

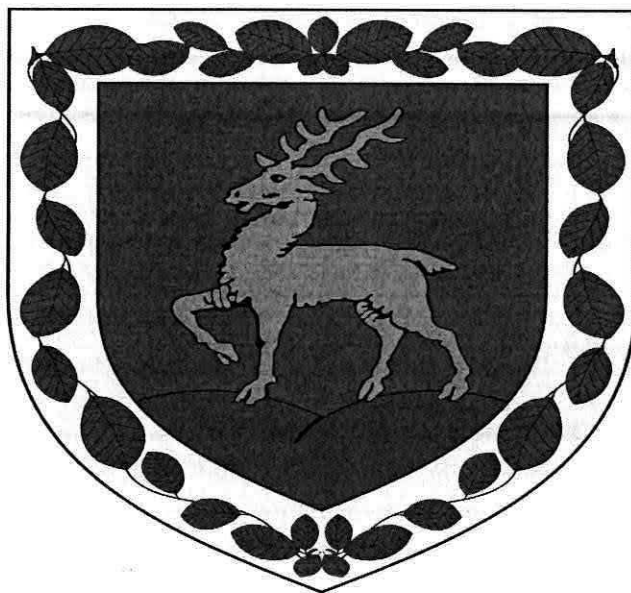
ELŐTERJESZTÉS

**Oltárc Község Önkormányzat Képviselőtestületének
2015. június 24-i ülésére**

Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Oltárc Község Önkormányzata

OLTÁRC



2013-2018



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	36
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	44
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	51
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	52
1. A HEP IT részletei.....	52
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	52
A beavatkozások megvalósítói	53
Jövőképünk.....	54
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
3. Megvalósítás	62
A megvalósítás előkészítése	62
A megvalósítás folyamata	62
Monitoring és visszacsatolás.....	64
Nyilvánosság	64
Érvényesülés, módosítás.....	65
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Oltárc Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A korai bronzkorból származó erődítés maradványai kerültek elő Márkihegyen. A település neve horvát eredetű, az oltár szónak kicsinyítőképzős alakja. A forrásokban különbözőképpen írták a nevét (1290: Oltarcy, 1323-1364: Oltaruch, 1377: Vtaroch, 1420: Oltaroch-mege). A község határában sok a régészeti lelőhely. Kis-Oltárcon, a Petridombon állt a törökfutáskor elpusztult, 1300 körül épített Szent György templom. 1477-ben is volt plébánosa. 1379-ben I. Lajos a Bánfy család őseinek adományozta. A földek közepes termést adtak, viszont jó boruk volt. A községtől északkeletre - a bocskai határ közelében - található a Márki-rét, ahol a török hódoltság előtt azonos nevű falu állt.

Márki közelében található Várdomb, egy kb. 900 m hosszú ovál alakú földvár, melyet valószínű az őskorban készítettek. 1531-ben 45, 11 év múlva csak 19 portát írtak össze, voltak itt zsellérek is. 1576-ban a török felégette, két év múlva teljesen pusztává tette. Csak Kanizsa felszabadulása után vannak forrásaink Oltárcról.

1690-ben prédiom, a szántó 20 hold, rét és kaszáló 100, 20 házhely is van. Benépesítési szándékot Kovács Balázs bánokszentgyörgyi birtokos fennmaradt telepítő oklevele igazolja. 1703-ban még csak 10 a lakosok száma, akik hajdinát, árpát, kölest, zabot és tönkölyt termeltek. Annyi földet kaptak, amennyit meg tudtak művelni. 1711-ben itt is pusztított a pestis, 5 gazda meghalt. Valószínű, hogy a szolgáltatások alacsonyabb volta miatt ide szöktek jobbágyok. Tudomásunk van arról is, hogy voltak irtásföldjeik.

1728-ban az Eszterházy hercegség tényleges és örökös birtoka. 12 jobbágy, 17 házas zsellér, 2 kézműves volt a faluban. Kétnyomásos volt a gazdálkodás. Főleg gabonaféléket termeltek, a felesleget helyben adták el. A terület tölgyesét makkoltatásra az uraság használta. Kereskedéssel nem foglalkoztak. A fejlődését bizonyítja, hogy 1750-ben 51 gazda, egy özvegy, 14 zsellér és egy kovács élt itt. Mária Terézia úrbéri rendelete kiadása idejéből pontos adatok állnak rendelkezésünkre. 15 egész 8/32 telek, 40 jobbágy és 43 házas zsellér él Oltárcon. Az egész telek 20 hold 8 szekérréttel. Elegendő legelő állt rendelkezésre. Az 1770-es összeírás már jelentős településről szól. 84 családban 365 lélek élt. Volt kovács, lakatos és öt molnár a helységben, működött malom is a község határában. A szántók kevésbé termékenyek voltak. 1778-ban volt

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

már bábaasszonyuk, tanítójuk, temetőjük és egy harangjuk. 1785-ben 562 lakos élt itt. Az Eszterházyaké volt továbbra is a település. A népesség alapvetően nem változott: - 1793: 568, 1802: 610, 1805: 85 ház 591 lakos, 1819: 79 ház 480 lakos -, csak 1850-re mutat némi emelkedést (1830: 600, 1832: 608, 1848: 86 ház 542, 1850: 650 magyar katolikus).

Az 1828-ból származó forrás nagy erdőkről beszél és jelentős juhásatról. Az agyagos talajon kétnyomásos gazdálkodást folytattak, 77 házban 599-en laktak. Az 1830-as évek fő terményei a búza, rozs, árpa, zab és a bor voltak. Ló-, szarvasmarha- és sertésenyésztés volt a jellemző. A földeket már trágyázták.

