

Jegyzőkönyv

Oltárc Község Önkormányzat Képviselő-testületi üléséről

2013. június 25.

Határozat szám: 45-50/2013. (VI. 25.)

J e g y z ő k ö n y v
Oltárc Község Önkormányzat Képviselő-testületi üléséről

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal Oltárc
Az ülés időpontja: 2013. június 25. 15.00 óra
Az ülés formája: nyílt
Jelen vannak: Jelenléti ív szerint

Lukács József polgármester köszöntötte a megjelenteket, megállapította, hogy az ülés határozatképes, az ülést megnyitotta.

A képviselő-testület egyhangúlag egyetértett a napirendi pontokkal amit az alábbiak szerint fogadott el.

Napirend:

- 1./ Oltárc Gondozási Központ működtetésének megtárgyalása
Előadó: Lukács József polgármester
- 2./ Esélyegyenlőségi program megtárgyalása
Előadó: Lukács József polgármester
- 3./ ZALAI SPA Társulási Megállapodás elfogadása
Előadó: Lukács József polgármester
- 4./ Egyéb

1./ Oltárc Gondozási Központ működtetésének megtárgyalása
Előadó: Lukács József polgármester

Lukács József polgármester elmondta, hogy a képviselő-testület az elmúlt ülésén döntött arról, hogy az intézmény nyitva tartását 8 órától 6 órára módosítják.

Szunyogh István elmondta, hogy a képviselő-testület határozatában 2013. július 1-jét jelölte meg határidőnek. Egyeztetett Samu Ramóna intézményvezetővel, aki tájékoztatta, hogy a nyitva tartás csökkentése a szakmai program módosítását teszi szükségessé. A Társulás működési engedélyét is módosítani kell más okok miatt ezért teljes szakmai programot és mellékleteit be kell nyújtani a hatósághoz. Minderről a véleményt az újonnan alakult és országos hatáskörrel rendelkező Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság adja ki. A Főigazgatóságon a véleményezés több hónapot is igénybe vehet. Mindezek miatt javasolják, hogy a nyitva tartás csökkentést 2014. január 1. napjától vezessék be.

A képviselő-testület az elhangzottakat megtárgyalta. Továbbra is azon a véleményen vannak, hogy a dolgozóknak a munkaidejét szigorúan be kell tartani. Amennyiben nem tartják be akkor fegyelmi eljárást kell indítani ellenük. Más munkahelyen sem tehetné meg azt amit itt megtesznek. Fontos lenne, hogy a bevásárlást intézzék, de még azt sem akarják megcsinálni. Nincsenek megelégedve a dolgozók munkavégzésével és azzal sem, hogy nem tartózkodnak a munkahelyükön, korán hazamennek. Írásban is fel kell szólítani őket, hogy a munkaidejüket tartsák be és azt be is kell tartatni velük. Samu Ramóna intézményvezető tartassa be velük a munkaidőt. Nem fordulhat az elő, hogy azt látják, hogy nem dolgoznak, vagy azt, hogy a munkaidőben le sem jönnek a munkahelyükre.

Lukács József polgármester feltette szavazásra a képviselő-testület 36/2013. (V. 27.) számú határozatának visszavonását.

Oltárc Község Önkormányzat képviselő-testület 5 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

45/2013. (VI. 25.) Képviselő-testületi határozat

Oltárc Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 36/2013. (V. 27.) számú határozatát visszavonja.

Határidő: azonnal

Felelős: Lukács József polgármester

Lukács József polgármester feltette szavazásra a Gondozási Központ nyitva tartásának módosítását.

Oltárc Község Önkormányzat képviselő-testület 5 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

46/2013. (VI. 25.) Képviselő-testületi határozat

Oltárc Község Önkormányzat Képviselő-testülete kéri a fenntartót, hogy az Oltárci Gondozási Központ nyitva tartását 8 órától 6 órára módosítsák 2014. január 1. napjától.

Indoka: az önkormányzat forrás hiánya miatt takarékosági intézkedést kell meghozni.

Határidő: 2014. január 31.

Felelős: Lukács József polgármester

2./ Esélyegyenlőségi program megtárgyalása

Előadó: Lukács József polgármester

Lukács József polgármester elmondta, hogy Oltárc Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját a jogszabályi előírásoknak megfelelően 2013. június 30-ig kell a képviselő-testületnek elfogadnia. Elmondta, hogy az anyagot a képviselő-testület tagjai megismerték. A héten az esélyegyenlőségi mentorok Mihálylovics Béla és Bajné Váradi Beáta Bánokszentgyörgyön helyszíni mentorálást végeztek. A Helyi Esélyegyenlőségi Programot átnézték, véleményezték és pár helyen javasolták annak módosítását, korrigálását. Felkérte Szunyogh István jegyzőt, hogy ismertesse a javasolt változásokat.

