskoláskorú gyermekek elhelyezése.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. A védőnők családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes

anyukák fordulnak problémáikkal. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

Nincs szegregált óvoda a településen.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását nevelését a bánokszentgyörgyi és a borsfai óvoda és az általános iskola intézmény vállalja.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt.

A gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök fontos feladatot látnak el a köznevelési intézményekben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a drogprevenciót, egészségnevelést illetően.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Problémát jelent a fogalmak eltérő használata melynek következtében ellátástól eshetnek el.	Egységes fogalomrendszer hiánya.
A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.
A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett.	A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.
A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma.	Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:
a település összlakosságának 56 %-a nő (109 fő);
a női lakosok több mint fele 19-65 éves tehát aktív korú (57 fő);
a nyugdíjas nők száma 28 fő.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népéségen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népéségen belül a nők aránya a vizsgált időszakban többször változott.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévők, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

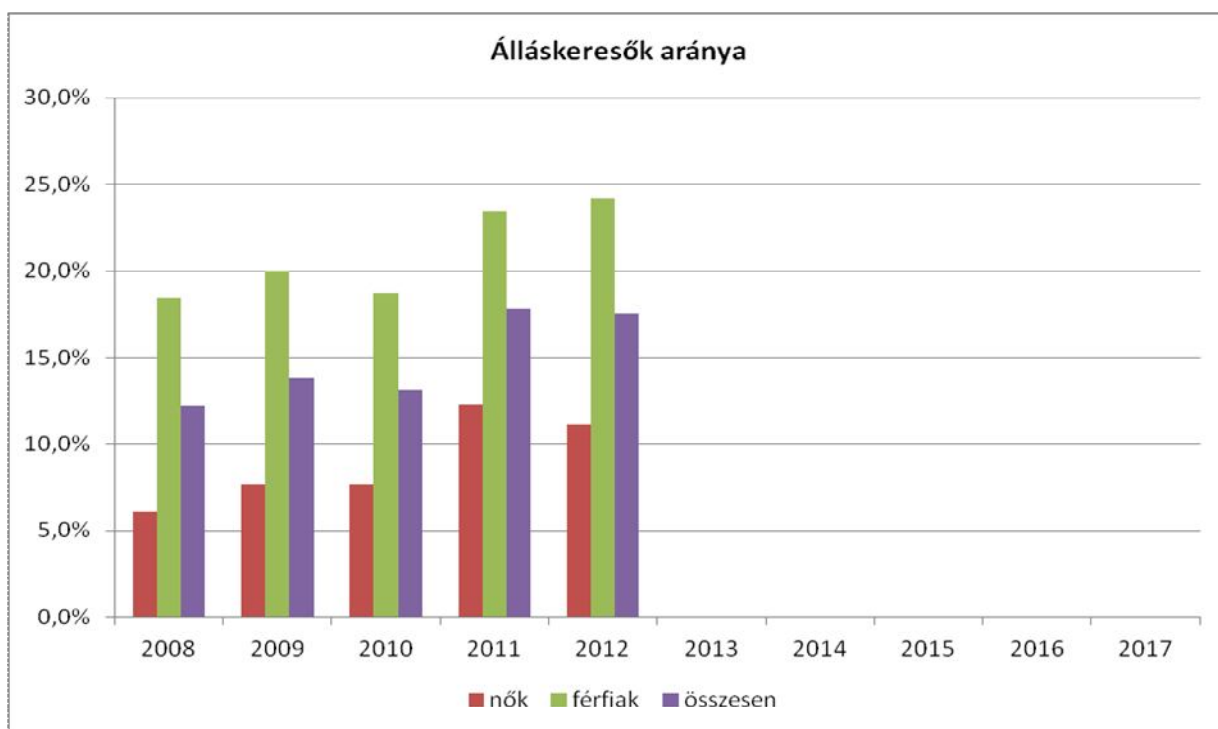
A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	66	65	131	4	6,1%	12	18,5%	16	12,2%
2009	65	65	130	5	7,7%	13	20,0%	18	13,8%
2010	65	64	129	5	7,7%	12	18,8%	17	13,2%
2011	65	64	129	8	12,3%	15	23,4%	23	17,8%
2012	63	62	125	7	11,1%	15	24,2%	22	17,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

