

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:
 a település összlakosságának 49 %-a nő (127 fő);
 a női lakosok több mint fele 19-65 éves tehát aktív korú (76 fő);
 a nyugdíjas nők száma 30 fő.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népességen belül a nők aránya a vizsgált időszakban többször változott.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

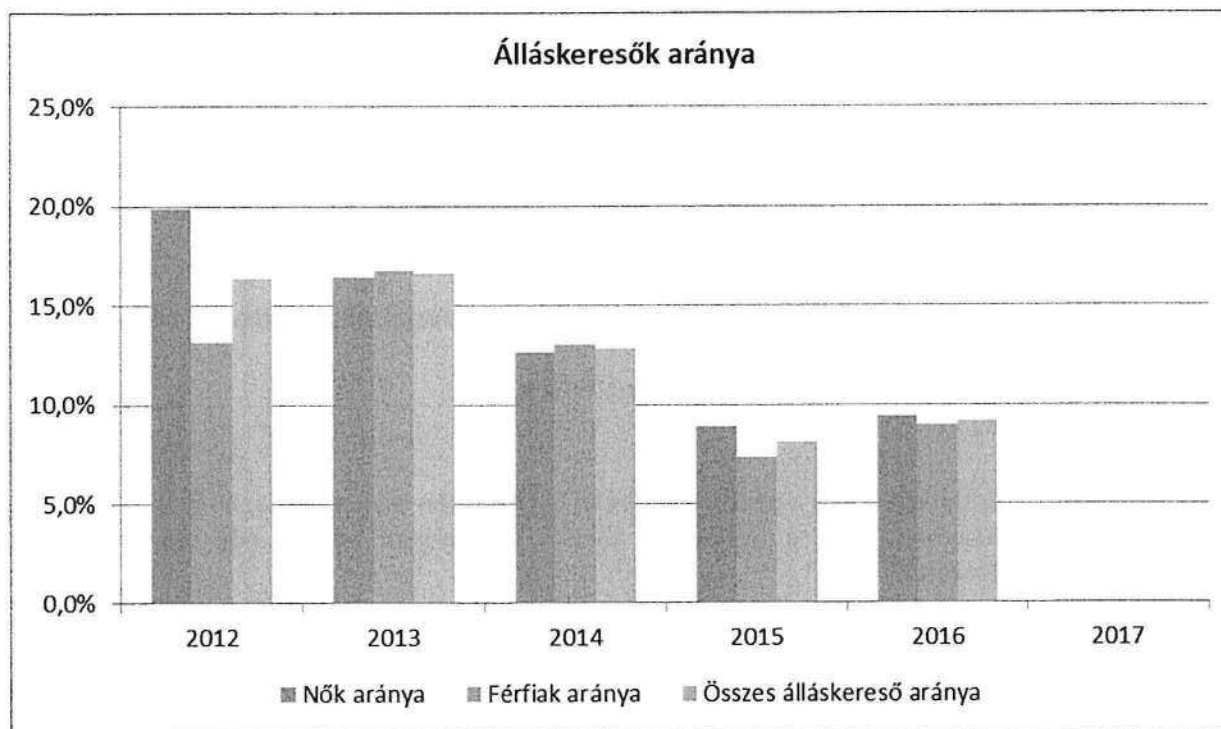
A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	(TS 0803)	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	88	95	183	18	19,9%	13	13,2%	30	16,4%
2013	88	94	182	15	16,5%	16	16,8%	30	16,6%
2014	91	90	181	12	12,6%	12	13,1%	23	12,8%
2015	87	85	172	8	8,9%	6	7,4%	14	8,1%
2016	85	81	166	8	9,4%	7	9,0%	15	9,2%
2017	n.a.	n.a.	-	8	-	14	-	22	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