Az úrbéres telkek száma 7 13/16-od volt, 47 zsellért írtak össze. Volt a településnek tanítója, de mégis magasnak mondható az analfabéták száma (1870: 667). Viszont 1896-ban új iskolaház, tanítói lakás, sőt óvoda is létesült. Ennek meg is lett az eredménye, hiszen 1910-ben 536-an tudtak írni, olvasni a 998 lakosból.

Nehéz körülmények között éltek a századforduló után is. A lakosság főfoglalkozása az állattartás volt. Lovakat, fehér szilaj-marhákat, és a sertéseket tavasztól őszig az erdőn tartották, az utóbbit makkoltatták. Pénzkereseti forrásuk az erdei summás munkákból, valamint az állatok és tűzifa eladásából volt. Nagy volt a szegénység. Gabonát, burgonyát, kukoricát csak saját szükségletre termeltek, évről évre ebben is nagy kárt okozott a vadállomány. Mindig sok volt a rabsic, táplálkozásukat a vadhús, a gabona, az erdei gyümölcsök tették változatosabbá.

A férfiak eljártak Fiuméba rakodónak, egész Erdélyig telefonépítő munkatársnak, a széles környéken mindenféle edényt drótozni. A fafeldolgozásnak is mesterei voltak, hordóra való vesszőabrincsal, favillával, falapáttal kereskedtek, de készítettek faszindelyt is, melyet messze környékre szállítottak. Égettek szenet, és főztek hamuzsirt is. Erről a szénégető-árok és szénégető-lap földrajzi név is árulkodik. Az említetteken kívül káposzta, bab, répa, krumpli és hajdina-kása volt a fő táplálékuk. 1945-ig minden családban fontak, szőttek. 1925-ben a községben 6 iparos működött. A lakosság megélhetését a föld és az állat biztosította. 1945-ben a földosztás során 121 gazda kapott földet.

Az 1960-ban alakult TSZ-ben 198 család 201 tagja dolgozott. A Búzakalász MGTSZ-nek 197 tagja volt. A rendszerváltás után a bánokszentgyörgyivel közösen dolgozik, termel. A férfitlakosság tekintélyes része ipari üzemekbe járt el dolgozni. Jelenleg 14 egyéni vállalkozó van a településen, a mezőgazdasági-élelmiszeripari vállalkozások száma 5. Kereskedelemmel 3-an, szolgáltatással 1 vállalkozó foglalkozik. Van ÁFÉSZ vegyesbolt a faluban. 1934-ben 1013 lakosa volt a falunak. Eredetileg kétutcás település, a régebbi a dombos helyre épült. A két egymással párhuzamos dombra épült utcásor közötti vizenyős rétet patak szeli át. A népesség alakulása a következő képet mutatja: 1948-ban 5123 kh-on gazdálkodtak. A 203 házban 977 lélek élt. Márki-erdőn 5-en, Győr-erdőn 7-en laktak.

A termelőszövetkezet szervezése után megcsappant a lakosság. 1960-ban 1020 fő oltárci lakost regisztráltak. 1962-ben 220 lakás 882 oltárci lakosnak adott otthont. 1970-ben már csak 696-an laktak itt.

1925-ben két tantermes, és két tanerős iskolánk volt. 1930-ban 796-an tudtak írni és olvasni a helységben. A lakosság római katolikus vallású. Temploma van a településnek. 1942-ben óvoda és katolikus népiskola létesült. 1948-ban hétosztályos iskola volt, két tanteremben két pedagógus oktatta a gyerekeket. 1959-ben új iskola épült, így 1960-ban az iskola két épületben működött. A gyereklétszám csökkenése miatt bánokszentgyörgyre járnak a tanulók, az iskola teljesen megszűnt.

Az 1960-as évektől rendszeresen volt filmvetítés. 1967-ben kultúrotthon létesült. Az orvosi rendelőt 1992-ben építettek. Heti egy alkalommal van rendelés. Oltárcon működik az Idősek Klubja. Sportpályánk van, de szakosztályi sportélet nem folyik a településen. 1956-ban épült ki a köves út, amely sokat változtatott a falu helyzetén. A közutak 100%-ban portalanítottak. 1961 óta rendszeres az autóbusz járat. A 118 lakásból 1 önkormányzati, ezek 50%-a vezetékcsatlakozással ellátott, amelyet 1992-93-ban vezettek be. 1950-től van postahivatal, 1994-óta van telefon a faluban, a lakások 42%-a ezzel ellátott. 1991-ben I. és II. világháborús emlékművet emeltek az oltárciak. 1996-ban turistaház létesült, amelytől az idegenforgalom fellendülését