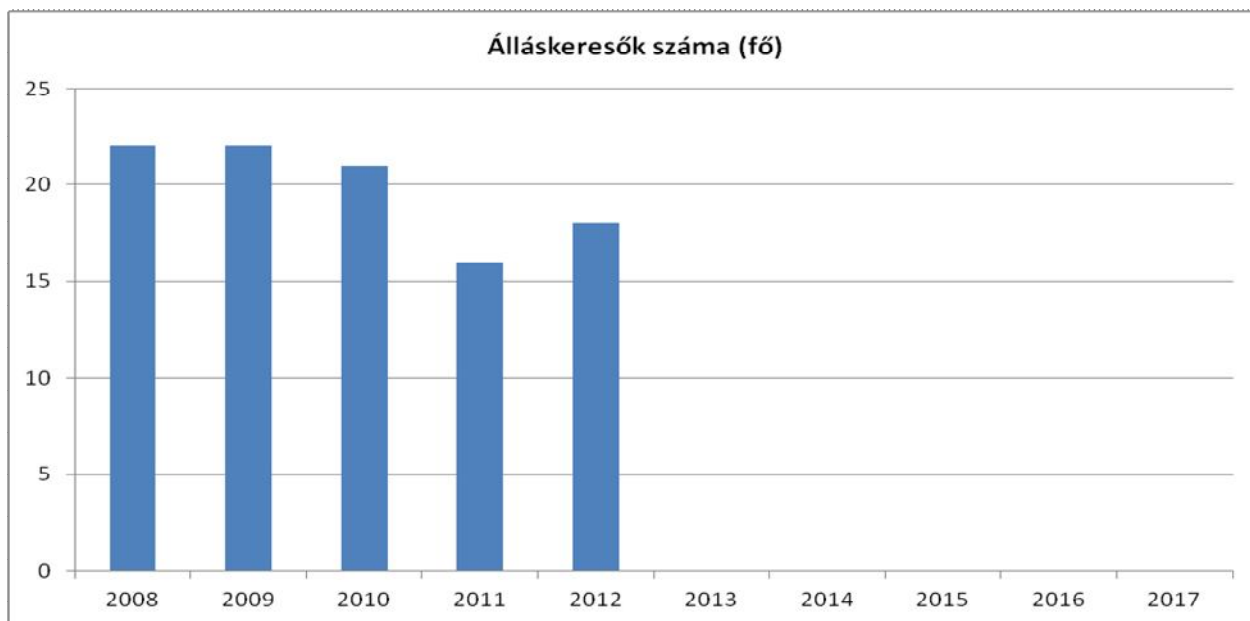


A nyilvántartott álláskereső nők száma a vizsgált időszakban mindig alacsonyabb volt az álláskereső férfiak számánál.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	22	22	21	16	18
20 éves és fiatalabb	fő	0	0	0	1	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	0,0%
21-25 év	fő	1	2	1	0	0
	%	4,5%	9,1%	4,8%	0,0%	0,0%
26-30 év	fő	1	1	3	2	2
	%	4,5%	4,5%	14,3%	12,5%	11,1%
31-35 év	fő	5	6	2	0	3
	%	22,7%	27,3%	9,5%	0,0%	16,7%
36-40 év	fő	4	2	2	1	1
	%	18,2%	9,1%	9,5%	6,3%	5,6%
41-45 év	fő	2	2	2	1	1
	%	9,1%	9,1%	9,5%	6,3%	5,6%
46-50 év	fő	4	4	5	6	6
	%	18,2%	18,2%	23,8%	37,5%	33,3%
51-55 év	fő	3	3	4	4	4
	%	13,6%	13,6%	19,0%	25,0%	22,2%
56-60 év	fő	2	2	2	1	1
	%	9,1%	9,1%	9,5%	6,3%	5,6%
61 év felett	fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

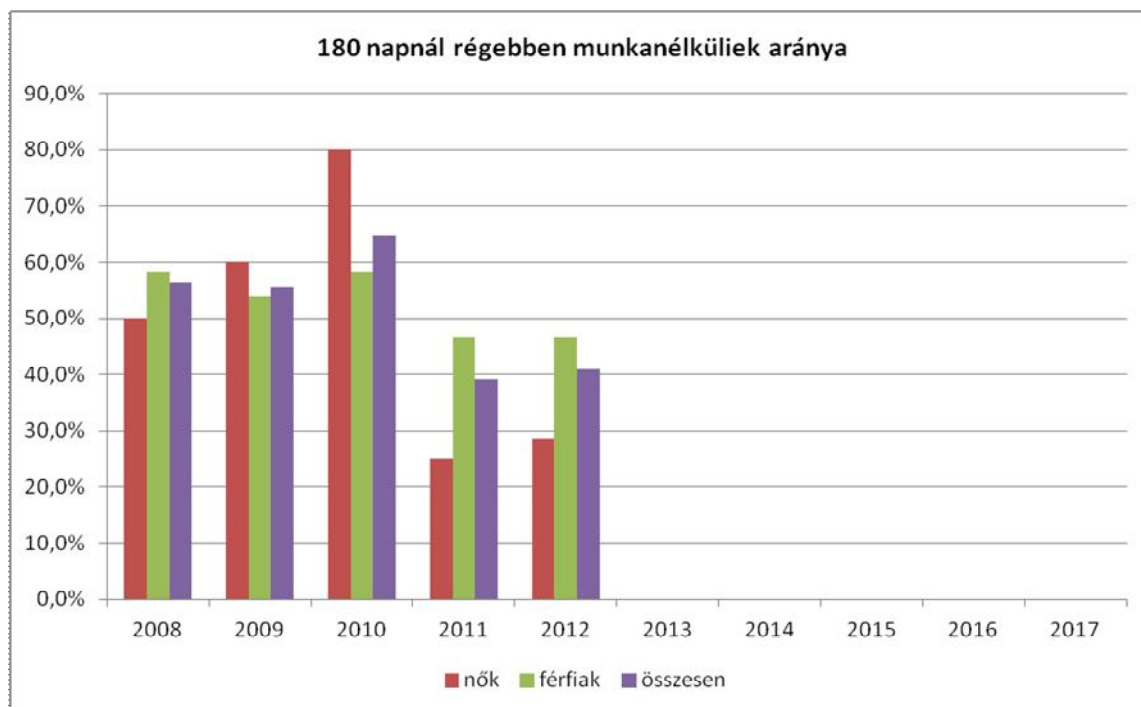


A nyilvántartott álláskeresők száma 2010-ig stagnált, majd azt követően csökkent. Ennek oka a START közmunkaprogram indulásával magyarázható.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	4	12	16	2	7	9	50,0%	58,3%	56,3%
2009	5	13	18	3	7	10	60,0%	53,8%	55,6%
2010	5	12	17	4	7	11	80,0%	58,3%	64,7%
2011	8	15	23	2	7	9	25,0%	46,7%	39,1%
2012	7	15	22	2	7	9	28,6%	46,7%	40,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

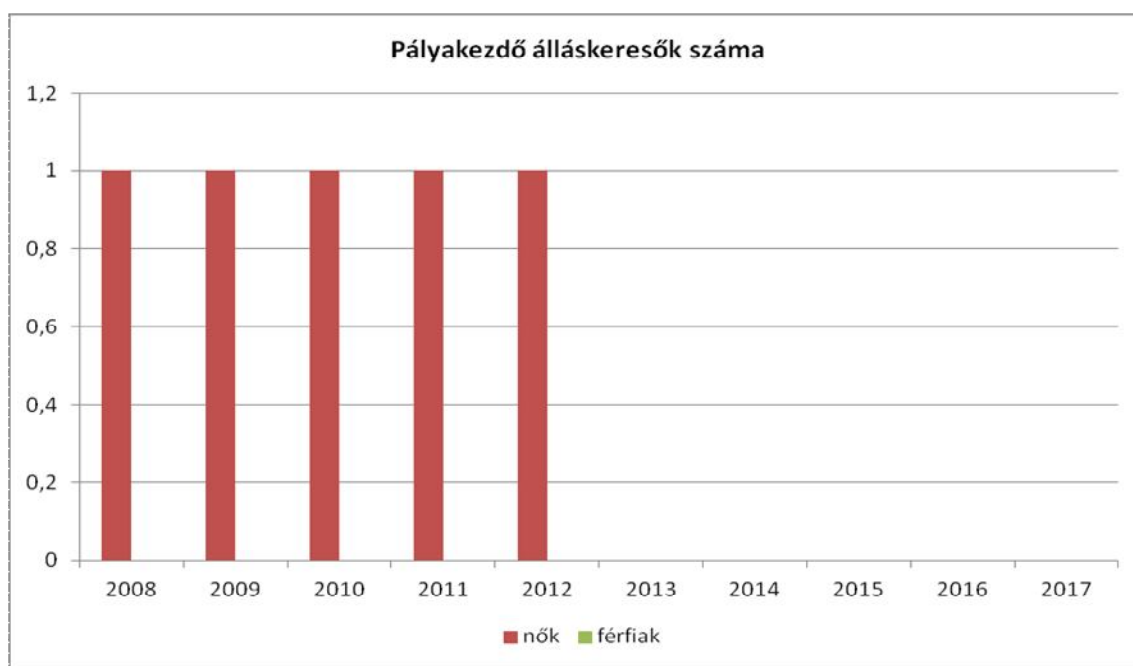


A 180 napnál régebben munkanélküliek száma a nők esetében átlagosan kevesebb mint fele mint férfiak körében a vizsgált időszakban.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	2	2	4	1	50,0%	0	0,0%	1	25,0%
2009	2	1	3	1	50,0%	0	0,0%	1	33,3%
2010	2	2	4	1	50,0%	0	0,0%	1	25,0%
2011	1	1	2	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%
2012	1	1	2	1	100,0%	0	0,0%	1	50,0%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