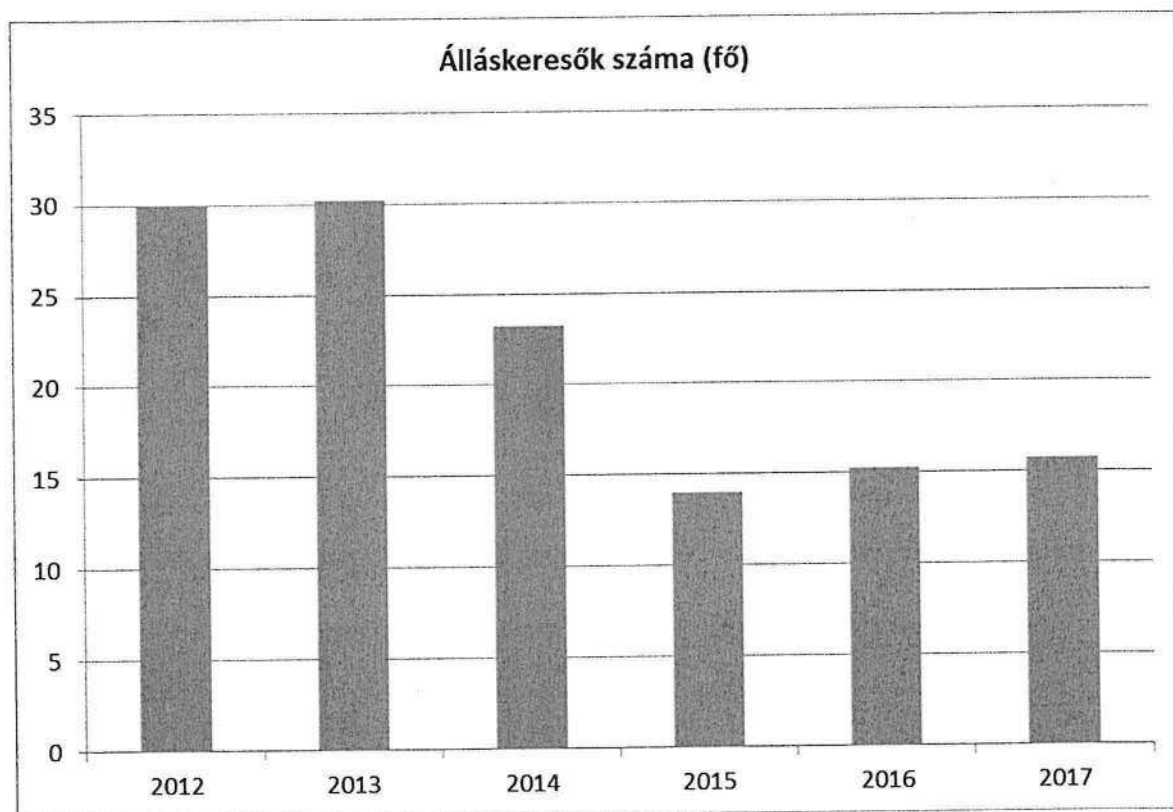
A nyilvántartott álláskereső nők száma a vizsgált időszakban változást mutat az álláskereső férfiak számához viszonyítva.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		30	30	23	14	15	16
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	2	1	2	1	1
	%	3,3%	5,0%	2,2%	10,7%	6,6%	4,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	8	7	5	1	2	2
	%	25,0%	22,3%	21,5%	8,9%	11,5%	9,5%
25-29 év (TS 1004)	Fő	2	3	2	1	2	4
	%	5,0%	8,3%	9,7%	7,1%	14,8%	23,8%
30-34 év (TS 1005)	Fő	6	4	3	0	2	1
	%	19,2%	12,4%	10,8%	0,0%	11,5%	7,9%
35-39 év (TS 1006)	Fő	3	4	3	1	1	2
	%	10,0%	13,2%	10,8%	7,1%	3,3%	11,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	3	5	3	3	2	2
	%	9,2%	14,9%	10,8%	17,9%	11,5%	9,5%
45-49 év (TS 1008)	Fő	3	2	0	0	0	1
	%	8,3%	5,8%	1,1%	1,8%	1,6%	3,2%
50-54 év (TS 1009)	Fő	4	3	2	1	1	1
	%	11,7%	9,1%	9,7%	8,9%	6,6%	4,8%
55-59 év (TS 1010)	Fő	2	3	5	3	3	2
	%	7,5%	9,1%	19,4%	19,6%	19,7%	12,7%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0	1	3	2	2

	%	0,8%	0,0%	4,3%	17,9%	13,1%	12,7%
--	---	------	------	------	-------	-------	-------