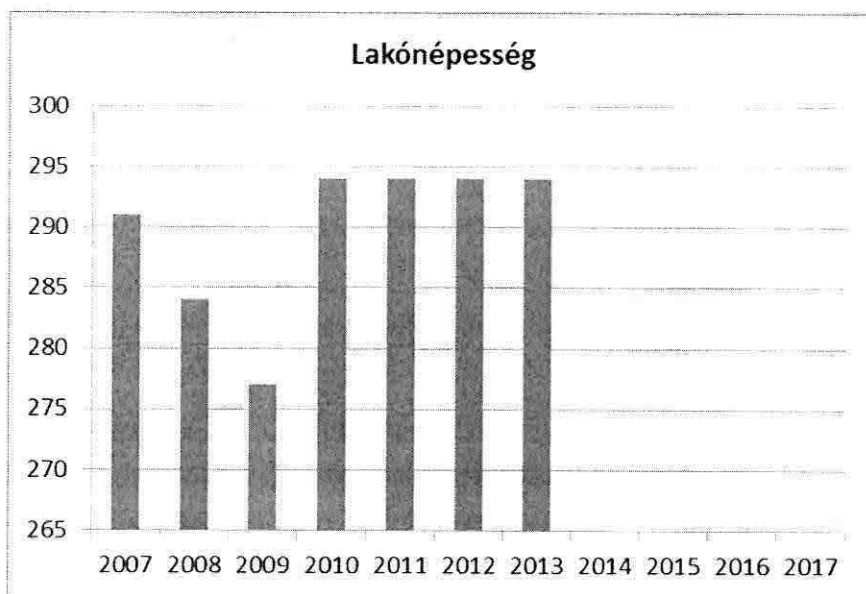
vajuk. Településfejlesztési tervünkben a Valkonya-Oltárc-Bucsuta összekötő út szerepel. A kistelepülések életét éli a község. A festői környezet, a táj adottságai lehetőséget biztosítanak az előrelépéshez. Keressük azokat a módokat, amelyek jó körülményeket nyújtanak a lakóknak.

2013. január 1-től a Bánokszentgyörgyi Közös Önkormányzati Hivatal látja el hat település közigazgatási feladatait.

A 2015. évi felülvizsgálat során a 2013. évi adatok kerültek beírásra.

**1. számú táblázat -
Lakónépesség száma az év
végén**

	Fő	Változás
2007	291	
2008	284	98%
2009	277	98%
2010	294	106%
2011	294	100%
2012	294	100%
2013	294	100%



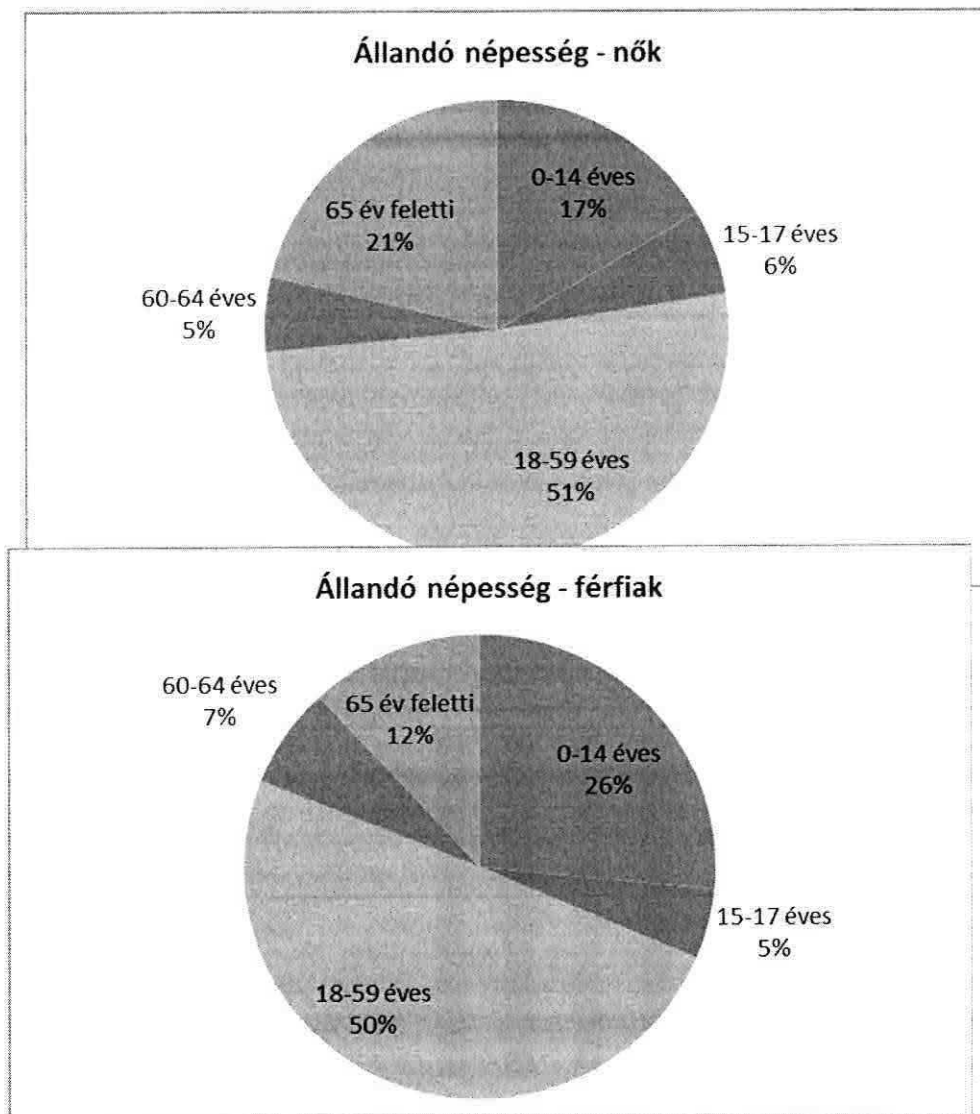
Oltárc község lakónépessége 2007-től 2010-ig drasztikusan csökkent. Az ezt követő időszakban viszont nem változott a település lakónépességének száma.