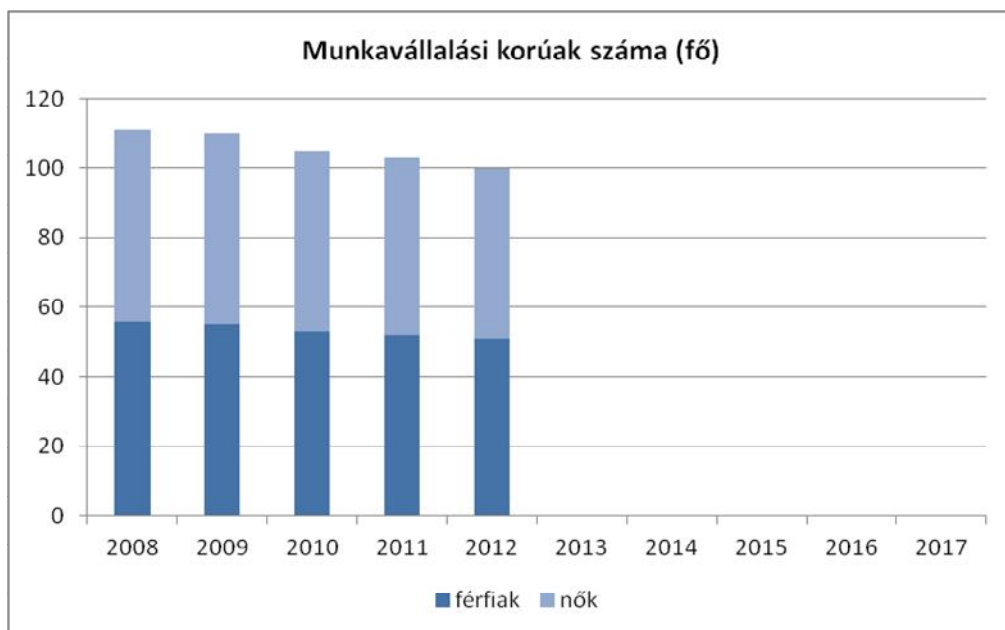
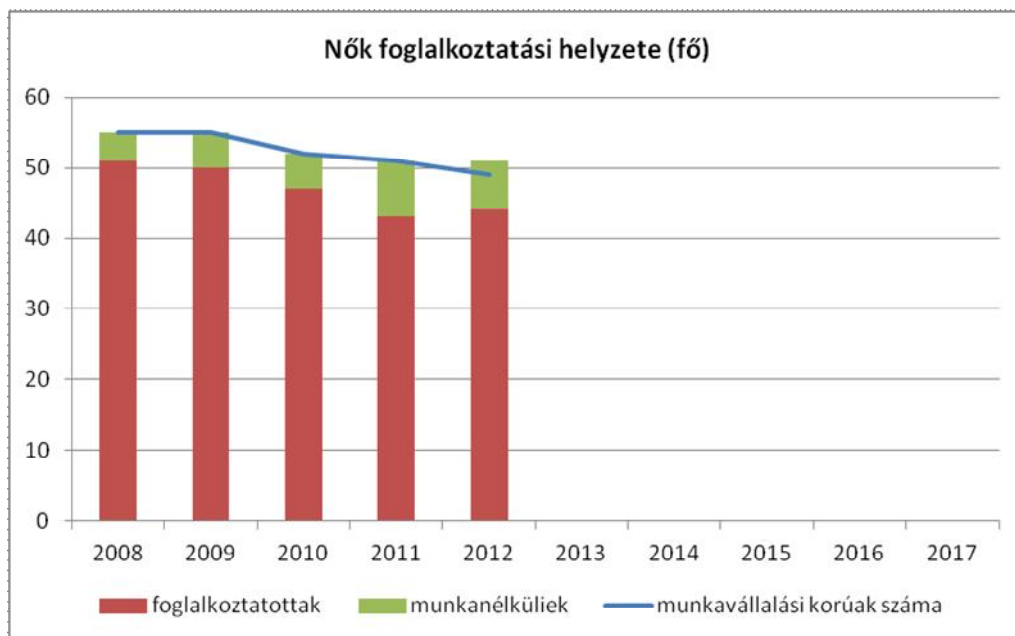
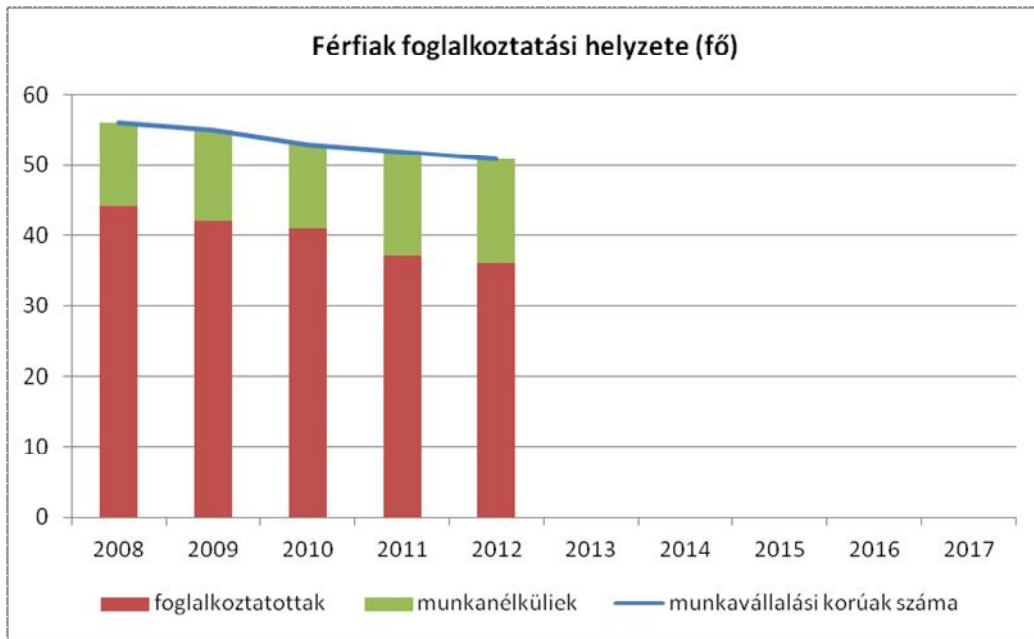