Szunyogh István ismertette a mentorok javaslatait. Elmondta, hogy az észrevételek jogosak és szakmailag megalapozottak. A Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadását mindenképpen a javasolt módosításokkal fogadja el a képviselő-testület.

Lukács József polgármester kérte a képviselők véleményét.

A képviselő-testület tagjai a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megtárgyalták és a mentorok által javasolt módosításokkal annak elfogadását támogatták.

Lukács József polgármester feltette szavazásra Oltárc Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadását.

Oltárc Község Önkormányzat képviselő-testület 5 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

47/2013. (VI. 25.) Képviselő-testületi határozat

Oltárc Község Önkormányzat képviselő-testülete, Oltárc Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadta.

Felhatalmazza Lukács József polgármestert, hogy a Oltárc Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját aláírja.

Határidő: 2013. június 30.

Felelős: Lukács József polgármester

3./ ZALAISPA Társulási Megállapodás elfogadása

Előadó: Lukács József polgármester

Lukács József polgármester ismertette a ZALAISPA Hulladékgazdálkodási Társulás Társulási Megállapodás tervezetét.

A képviselő-testület tagjai a tájékoztatást tudomásul vették.

Lukács József polgármester feltette szavazásra ZALAISPA Hulladékgazdálkodási Társulás Társulási Megállapodás elfogadását.

Oltárc Község Önkormányzat képviselő-testület 5 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

48/2013. (VI. 25.) Képviselő-testületi határozat

1. Oltárc Önkormányzat Képviselő-testülete a Nyugat-Balaton és Zala Folyó Medence Nagytérség Települési Szilárd Hulladécai Kezelésének Korszerű Megoldására létrejött Önkormányzati Társulás (rövidített neve: ZALAISPA Hulladékgazdálkodási Társulás) társulási megállapodását az előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja.

2. Oltárc Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert a Társulási Megállapodás aláírására, és felkéri, hogy a döntésről a ZALAISPA Hulladékgazdálkodási Társulást tájékoztassa.

Határidő: 2013. június 30.

Felelős: Lukács József polgármester

4./ Egyéb

- **Lukács József** polgármester elmondta, hogy a hulladékszállítást végző Netta Pannónia összehívott egy megbeszélést, melyen a jegyző úr képviselte az önkormányzatot.

50/2013. (VI. 24.) Képviselő-testületi határozat

1. Oltárc Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza Lukács József polgármestert, hogy gondoskodjon a hulladék-közzolgáltatási szerződés felülvizsgálatáról, illetve indokolt esetben annak módosításáról.
2. Felhatalmazza a polgármestert, hogy szükség szerint kezdeményezzen tárgyalásokat a hulladék-közzolgáltatást végző céggel.
3. A szerződés módosítását a képviselő-testületnek jóváhagyás céljából be kell nyújtani.

Határidő: 2013. december 31.

Felelős: Lukács József polgármester

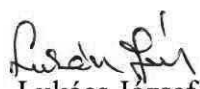
- **Bali Lajos** megkérdezte, hogy nem jó a hirdető?

Lukács József polgármester elmondta, hogy a hirdető jó.

Bali Lajos azt kérte, hogy hirdessék ki, hogy mindenki a tulajdona előtt kaszálja le a fűvet.

Miután egyéb hozzászólás, észrevétel, javaslat nem volt a polgármester 16.20 órakor az ülést bezárta.

K.m.f.


Lukács József
polgármester




Szunyogh István
jegyző

Oltárc Község Polgármestere
8886 Oltárc, Alkotmány út 46.

.....
.....

MEGHÍVÓ

Oltárc Község Önkormányzat Képviselő-testülete
2013. június 25-én 15.00 órakor ülést tart.

Helye: Polgármesteri Hivatal

Napirend:

- 1./ Oltárc Gondozási Központ működtetésének megtárgyalása
Előadó: Lukács József polgármester
- 2./ Esélyegyenlőségi program megtárgyalása
Előadó: Lukács József polgármester
- 3./ ZALAISPA Társulási Megállapodás elfogadása
Előadó: Lukács József polgármester
- 4./ Egyéb

Tisztelettel kérem, hogy a rendkívüli testületi ülésen részt venni szíveskedjék.