A 2015. évi felülvizsgálat során a 2013. évi adatok kerültek beírásra.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	151	143	294	51%	49%
0-2 évesek					
0-14 éves	25	38	63	40%	60%
15-17 éves	9	7	16	56%	44%
18-59 éves	77	71	148	52%	48%
60-64 éves	8	10	18	44%	56%
65 év feletti	32	17	49	65%	35%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



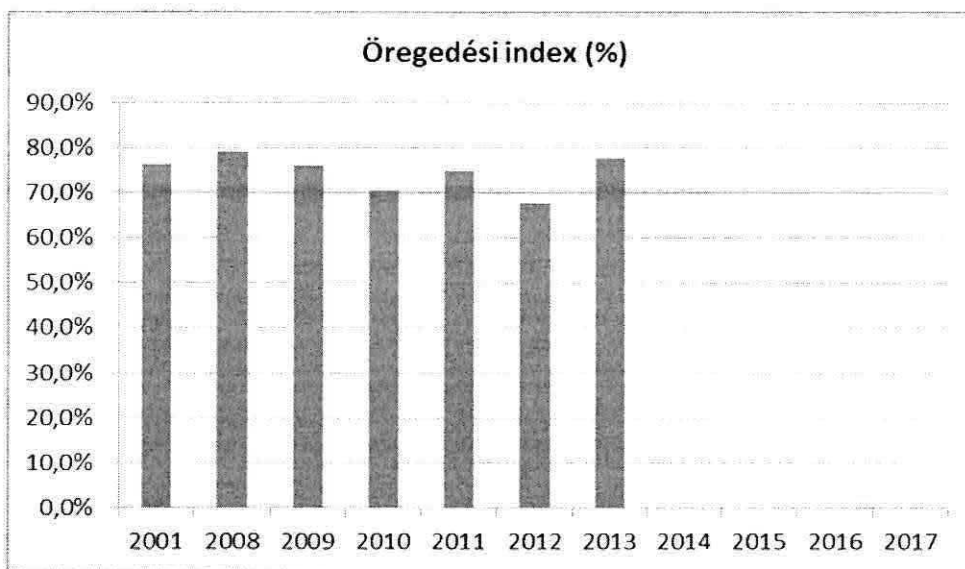
Az országos statisztikai adatoknak megfelelően Oltárcon összességében magasabb a nők száma mint a férfiaké. A táblázatból egyértelműen látható, hogy 65 év felett kétharmadot meghaladó a nők aránya. Ez egyértelműen a megélhető életkor hosszára vezethető vissza.

A 2015. évi felülvizsgálat során a 2013. évi adatok kerültek beírásra.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	55	72	76,4%
2008	53	67	79,1%
2009	51	67	76,1%
2010	48	68	70,6%
2011	48	64	75,0%
2012	46	68	67,6%
2013	49	63	77,8%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



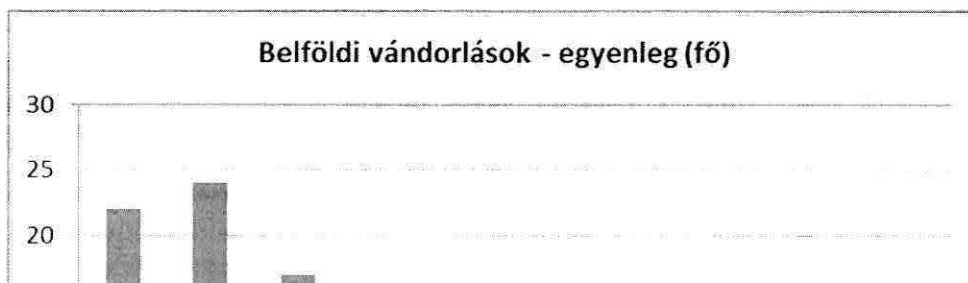
A teljes vizsgált időszakban a 65. évüket betöltöttek száma nem haladta meg a 14 év alatti lakosok számát. Ez a tendencia a környező településekhez viszonyítva egyedülálló.

A 2015. évi felülvizsgálat során a 2013. évi adatok kerültek beírásra a táblázatokba.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	29	7	22
2009	32	8	24
2010	26	9	17
2011	16	9	7
2012	17	9	8
2013	5	7	-2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



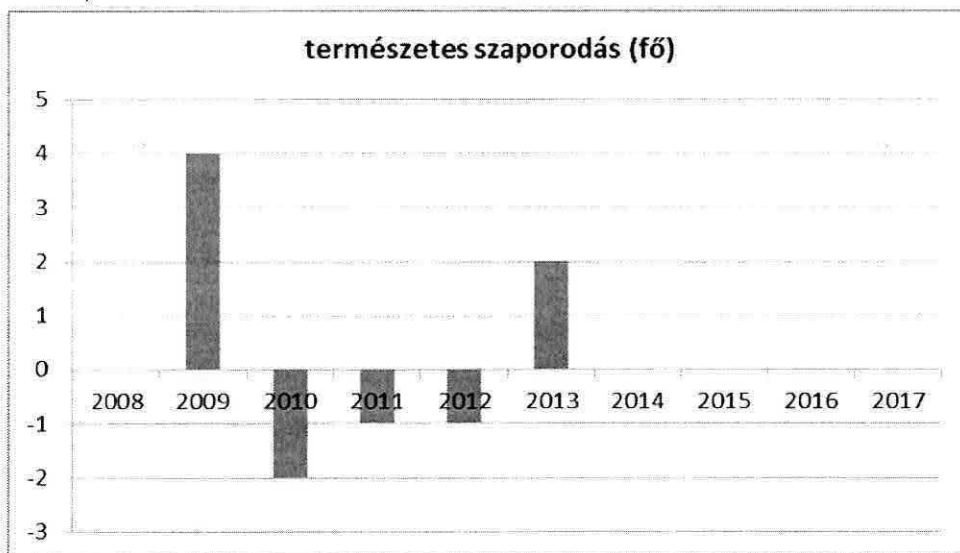
A vizsgált teljes időszakban a bevándorlók száma meghaladta az elvándorlók számát. Ez azt mutatja, hogy a település egy bizonyos csoport számára vonzó lakóhelyet biztosít.