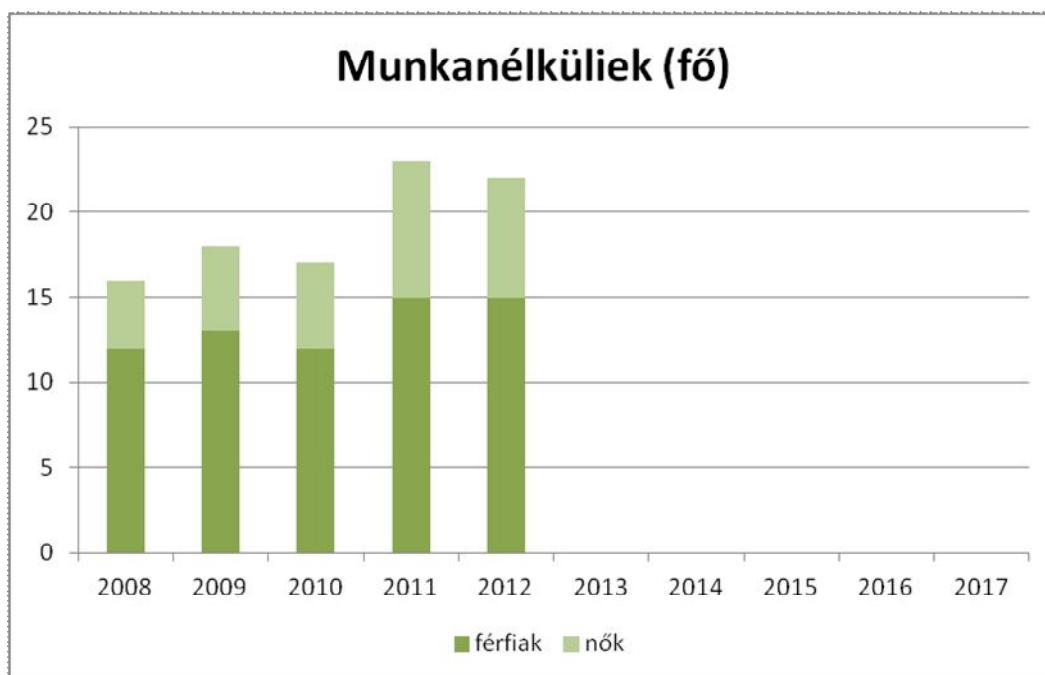
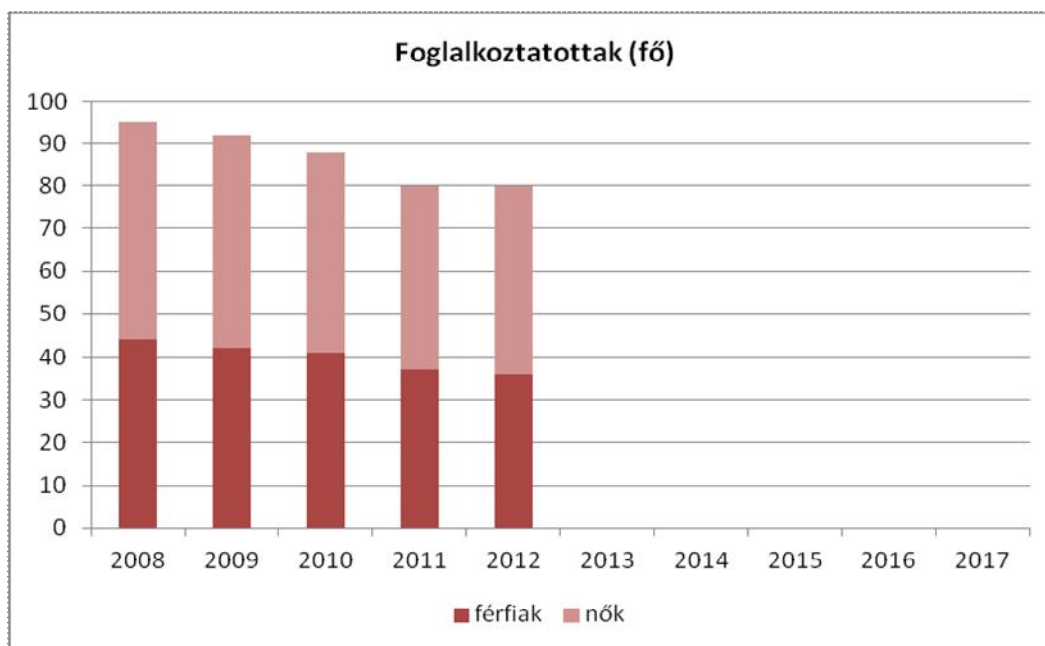
A pályakezdő álláskeresők számának alakulásánál megfigyelhető, hogy a számuk viszonylag alacsony, nők körében nincsen.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	56	55	44	51	12	4
2009	55	55	42	50	13	5
2010	53	52	41	47	12	5
2011	52	51	37	43	15	8
2012	51	49	36	44	15	7

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés





Megállapítható, hogy a munkavállalási korúak között a településen a nők előnyösebb helyzetben vannak. Magasabb számuk ellenére kevesebb közöttük a munkanélküli. Ezt részben magyarázza a munkahelyek típusa.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A községben bölcsődei ellátás, óvodai ellátás, családi napközi nincsen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az általános iskola felső tagozataiban kerül sor.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2009	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen önálló védőnő nem dolgozik, a bánokszentgyörgyi körzethez tartozik a település.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A szolgáltatások közvetítése a Közös Önkormányzati hivatal és a családsegítő és gyermekvédelmi szolgálat feladata.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják,

hogya a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Ezen programok szervezésével igyekeznek segíteni illetve elejét venni (ilyen program: a „zumba” csoport)

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

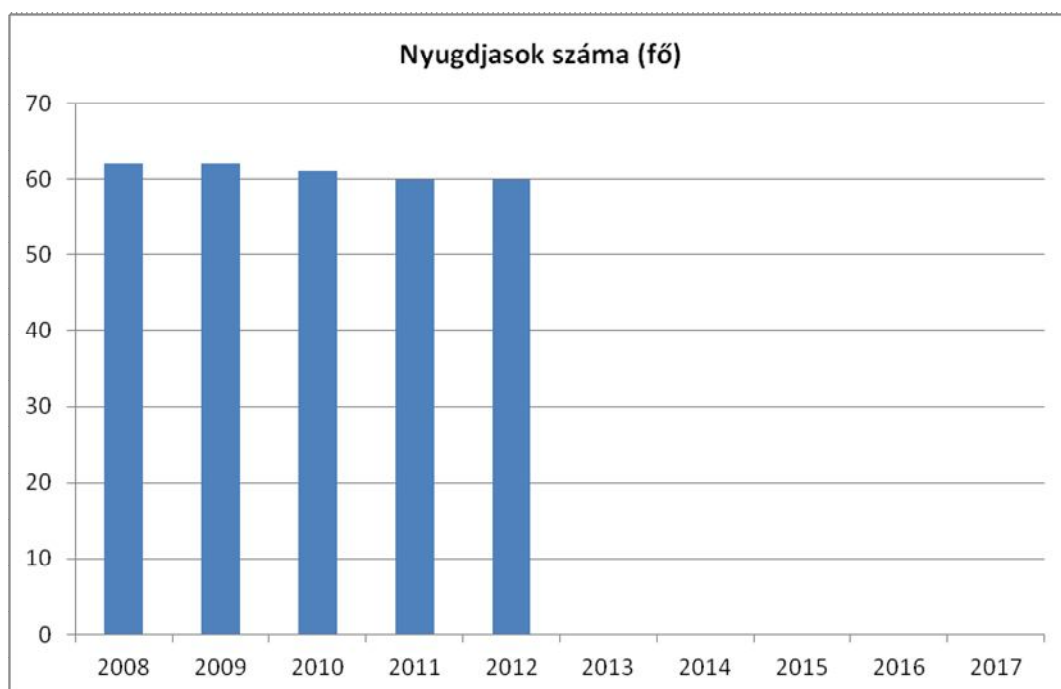
- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlak, önellátási képessége beszűkül. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	27	35	62
2009	25	37	62
2010	23	38	61
2011	20	40	60
2012	20	40	60