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

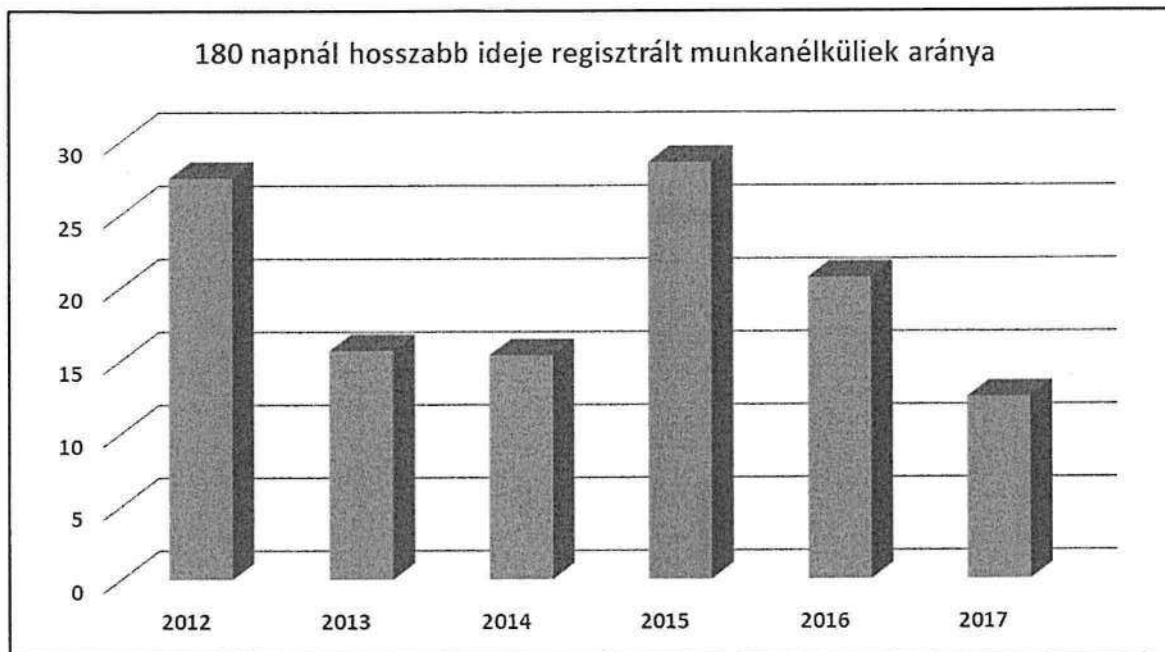


A nyilvántartott álláskeresők száma 2014. évig csökkent, majd azt követően enyhén emelkedett.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	28			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	16			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	15			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	29			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	21			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	13			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