A 2015. évi felülvizsgálat során a 2013. évi adatok kerültek beírásra.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	5	5	0
2009	4	0	4
2010	3	5	-2
2011	3	4	-1
2012	2	3	-1
2013	5	3	2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 2008. és a 2009. évi pozitív adatai után a 2010. évtől enyhe csökkenés tapasztalható.

A 2015. évi felülvizsgálat során a 2013. évi adatok kerültek beírásra a táblázatokba.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyán iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen	15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma	általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma
----	--	--	---

	összesen			összesen			Összesen		nő		férfi	
	fő	nő	férfi	fő	nő	férfi	fő	%	fő	%	fő	%
2001	248	133	115	248	133	115	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2011	228	123	105	228	123	105	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2012	229	125	104	229	125	104	0		0		0	
2013	220	94	126	220	94	126	0		0		0	

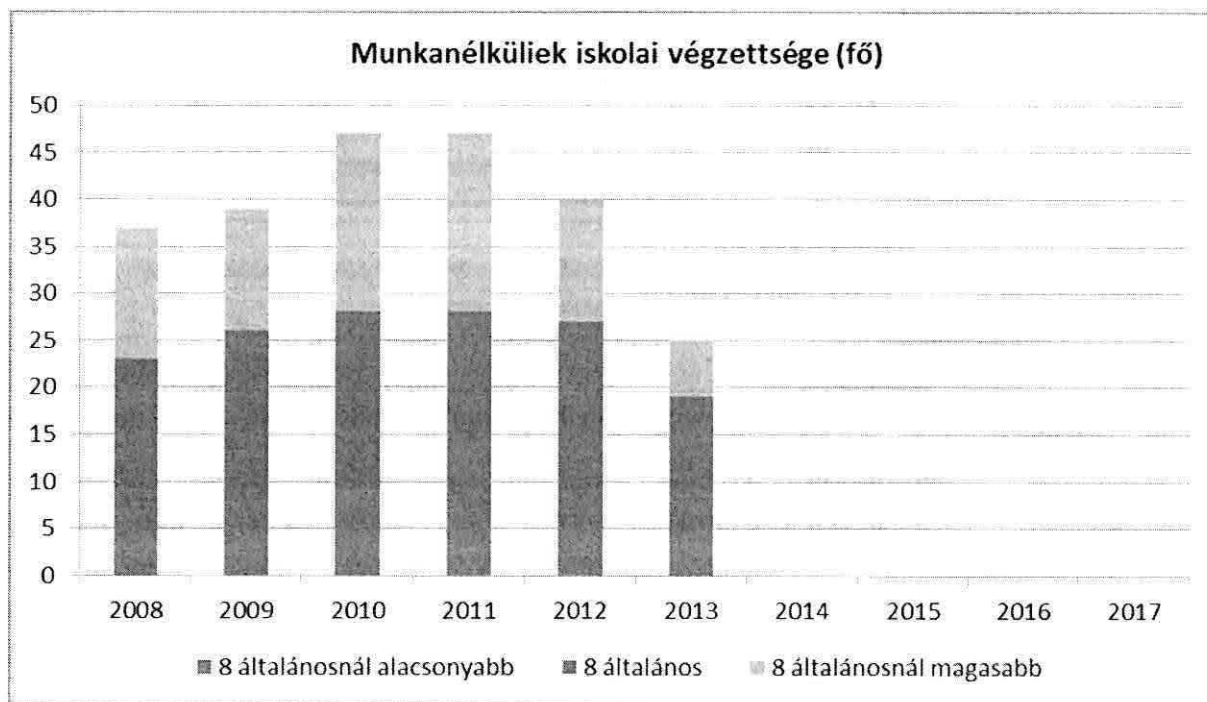
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Elmondható, hogy a községben a 15 évesnél idősebb korosztály általános iskolai végzettséggel teljes mértékben rendelkezik.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosanál magasabb iskola végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	37	7	18,9%	16	43,2%	14	37,8%
2009	39	8	20,5%	18	46,2%	13	33,3%
2010	47	9	19,1%	19	40,4%	19	40,4%
2011	47	7	14,9%	21	44,7%	19	40,4%
2012	40	7	17,5%	20	50,0%	13	32,5%
2013	25	8	32,0%	11	44,0%	6	24,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 8 általánosanál alacsonyabb és a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma a vizsgált időszakban 2011. évig lényegesen nem változott. A 8 általánosanál magasabb iskolai végzettségű

nyilvántartott munkanélküli száma viszonylag magas. A nyilvántartott álláskeresők számának csökkenése 2012. évre a START közmunkaprogram beindításának következménye.

A 2015. évi felülvizsgálat során a 2013. évi adatok kerültek beírásra.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Felnőttoktatásban, mely az általános iskolai végzettség megszerzésére irányult az érintett időszakban nem vettek részt a településről.

A 2015. évi felülvizsgálat során a 2013. évi adatok kerültek beírásra.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépfokú felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában az érintett időszakban nem vettek részt a településről.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Oltárc Község Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Ennek eszközei a szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden a településen élő állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Oltárc település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia.

Minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,

támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője.	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.
Gyermekek	Problémát jelent a fogalmak eltérő használata melynek következtében ellátástól eshetnek el.	Egységes fogalomrendszer hiánya.
	A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.
	A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett.	A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.
	A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma.	Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.
Idősek	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
	A morbiditási statisztikák rangsorában - a	Rendszeres mozgást biztosító

	daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nők	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Fogyatékkal élők	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei.	Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.
	Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.	Munkaügyi Központ, önkormányzat, helyi vállalkozások
	2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	Bölcsőde, óvoda, oktatási intézmények, felnőttoktatás, egyház Munkaügyi Központ
	3. Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.	Önkormányzat, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, civil szervezetek, egyház
	4. Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.	Munkaügyi Központ, önkormányzat Civil szervezetek
Gyermekek	1. Egységes fogalomrendszer hiánya.	Jogalkotó, Önkormányzat
	2. Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.	jelzőrendszer tagjai Gyámhivatal,
	3. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők	Önkormányzat, civil szervezetek, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, óvoda, általános iskola, egyház

	eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.	
	4. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.	önkormányzat, jogalkotó, civil szervezetek,
Idősek	1. Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Önkormányzat, Idősek Klubja, egyház
	2. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek házi orvos, szakorvosi szolgálat
	3. Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Önkormányzat, Idősek Klubja,
Nők	1. A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.	Munkaügyi Központ, Oktatási intézmények
	2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.	Önkormányzat, civil szervezetek, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, gyámhivatal
	3. Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.	Önkormányzat, családbarát munkahely, családbarát óvoda általános iskola, Munkaügyi Központ
	4. Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.	Civil szervezetek, egyház
Fogyatékkal élők	1. Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.	Önkormányzat, civil szervezetek
	2. Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.	Önkormányzat, civil szervezetek,

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és nem romák együtt dolgoznak a településért. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fizikai és szellemi fejlődésének biztosítását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek problémáira, ellátására, gondozására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenrangúság kifejeződését az élet minden területén. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára a mindennapi életben való boldogulásukra.

Fejleszteni kell a község arculatát: pihenőhelyeket kell kialakítani a turistaútvonal mentén, valamint a kisvasút megállójánál

Turistaház felújítása: az önkormányzat fenntartásában lévő épületben a vizesblokk, valamint a hálóterem kialakítása, felújítása szükséges. A jelenlegi hálóterem kettéválasztásával, új vizesblokk kialakításával a vendégéjszakák emelését célozzuk.

Utak, járdák aszfaltozása: A település egyes részein az aszfalt teljes mértékben eltűnt, kátyúk, gödrök keletkeztek. A biztonságos közlekedés feltételeinek javítása az elsődleges cél.

A község munkanélküliségi rátája emelkedik, ezért ez kiemelkedő jelentőségű feladat. A munkanélküli családokban romlik az életszínvonal, emelkedik az önkormányzat által segélyezettétek létszáma

Vállalkozások: az önkormányzat vállalkozás-barát politikát kíván folytatni.

Közmunka: ezzel a lehetőséggel az önkormányzat kiemelten kíván élni, ezzel is segítve a településképp javítását, a helybeli családok megélhetésének javítását.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<p>A 2015. évi felülvizsgálat során megállapításra kerültek, hogy a célok részben megvalósultak, de továbbra is szükséges azok folyamatos napirenden tartása. Ezért az intézkedések megvalósításának határidejét 2018. december 31. napra módosította a képviselőtestület.</p>										
<p>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</p>										
1	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.	A településen magas a munkanélküliek száma. Nagy a távolság a városoktól, ahol a munkahelyek találhatóak. Fontos szerepe van a közfoglalkoztatásnak.	Csökken a munkanélküliek száma, szegénység hatásai mérséklődnek	Közfoglalkoztatási terv, munkügyi központ dokumentumai	Források megteremtése, helyi vállalkozások ösztönzése, munkügyi központtal való szorosabb kapcsolattartás, képzések szervezése	Polgármester	2014.10.31.	Létrejövő új munkahelyek száma, segélyezettek számának csökkenése	Pályázati források, humán erőforrás bevonása	Cél a hosszú távú működés
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	A településen jellemző a hátrányos helyzet generációkon keresztüli átöröklődése.	Kitörési lehetőség a szociális helyzetből, lehetőségek megnövekedése	Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv	Szakmai és pénzügyi források megteremtése	Polgármester	2014.10.31.	Újfajta szociális segélyezés, életminőség javulás	Pályázati források, szakemberek megkeresése	Hosszú távú fenntarthatóság
3	Az állampolgárok életminőségének folyamatos	A településen jellemző a lakossági adósságállomány	Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése,	Szociális koncepció, közfoglalkoztatási	Szakmai források megteremtése a	Polgármester	2014.10.31.	Csökkenő adósságállomány	Pályázati források, humán	Cél az életminőség hosszú távú

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése	újratermelődése. az életminőség változásának figyelemmel kísérése lehetővé teszi a megfelelő szolgáltatások nyújtását.	adósság spirálból való kitörés	terv	vizsgálathoz, munkahelyteremtés				erőforrások bevonása	javítása
4	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Ilyen probléma a rossz egészségügyi helyzet és a munkanélküliség.	Komplex programok bevezetése	Közfoglalkoztatási terv, szociális koncepció, Munkaügyi Központ dokumentumai	meghatározza a szükséges terveket, stratégiát, majd a megvalósítható források felkutatása.	Polgármester	2014.10.31.	Életminőség javulása.	Pályázati források, szakemberek megkeresése.	Hosszú távú fenntarthatóság

A 2015. évi felülvizsgálat során megállapításra kerültek, hogy a célok részben megvalósultak, de továbbra is szükséges azok folyamatos napirenden tartása. Ezért az intézkedések megvalósításának határidejét 2018. december 31. napra módosította a képviselőtestület.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