Forrás: TeIR, KSH Tstar

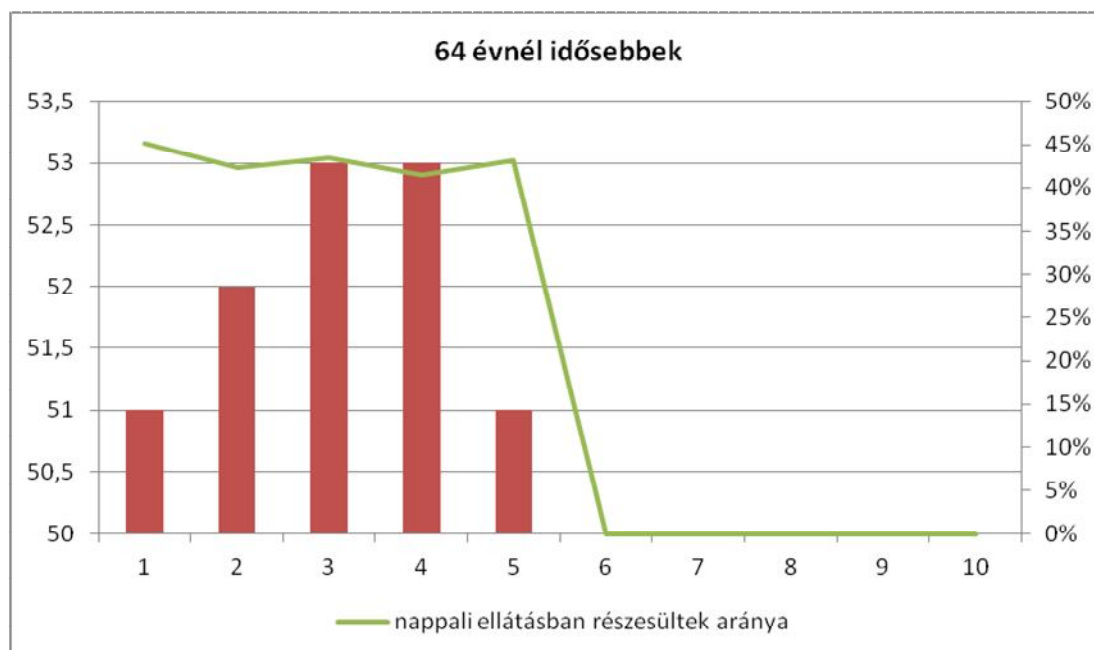
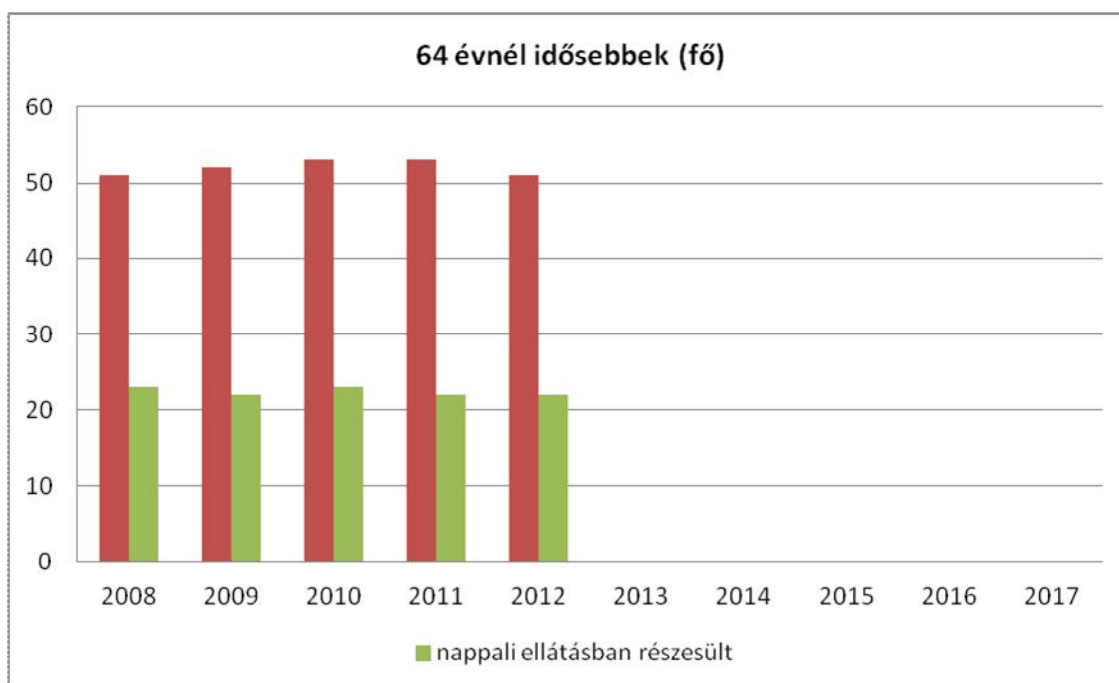


A településen élő nyugdíjasok száma a vizsgált időszakban lényegesen nem változott. A nők száma az utóbbi két évben duplája mint a férfiaké.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	51	23	45%
2009	52	22	42%
2010	53	23	43%
2011	53	22	42%
2012	51	22	43%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A 64 évnél idősebbek száma a településen a vizsgált időszakban lényegesen nem változott. A nappali ellátást igénybe vevők száma enyhén emelkedett az elmúlt időszakban.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Időskorúak járadékában a településen a vizsgált időszakban 2008. és 2010. év között egy fő részesült.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok közül az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik. jellemző a ház körüli mezőgazdasági munka végzése.

A Képviselő-testület kiemelten kezeli az időseket, és intézményein keresztül biztosítja az aktív bekapcsolódásukat a közéletbe.

6.3 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A programokat az önkormányzat Idősek klubja intézménye szervezi.