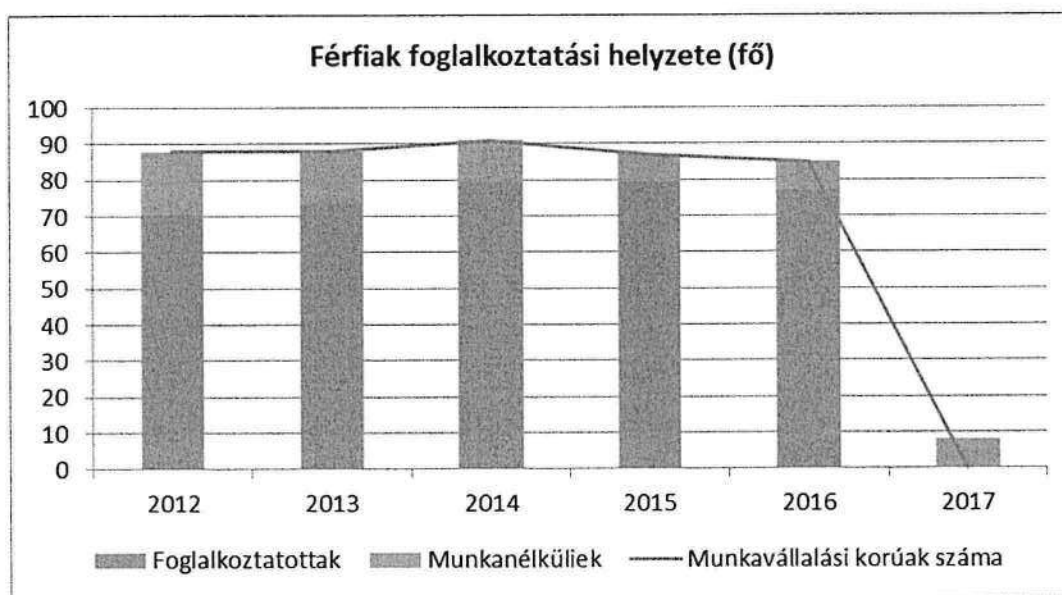


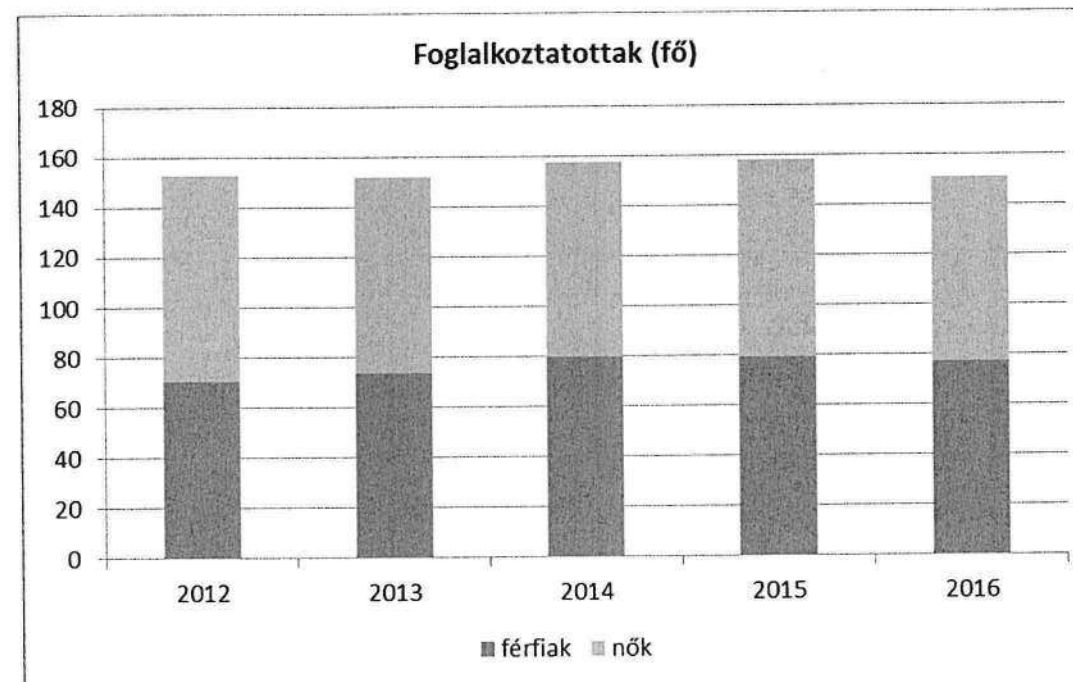
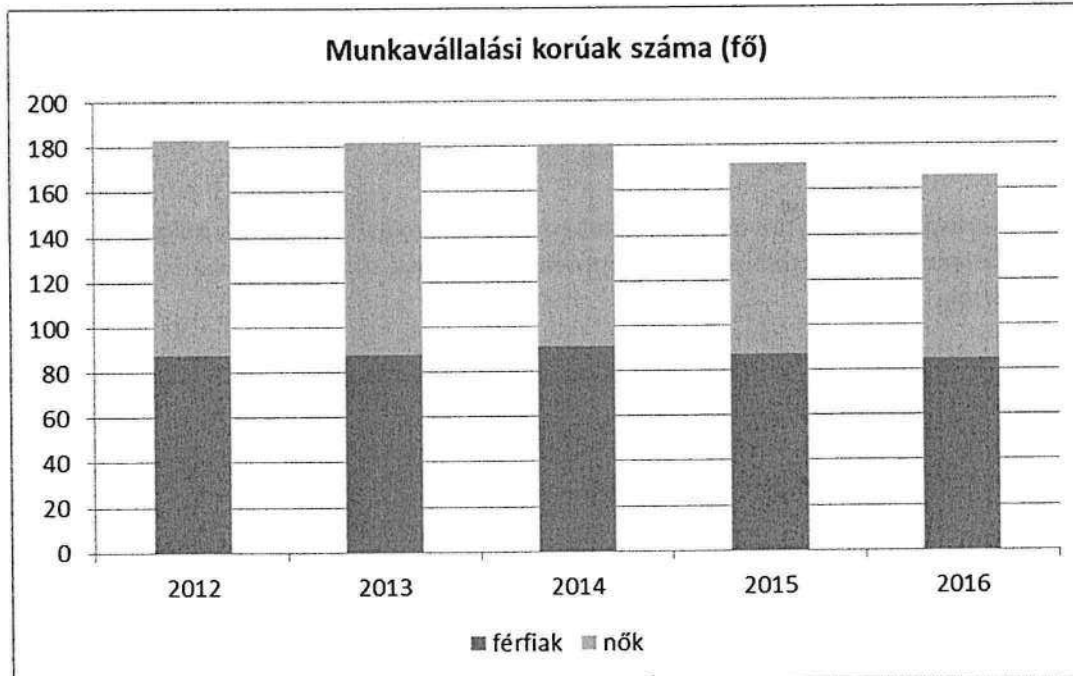
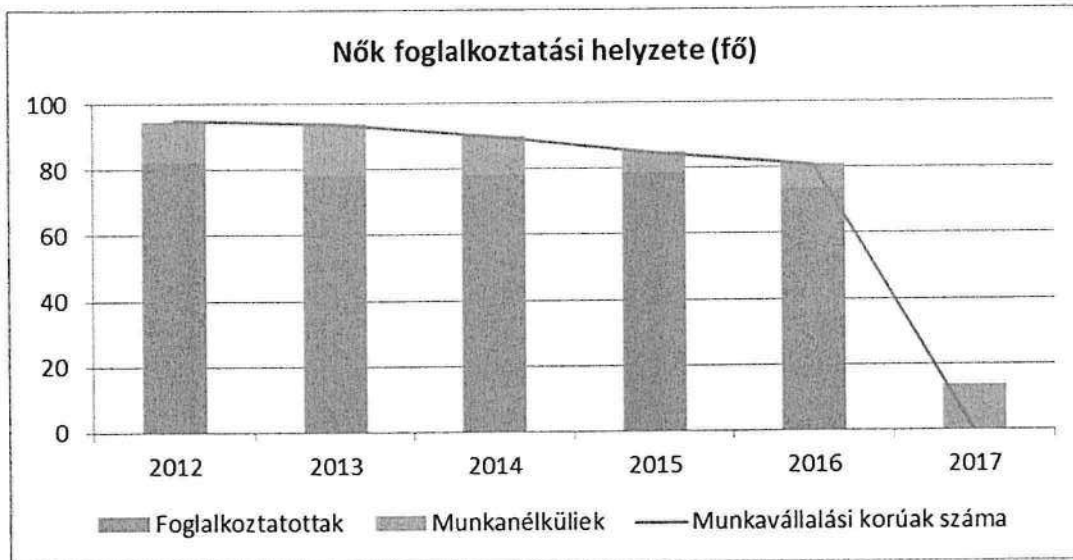
A 180 napnál régebben munkanélküliek száma esetén a nemek szerinti megosztásról nincsenek adataink.