	Egységes fogalomrendszer hiánya.	Problémát jelent a fogalmak eltérő használata az eljárások során melynek következtében ellátástól eshetnek el a rászorulóknak.	fogalmak jelentésének tisztázása	Szociális koncepció, gyermekvédelmi rendelet	Támogatás nyújtása az egységes fogalomrendszer kialakításához	Polgármester	2014.10.31.	tájékoztató kiadvány megjelenése	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Hosszú távú működés
1										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményei fenntarthatósága
2	Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása	Az oktatás 2013. január 1. napjától állami feladat lett, a korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Új módszerek, eljárások	Oktatási koncepció	Munkacsoport meghatározza a szükséges célokat	Polgármester	2014.10.31.	Célok és stratégiák meghatározása	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Hosszú távú működés
3	Szakemberek továbbképzése	A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett. Fontos a szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.	Gyermekek életkörülményeinek javulása	Szociális koncepció, gyermekvédelmi rendelet	Programok szervezése, szakemberek képzése	Polgármester	2014.10.31.	Családgondozásba és védelembe vett gyermekek számának csökkenése	Teremberlet, szakemberek bevonása	Hosszú távú fenntarthatóság
4	Szülők terheinek csökkentése	A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a	Megnó a gyermekek száma	Szociális koncepció	Intézményhálózat átalakítása, támogatások nyújtása	Polgármester	2014.10.31.	Gyermekek száma	Humán és pénzügyi erőforrások	Hosszú távú fenntarthatóság

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
		gyermekvállalást								

A 2015. évi felülvizsgálat során megállapításra kerültek, hogy a célok részben megvalósultak, de továbbra is szükséges azokat folyamatosan napirenden tartása. Ezért az intézkedések megvalósításának határidejét 2018. december 31. napra módosította a képviselőtestület.

III. A nők esélyegyenlősége

1	A munkaerőpiacról távol maradó nők számára tanfolyamok szervezése	A településen a tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb, melynek egyik oka a szakképzettség hiánya.	Csökken a munkanélküliek száma	Közfoglalkoztatási terv, munkaügyi központ dokumentumai	Források megteremtése, vállalkozások bevonása	Polgármester	2014.10.31.	Munkanélküliek számának csökkenése	Pályázati források, szakemberek bevonása	Hosszú távú működés
2	Szociális, gyermekjóléti szolgálatok, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása	A gyermeket egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Kockázat csökkenése	Önkormányzat szociális rendelete	Célzott támogatások	Polgármester	2014.10.31.	Támogatások növekedése	Pályázati források, szakemberek bevonása	Hosszú távú működés
3	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása	A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piaca mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Segítségnyújtás az elhelyezkedéshez	Munkaügyi központ dokumentumai	Intézményrendszer rugalmasságának bővítése, önkormányzati anyagi segítségnyújtás	Polgármester	2014.10.31.	Munkanélküli ség és ezáltal a szegénység mérséklődése	Pályázati források, humán források	Hosszú távú fenntarthatóság
4	Szabadidős, családi programok	A magányérzet kialakulásával nemcsak	Jobb közérzete a nőknek	Saját koncepció	szabadidős programok	Polgármester	2014.10.31.	Programok számának	Pályázati források,	Hosszú távú fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	szervezése, igény szerinti bővítése.	az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.			szervezése, igény szerinti bővítésük			növekedése	humán források	ság
<p>A 2015. évi felülvizsgálat során megállapításra kerültek, hogy a célok részben megvalósultak, de továbbra is szükséges azok folyamatos napirenden tartása. Ezért az intézkedések megvalósításának határidejét 2018. december 31. napra módosította a képviselőtestület.</p>										
<p>IV. Az idősek esélyegyenlősége</p>										
1	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése	Magas az egyedül élők aránya a településen.	Szolgáltatások bővítése	Saját koncepció	szabadidős programok szervezése	Polgármester	2014.10.31.	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság
2	Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	A morbiditási statisztikák rangsorában - a dagantok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Életminőség javítása, szolgáltatások bővítése	Önkormányzat szociális rendelete	Szociális, egészségügyi és sport szolgáltatások bővítése	Polgármester	2014.10.31.	Javuló statisztika	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság
3	Idősek személyes	A településen az idősek	Önvédelmi	Rendőrségi	Tájékoztatás és	Polgármester	2014.10.31.	Javuló	Humán	Hosszú távú

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményei fenntarthatósága
	környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése	gyakran válnak áldozattá.	képesség megnövekedése	dokumentumok	megelőzés			bűnügyi statisztika	erőforrások, terembérlet	fenntarthatóság

A 2015. évi felülvizsgálat során megállapításra kerültek, hogy a célok részben megvalósultak, de továbbra is szükséges azok folyamatos napirenden tartása. Ezért az intézkedések megvalósításának határidejét 2018. december 31. napra módosította a képviselőtestület.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Segítségnyújtás a közlekedésben és információszerzés.	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei korlátozottak. Az internet hozzáférésük nem biztosított.	A programokon való részvétel magasabb számú legyen	Önkormányzat szociális rendelete	Kommunikációs színterek bővítése, utazási lehetőségek biztosítása	Polgármester	2014.10.31.	Statisztikai adatok	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság
2	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.	A településen az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os, sem a közintézmények sem az érintettek lakóháza esetében	100 %-os akadálymentesítés	Településfejlesztési terv	Akadályok folyamatos, ürezeit megszüntetése	Polgármester	2014.10.31.	Akadálymentes intézmények	Pályázati források, humán források,	Hosszú távú fenntarthatóság