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

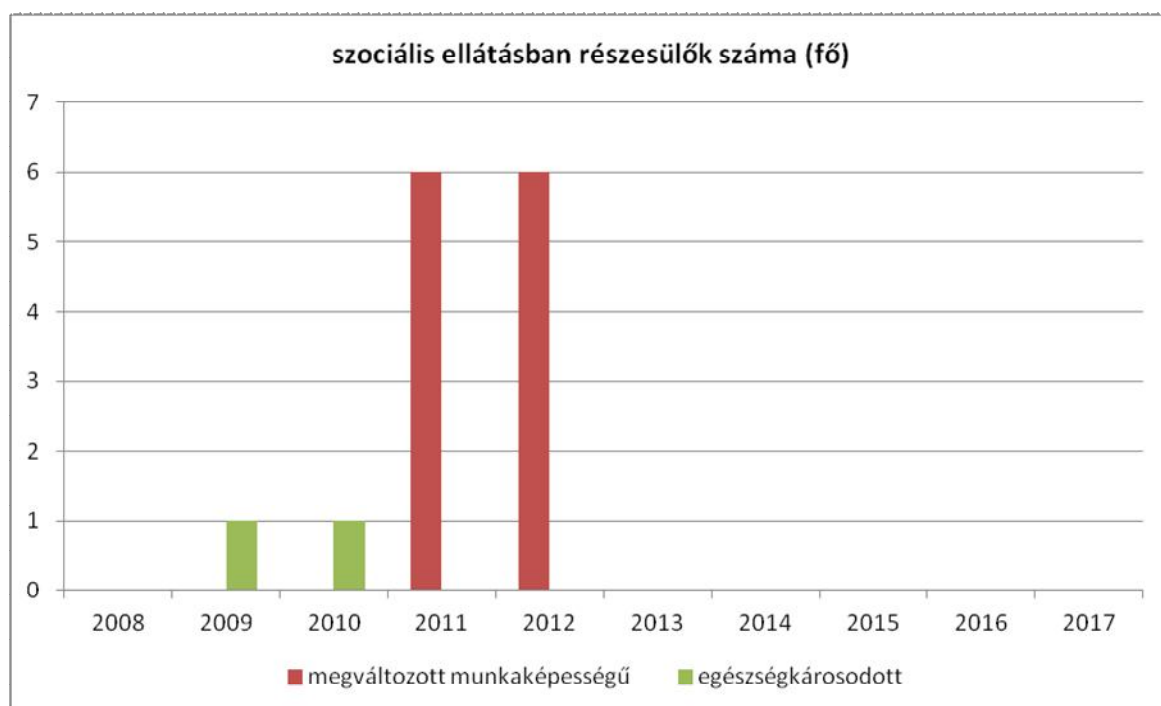
A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékosok esetén még jelentősebb.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	0	0
2009	0	1
2010	0	1
2011	6	0
2012	6	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

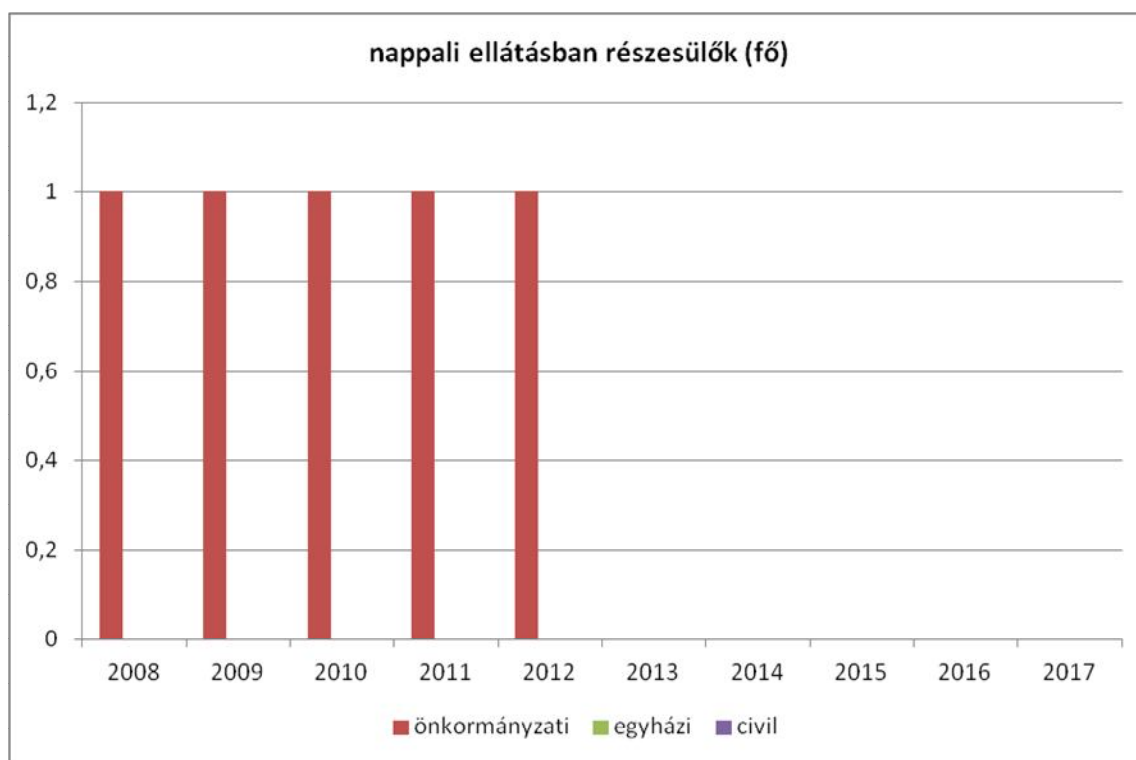


A településen a vizsgált időszakban megváltozott munkaképességű személyek viszonylag alacsony számban részesültek ellátásban.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével



A településen a vizsgált időszakban nappali ellátásban fogyatékos személyek alacsony számban részesültek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők az időskorúak járadékában, súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában, súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén, részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei.	Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.
Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Civil szervezetek a településen:

Várfölde 97 Kulturális Sport és Szabadidő egyesület

Várföldéért Közhasznú Egyesület

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése, valamint a Közös Önkormányzati Hivatalban is megtekinthető lesz nyomtatott formában.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője.	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.
Gyermekek	Problémát jelent a fogalmak eltérő használata melynek következtében ellátástól eshetnek el.	Egységes fogalomrendszer hiánya.
	A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.
	A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett.	A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.
	A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma.	Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.
Idősek	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
	A morbiditási statisztikák rangsorában - a	Rendszeres mozgást biztosító

	daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nők	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Fogyatékkal élők	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei.	Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.
	Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.	Munkaügyi Központ, önkormányzat, helyi vállalkozások
	2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	Bölcsőde, óvoda, oktatási intézmények, felnőttoktatás, egyház Munkaügyi Központ
	3. Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.	Önkormányzat, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, civil szervezetek, egyház
	4. Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.	Munkaügyi Központ, önkormányzat Civil szervezetek
Gyermekek	1. Egységes fogalomrendszer hiánya.	Jogalkotó, Önkormányzat
	2. Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.	jelzőrendszer tagjai Gyámhivatal,
	3. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők	Önkormányzat, civil szervezetek, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, óvoda, általános iskola, egyház

	eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.	
	4. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.	önkormányzat, jogalkotó, civil szervezetek,
Idősek	1. Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Önkormányzat, Idősek Klubja, egyház
	2. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek házi orvos, szakorvosi szolgálat
	3. Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Önkormányzat, Idősek Klubja,
Nők	1. A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.	Munkaügyi Központ, Oktatási intézmények
	2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.	Önkormányzat, civil szervezetek, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, gyámhivatal
	3. Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.	Önkormányzat, családbarát munkahely, családbarát óvoda általános iskola, Munkaügyi Központ
	4. Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.	Civil szervezetek, egyház
Fogyatékkal élők	1. Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.	Önkormányzat, civil szervezetek
	2. Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.	Önkormányzat, civil szervezetek,

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és nem romák együtt dolgoznak a településért. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fizikai és szellemi fejlődésének biztosítását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek problémáira, ellátására, gondozására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenrangúság kifejeződését az élet minden területén. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára a mindennapi életben való boldogulásukra.

Fejleszteni kell a község arculatát: pihenőhelyeket kell kialakítani a horgásztó mellett.

Szálláshely létesítése: meg kell vizsgálni a saját tulajdonú szálláshely kialakításának feltételeit, lehetőségét.

Rendezvények: a település látogatottságát a rendezvények széles nyilvánosság előtti hirdetésével kell biztosítani.

Csatorna: a szennyvízelvezetés megoldása várat magára. A település demográfiai adatai, tendenciája ennek nem kedvez.

A község munkanélküliségi rátája emelkedik, ezért ez kiemelkedő jelentőségű feladat. A munkanélküli családokban romlik az életszínvonal, emelkedik az önkormányzat által segélyezetttek létszáma.

Közmunka: ezzel a lehetőséggel az önkormányzat kiemelten kíván élni, ezzel is segítve a településképzését, a helybeli családok megélhetésének javítását.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.	A településen magas a munkanélküliek száma. Nagy a távolság a városoktól, ahol a munkahelyek találhatóak. Fontos szerepe van a közfoglalkoztatásnak.	Csökken a munkanélküliek száma, szegénység hatásai mérséklődnek	Közfoglalkoztatási terv, munkaügyi központ dokumentumai	Források megteremtése, helyi vállalkozások ösztönzése, munkaügyi központtal való szorosabb kapcsolattartás, képzések szervezése	Polgármester	2014.10.31.	Létrejövő új munkahelyek száma, segélyezetttek számának csökkenése	Pályázati források, humán erőforrás bevonása	Cél a hosszú távú működés
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	A településen jellemző a hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése.	Kitörési lehetőség a szociális helyzetből, lehetőségek megnövekedése	Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv	Szakmai és pénzügyi források megteremtése	Polgármester	2014.10.31.	Újfajta szociális segélyezés, életminőség javulás	Pályázati források, szakemberek megkeresése	Hosszú távú fenntarthatóság
3	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése	A településen jellemző a lakossági adósságállomány újratemlékedése. az életminőség változásának figyelemmel kísérése	Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése, adósság spirálból való kitörés	Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv	Szakmai források megteremtése a vizsgálatokhoz, munkahelyteremtés	Polgármester	2014.10.31.	Csökkenő adósságállomány	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Cél az életminőség hosszú távú javítása

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedések sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		lehetővé teszi a megfelelő szolgáltatások nyújtását.								
4	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Ilyen probléma a rossz egészségügyi helyzet és a munkanélküliség.	Komplex programok bevezetése	Közfoglalkoztatási terv, szociális koncepció, Munkaügyi Központ dokumentumai	meghatározza a szükséges terveket, stratégiát, majd a megvalósításhoz a pénzügyi források felkutatása.	Polgármester	2014.10.31.	Életminőség javulása.	Pályázati források, szakemberek megkeresése.	Hosszú távú fenntarthatóság
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Egységes fogalomrendszer hiánya.	Problémát jelent a fogalmak eltérő használata az eljárások során melynek következtében ellátástól eshetnek el a rászorulóknak.	fogalmak jelentésének tisztázása	Szociális koncepció, gyermekvédelmi rendelet	Támogatás nyújtása az egységes fogalomrendszer kialakításához	Polgármester	2014.10.31.	tájékoztató kiadvány megjelenése	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Hosszú távú működés
2	Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása	Az oktatás 2013. január 1. napjától állami feladat lett, a korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Új módszerek, eljárások	Oktatási koncepció	Munkacsoport meghatározza a szükséges célokat	Polgármester	2014.10.31.	Célok és stratégiák meghatározása	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Hosszú távú működés
3	Szakemberek	A családok anyagi	Gyermekek	Szociális	Programok	Polgármester	2014.10.31.	Családgondoz	Terembérlet,	Hosszú távú

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	továbbképzése	gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett. Fontos a szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.	életkörülményeinek javulása	koncepció, gyermekvédelmi rendelet	szervezése, szakemberek képzése			ásba és védelemben vett gyermekek számának csökkenése	szakemberek bevonása	fenntarthatóság
4	Szülők terheinek csökkentése	A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel elősegítve a gyermekvállalást	Megnő a gyermekek száma	Szociális koncepció	Intézményhálózat átalakítása, támogatások nyújtása	Polgármester	2014.10.31.	Gyermekek száma	Humán és pénzügyi erőforrások	Hosszú távú fenntarthatóság
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A munkaerőpiacról távol maradó nők számára tanfolyamok szervezése	A településen a tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb, melynek egyik oka a	Csökken a munkanélküliek száma	Közfoglalkoztatási terv, munkaügyi központ dokumentumai	Források megteremtése, vállalkozások bevonása	Polgármester	2014.10.31.	Munkanélküliek számának csökkenése	Pályázati források, szakemberek bevonása	Hosszú távú működés