Oltárc, 2013. június 21.



Lukács József sk.
polgármester

Jelenléti ív

Oltárc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete

2013. június 25-én tartott üléséről

Lukács József	polgármester
Bali Lajos	alpolgármester
Bali Bálint	képviselő
Góczi Krisztián	képviselő
Józsa Róbertné	képviselő


.....

.....

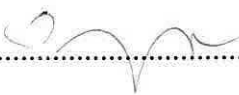
.....

.....

.....

Tanácskozási joggal meghívottak:

Szunyogh István	jegyző
Bogdán Tibor	elnök


.....
.....
.....

ELŐTERJESZTÉS

Oltárc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2013. június 25-i ülésére



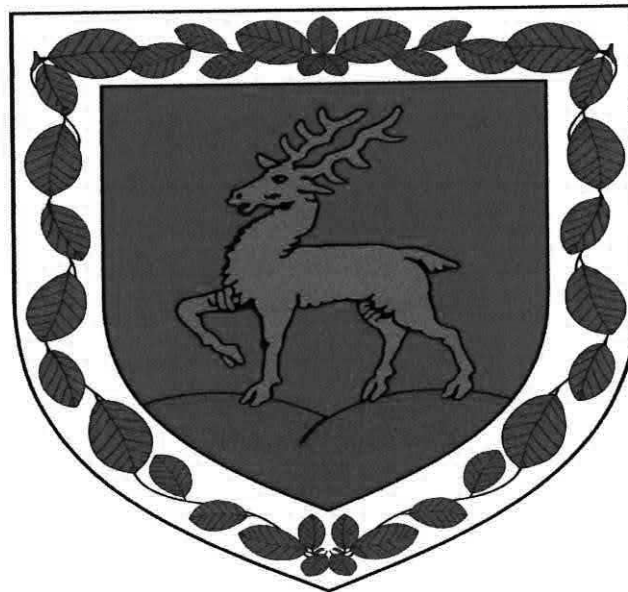
ÁROP-1.1.16-2012-2012-0001
Esélyegyenlőség-elvű
fejlesztéspolitika kapacitásának
biztosítása



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Oltárc Község Önkormányzata

OLTÁRC



2013-2018

Türr István Képző és Kutató Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu
web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY
PROGRAM



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	37
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	44
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	49
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	52
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	52
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	53
1. A HEP IT részletei.....	53
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	53
A beavatkozások megvalósítói.....	54
Jövőképünk.....	55
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
3. Megvalósítás.....	63
A megvalósítás előkészítése.....	63
A megvalósítás folyamata.....	63
Monitoring és visszacsatolás.....	65
Nyilvánosság.....	65
Érvényesülés, módosítás.....	66
4. Elfogadás módja és dátuma.....	67

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője.	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.
Gyermekek	Problémát jelent a fogalmak eltérő használata melynek következtében ellátástól eshetnek el.	Egységes fogalomrendszer hiánya.
	A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.
	A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett.	A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.
	A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma.	Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.
Idősek	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
	A morbiditási statisztikák rangsorában - a	Rendszeres mozgást biztosító

	daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nők	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Fogyatékkal élők	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei.	Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.
	Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.	Munkaügyi Központ, önkormányzat, helyi vállalkozások
	2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	Bölcsőde, óvoda, oktatási intézmények, felnőttoktatás, egyház Munkaügyi Központ
	3. Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.	Önkormányzat, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, civil szervezetek, egyház
	4. Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.	Munkaügyi Központ, önkormányzat Civil szervezetek
Gyermekek	1. Egységes fogalomrendszer hiánya.	Jogalkotó, Önkormányzat
	2. Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.	jelzőrendszer tagjai Gyámhivatal,
	3. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők	Önkormányzat, civil szervezetek, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, óvoda, általános iskola, egyház

	eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.	
	4. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.	önkormányzat, jogalkotó, civil szervezetek,
Idősek	1. Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Önkormányzat, Idősek Klubja, egyház
	2. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek házi orvos, szakorvosi szolgálat
	3. Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Önkormányzat, Idősek Klubja,
Nők	1. A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.	Munkaügyi Központ, Oktatási intézmények
	2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.	Önkormányzat, civil szervezetek, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, gyámhivatal
	3. Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.	Önkormányzat, családbarát munkahely, családbarát óvoda általános iskola, Munkaügyi Központ
	4. Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.	Civil szervezetek, egyház
Fogyatékkal élők	1. Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.	Önkormányzat, civil szervezetek
	2. Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.	Önkormányzat, civil szervezetek,

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és nem romák együtt dolgoznak a településért.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fizikai és szellemi fejlődésének biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek problémáira, ellátására, gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenrangúság kifejeződését az élet minden területén.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára a mindennapi életben való boldogulásukra.