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

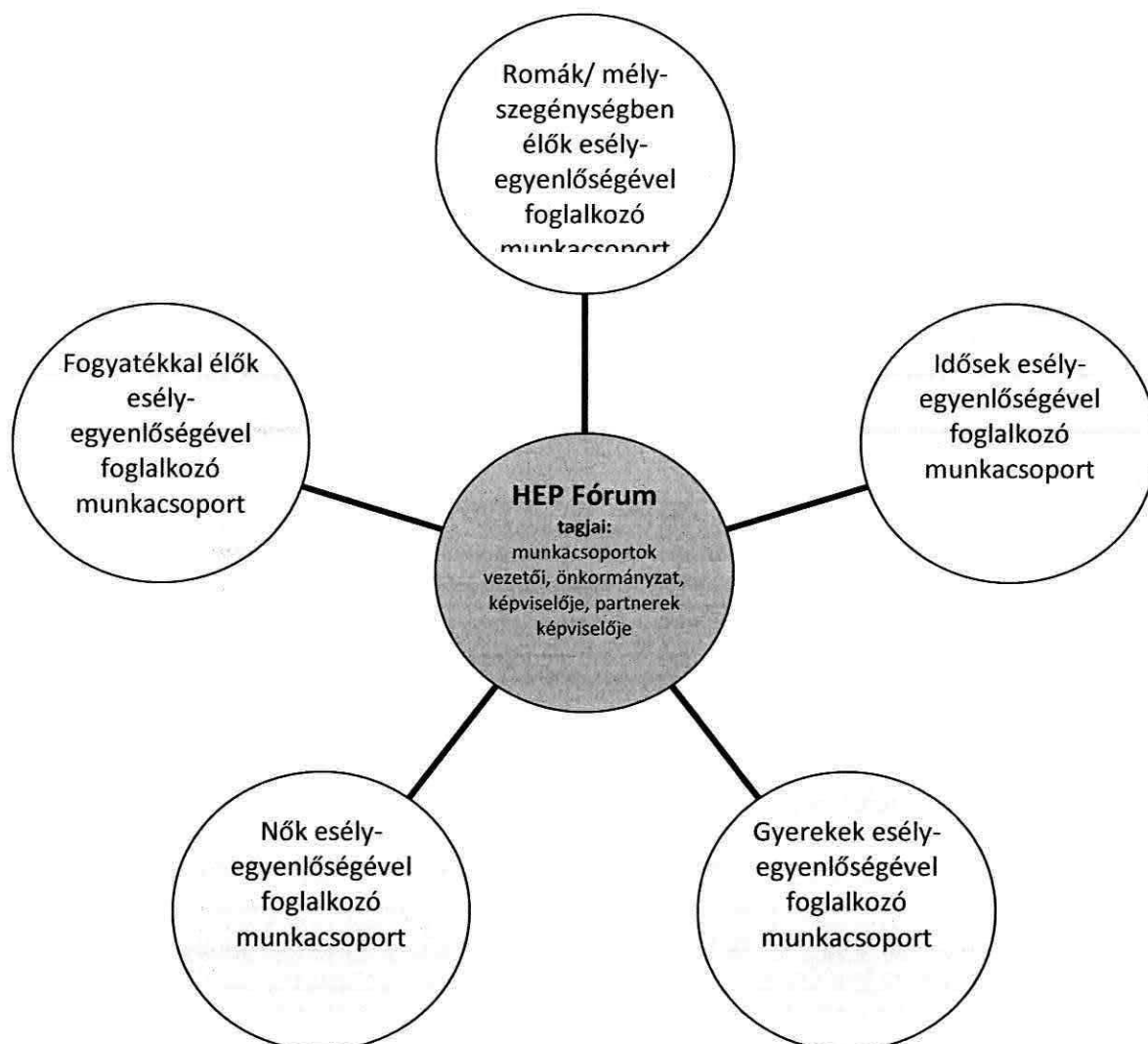
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a két évente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Oltárc község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Oltárc község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 47/2013. (VI. 25.) számú határozatával elfogadta.

Oltárc, 2013. június



Oltárc Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Oltárc, 2013. június 25.

Tóthné Farkas Piroska
Tóthné Farkas Piroska
Bánokszentgyörgyi Pityang Óvoda Óvodavezető

Oltárc, 2013. június 25.



Oltárc, 2013. június 25.



Bánokszentgyörgyi Közös Önkormányzati Hivatal

8891 Bánokszentgyörgy Petőfi út 1.

K i v o n a t

Oltárc Község Önkormányzat képviselő-testületének 2013. június 25-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

Oltárc Község Önkormányzat képviselő-testület 5 igen szavazattal az alábbi határozatot alkotta.

47/2013. (VI. 25.) Képviselő-testületi határozat

Oltárc Község Önkormányzat képviselő-testülete, Oltárc Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadta.

Felhatalmazza Lukács József polgármestert, hogy az Oltárc Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját aláírja.

Határidő: 2013. június 30.

Felelős: Lukács József polgármester

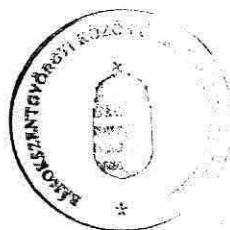
Kmft.


Lukács József sk.
polgármester

Szunyogh István sk.
jegyző

A kivonat hiteles:

Bánokszentgyörgy, 2013. június 28.

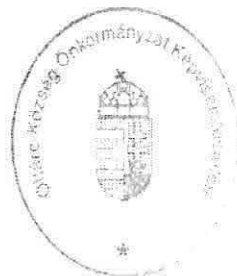



Szunyogh István
jegyző

Felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program dátuma

Oltárc község képviselő-testülete a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot egységes szerkezetben (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 18/2015. (VI. 24.) számú határozatával elfogadta.

Oltárc, 2015. június 24.




Lukács József
polgármester