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		szakképzettség hiánya.								
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Kockázat csökkenése	Önkormányzat szociális rendelete	Célzott támogatások	Polgármester	2014.10.31.	Támogatások növekedése	Pályázati források, szakemberek bevonása	Hosszú távú működés
3	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása	A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Segítségnyújtás az elhelyezkedéshez	Munkaügyi központ dokumentumai	Intézményrendszer rugalmasságának bővítése, önkormányzati anyagi segítségnyújtás	Polgármester	2014.10.31.	Munkanélküliség és ezáltal a szegénység mérséklődése	Pályázati források, humán források	Hosszú távú fenntarthatóság
4	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Jobb közérzete a nőknek	Saját koncepció	szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítésük	Polgármester	2014.10.31.	Programok számának növekedése	Pályázati források, humán források	Hosszú távú fenntarthatóság
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése	Magas az egyedül élők aránya a településen.	Szolgáltatások bővülése	Saját koncepció	szabadidős programok szervezése	Polgármester	2014.10.31.	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővülése	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	A morbiditási statisztikák rangsorában - a dagاناتok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Életminőség javítása, szolgáltatások bővülése	Önkormányzat szociális rendelete	Szociális, egészségügyi és sport szolgáltatások bővülése	Polgármester	2014.10.31.	Javuló statisztika	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság
3	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése	A településen az idősek gyakran válnak áldozattá.	Önvédelmi képesség megnövekedése	Rendőrségi dokumentumok	Tájékoztatás és megelőzés	Polgármester	2014.10.31.	Javuló bűnügyi statisztika	Humán erőforrások, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Segítségnyújtás a közlekedésben és információszerzés.	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei korlátozottak. Az internet hozzáférésük nem biztosított.	A programokon való részvétel magasabb számú legyen	Önkormányzat szociális rendelete	Kommunikációs színterek bővítése, utazási lehetőségek biztosítása	Polgármester	2014.10.31.	Statisztikai adatok	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság
2	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítése	A településen az akadálymentes környezet aránya nem	100 %-os akadálymentesítés	Településfejlesztési terv	Akadályok folyamatos, ütemezett	Polgármester	2014.10.31.	Akadálymentes intézmények	Pályázati források, humán	Hosszú távú fenntarthatóság

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	t szolgáltató programok.	100 %-os, sem a közintézmények sem az érintettek lakóháza esetében			megszüntetése				források,	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

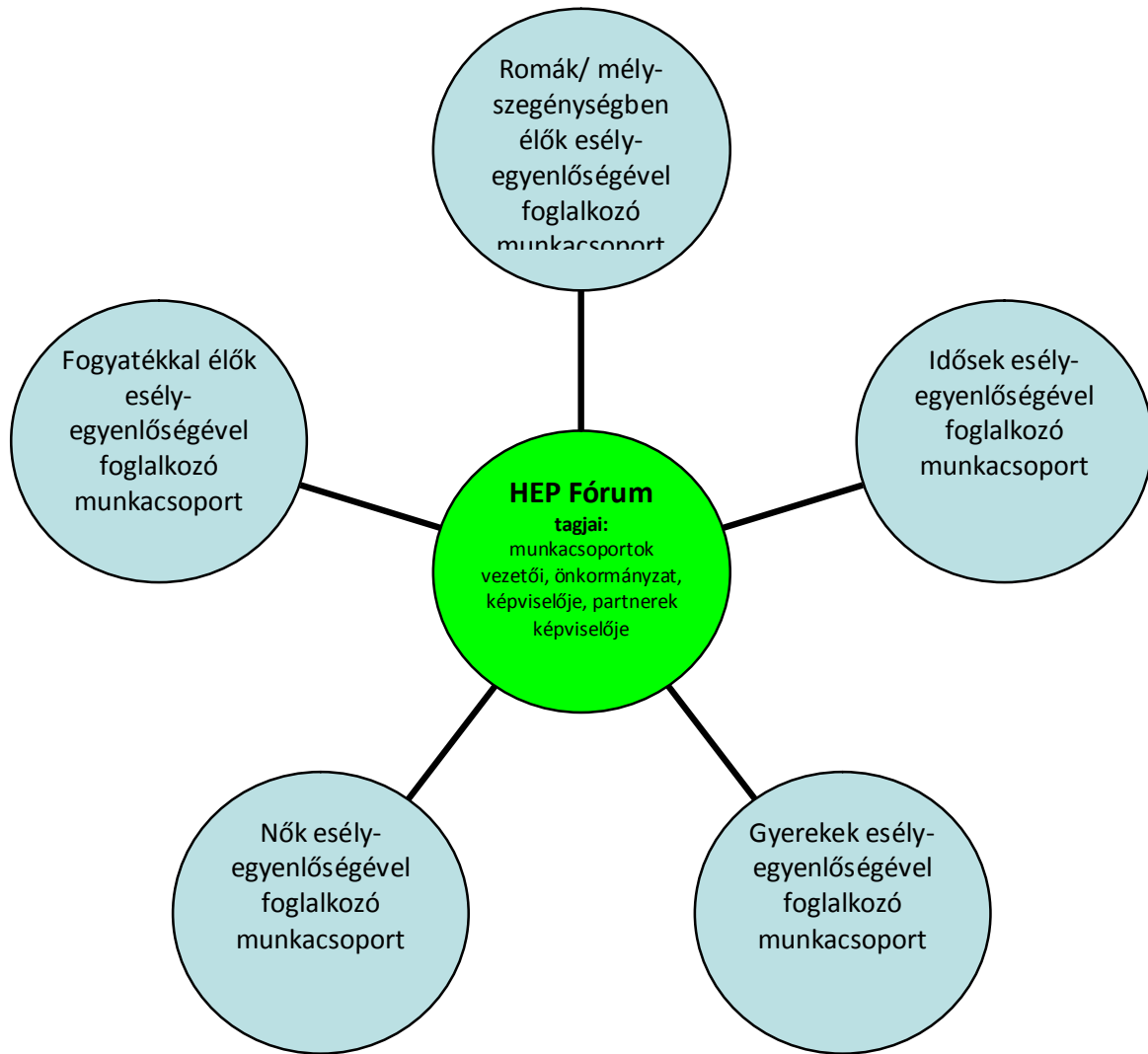
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Várfölde község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Várfölde község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 59/2013. (VI. 27.) számú határozatával elfogadta.

Várfölde, 2013. június 27.



Geric István
Geric Istvánné
polgármester

Várfölde Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Várfölde, 2013. június 27.



Tóthné Farkas Piroska
Tóthné Farkas Piroska
Bánokszentgyörgyi Pitypang Óvoda Óvodavezető

Várfölde, 2013. június 27.



Jámborné Balázs Éva
Jámborné Balázs Éva
Puztamagyaródi Kenyeres Elemér Általános Iskola
Arany János Tagiskola Intézményvezető

Bánokszentgyörgyi Közös Önkormányzati Hivatal

8891 Bánokszentgyörgy Petőfi út 1.

K i v o n a t

Várfölde Község Önkormányzat képviselő-testületének 2013. június 27-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

Várfölde Község Önkormányzat képviselő-testület 4 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

59/2013. (VI. 27.) Képviselő-testületi határozat

Várfölde Község Önkormányzat képviselő-testülete, Várfölde Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadta.

Felhatalmazza Gerics Istvánné polgármestert, hogy Várfölde Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját aláírja.

Határidő: 2013. június 30.

Felelős: Gerics Istvánné polgármester

Kmft.

Gerics Istvánné sk.
polgármester

Szunyogh István sk.
jegyző

A kivonat hiteles:

Bánokszentgyörgy, 2013. június 28.




Szunyogh István
jegyző