Fejleszteni kell a község arculatát: pihenőhelyeket kell kialakítani a turistaútvonal mentén, valamint a kisvasút megállójánál

Turistaház felújítása: az önkormányzat fenntartásában lévő épületben a vizesblokk, valamint a hálóterem kialakítása, felújítása szükséges. A jelenlegi hálóterem kettéválasztásával, új vizesblokk kialakításával a vendégéjszakák emelését célozzuk.

Utak, járdák aszfaltozása: A település egyes részein az aszfalt teljes mértékben eltűnt, kátyúk, gödrök keletkeztek. A biztonságos közlekedés feltételeinek javítása az elsődleges cél.

A község munkanélküliségi rátája emelkedik, ezért ez kiemelkedő jelentőségű feladat. A munkanélküli családokban romlik az életszínvonal, emelkedik az önkormányzat által segélyezetté létszáma

Vállalkozások: az önkormányzat vállalkozás-barát politikát kíván folytatni.

Közmunka: ezzel a lehetőséggel az önkormányzat kiemelten kíván élni, ezzel is segítve a településkép javítását, a helybeli családok megélhetésének javítását.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeit fenntarthatóság

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Közfoglalkoztatás továbbfejlesztése. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása	A településen magas a munkanélküliek száma. Nagy a távolság a városoktól, ahol a munkahelyek találhatóak. Fontos szerepe van a közfoglalkoztatásnak.	Csökken a munkanélküliek száma, szegénység hatásai mérséklődnek	Közfoglalkoztatási terv, munkaügyi központ dokumentumai	Források megteremtése, helyi vállalkozások ösztönzése, munkaügyi központtal való szorosabb kapcsolattartás, képzések szervezése	Polgármester	2014. 10. 31.	Létrejövő új munkahelyek száma, segélyezetttek számának csökkenése	Pályázati források, humán erőforrás bevonása	Cél a hosszú távú működés
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	A településen jellemző a hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése.	Kitörési lehetőség a szociális helyzetből, lehetőségek megnövekedése	Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv	Szakmai és pénzügyi források megteremtése	Polgármester	2014. 10. 31.	Újfaifa szociális segélyezés, életminőség javulás	Pályázati források, szakemberek megkeresése	Hosszú távú fenntarthatóság
3	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése	A településen jellemző a lakossági adósságállomány újratemmelődése. az életminőség változásának figyelemmel kísérése lehetővé teszi a	Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése, adósság spirálból való kitörés	Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv	Szakmai források megteremtése a vizsgálatokhoz, munkahelyteremtés	Polgármester	2014. 10. 31.	Csökkenő adósságállomány	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Cél az életminőség hosszú távú javítása

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményei fenntarthatóság
		megfelelő szolgáltatások nyújtását.								
	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Ilyen probléma a rossz egészségügyi helyzet és a munkanélküliség	Komplex programok bevezetése	Közfoglalkoztatási terv, szociális koncepció, Munkügyi Központ dokumentumai	meghatározza a szükséges terveket, stratégiát, majd a megvalósításhoz a pénzügyi források felkutatása.	Polgármester	2014.10.31.	Élelminőség javulása.	Pályázati források, szakemberek megkeresése.	Hosszú távú fenntarthatóság
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Egységes fogalomrendszer hiánya.	Problémát jelent a fogalmak eltérő használata az eljárások során melynek következtében ellátástól eshetnek el a rászorulóknak.	fogalmak jelentésének tisztázása	Szociális koncepció, gyermekvédelmi rendelet	Támogatás nyújtása az egységes fogalomrendszer kialakításához	Polgármester	2014.10.31.	tájékoztató kiadvány megjelenése	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Hosszú távú működés
2	Fejlesztő szakemberek megartásával új módszerek kidolgozása	Az oktatás 2013. január 1. napjától állami feladat lett, a korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Új módszerek, eljárások	Oktatási koncepció	Munkacsoport meghatározza a szükséges célokat	Polgármester	2014.10.31.	Célok és stratégiák meghatározása	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Hosszú távú működés
3	Szakemberek továbbképzése	A családok anyagi gondjai miatt, valamint	Gyermekek életkörülményeinek	Szociális koncepció,	Programok szervezése,	Polgármester	2014.10.31.	Családgondozásba és	Terembéret, szakemberek	Hosszú távú fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedések sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett. Fontos a szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.	k javulása	gyermekvédelmi rendelet	szakemberek képzése			védlemben vett gyermekek számának csökkenése	bevonása	ság
4	Szülők terheinek csökkentése	A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást	Megnövekedett a gyermekek száma	Szociális koncepció	Intézményhálózat átalakítása, támogatások nyújtása	Polgármester	2014.10.31.	Gyermekek száma	Humán és pénzügyi erőforrások	Hosszú távú fenntarthatóság
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A munkaerőpiacról távol maradó nők számára tanfolyamok szervezése	A településen a tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb, melynek egyik oka a szakképzettség hiánya.	Csökken a munkanélküliek száma	Közfoglalkoztatási terv, munkaügyi központ dokumentumai	Források megteremtése, vállalkozások bevonása	Polgármester	2014.10.31.	Munkanélküliek számának csökkenése	Pályázati források, szakemberek bevonása	Hosszú távú működés

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedések sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása	A gyermeket egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Kockázati csökkenése	Önkormányzat szociális rendelete	Célzott támogatások	Polgármester	2014. 10. 31.	Támogatások növekedése	Pályázati források, szakemberek bevonása	Hosszú távú működés
3	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása	A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaező piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Segítségnyújtás az elhelyezkedéshez	Munkaügyi központ dokumentumai	Intézményrendszer rugalmasságának bővítése, önkormányzati anyagi segítségnyújtás	Polgármester	2014. 10. 31.	Munkanélküliség és ezáltal a szegénység mérséklődése	Pályázati források, humán források	Hosszú távú fenntarthatóság
4	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Jobb közérzete a nőknek	Saját koncepció	szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítésük	Polgármester	2014. 10. 31.	Programok számának növekedése	Pályázati források, humán források	Hosszú távú fenntarthatóság
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése	Magas az egyedül élők aránya a településen.	Szolgáltatások bővülése	Saját koncepció	szabadidős programok szervezése	Polgármester	2014. 10. 31.	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővülése	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság
2	Prevenációs	A morbiditási	Elemínőség	Önkormányzat	Szociális,	Polgármester	2014. 10. 31.	Javuló	Pályázati	Hosszú távú

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedé s sorszám	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel élni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósítás ának határideje	Az intézkedés eredményess égét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósítás ához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményei nek fenntarthat ósága
	szemlélet erősítése, az egészségügyi magatartás fejlesztése	statisztikák rangsorában - a dagának, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	javítása, szolgáltatások bővítése	szociális rendelethez	egészségügyi és sport szolgáltatások bővítése			statisztika	források, humán források, terembérlet	fenntartható ság
3	Idősek személyes környezetének, orthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése	A településen az idősek gyakran válnak áldozattá.	Önvédelmi képesség magnövekedése	Rendőrségi dokumentumok	Tájékoztatás és megelőzés	Polgármester	2014.10.31.	Javuló bűnügyi statisztika	Humán erőforrások, terembérlet	Hosszú távú fenntartható ság
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
		Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei korlátozottak. Az internet hozzáférésük nem biztosított.	A programokon való részvétel magasabb számú legyen	Önkormányzat szociális rendelethez	Kommunikációs szinterek bővítése, utazási lehetőségek biztosítása	Polgármester	2014.10.31.	Statisztikai adatok	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntartható ság
2	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítésé t szolgáló	A településen az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os, sem a	100 %-os akadálymentesítés	Településfejlesztési terv	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése	Polgármester	2014.10.31.	Akadályment és intézmények	Pályázati források, humán források,	Hosszú távú fenntartható ság

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményei fenntarthatóság
	programok.	közintézmények sem az érintettek lakóháza esetében								

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

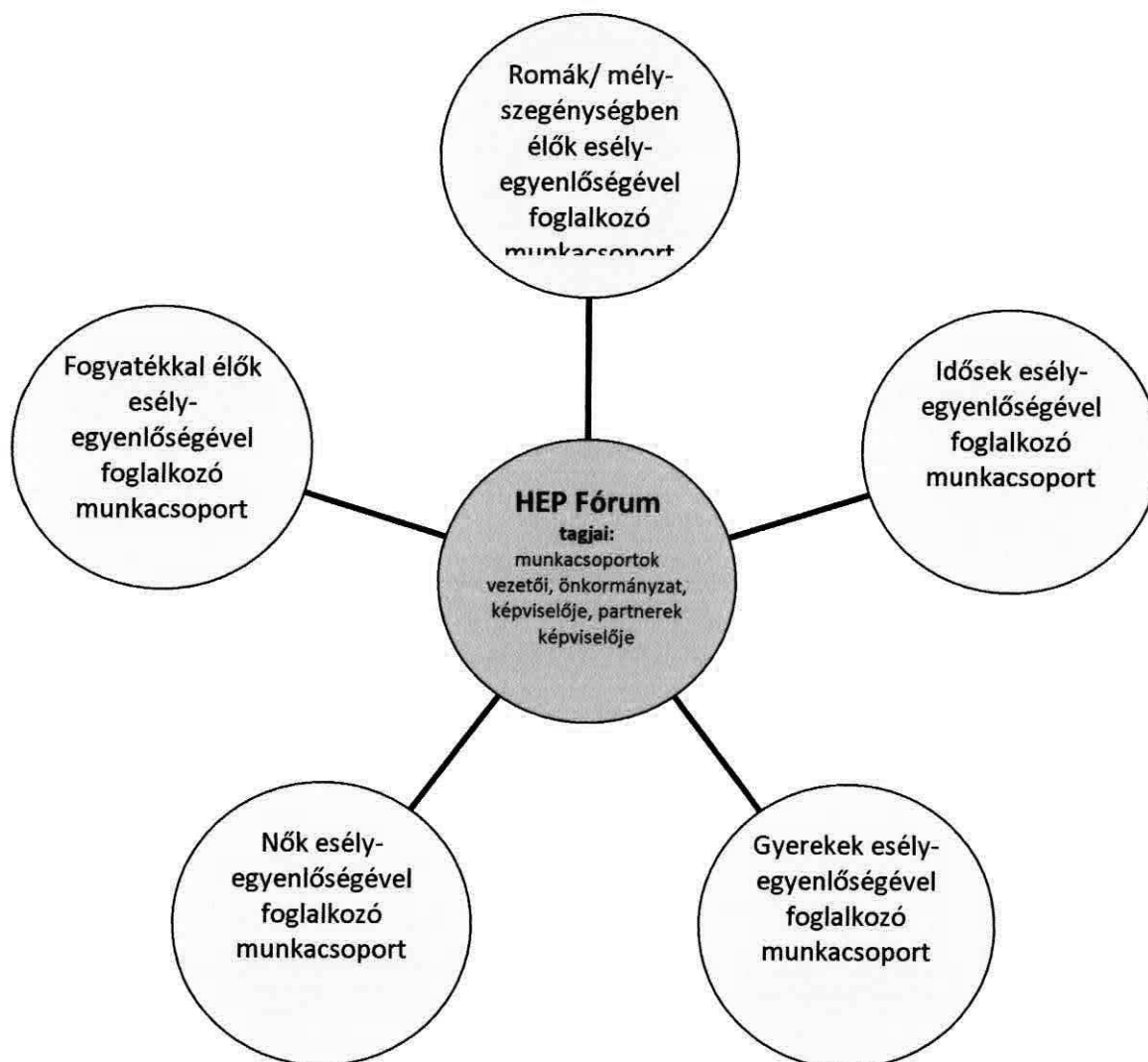
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Oltárc község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Oltárc község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 47/2013. (VI. 25.) számú határozatával elfogadta.

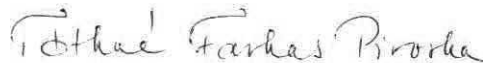
Oltárc, 2013. június




Lukács József
polgármester

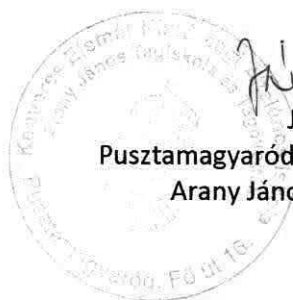
Oltárc Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Oltárc, 2013. június 25.



Tóthné Farkas Piroska
Bánokszentgyörgyi Pitypang Óvoda Óvodavezető

Oltárc, 2013. június 25.





Jámborné Balázs Éva
Pusstamagyaródi Kenyeres Elemér Általános Iskola
Arany János Tagiskola Intézményvezető

Oltárc, 2013. június 25.





Bogdán Tibor
Oltárc Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat Elnök

ELŐTERJESZTÉS

Oltárc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2013. június 25-i ülésére