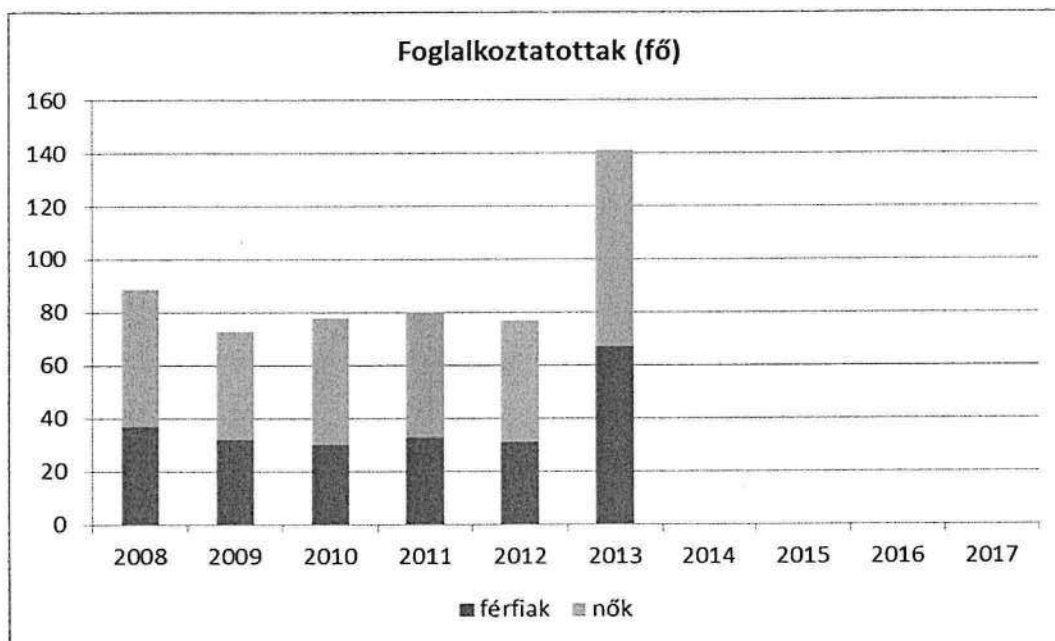
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	88	95	71	83	18	13
2013	88	94	74	78	15	16
2014	91	90	80	78	12	12
2015	87	85	79	79	8	6
2016	85	81	77	74	8	7
2017	n.a.	n.a.	-	-	8	14

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés







Megállapítható, hogy a munkavállalási korúak között a településen a nők és a férfiak nagyon hasonló helyzetben vannak. Ezt részben magyarázza a munkahelyek típusa.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A községben bölcsődei ellátás, óvodai ellátás, családi napközi nincsen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az általános iskola felső tagozataiban kerül sor.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	n.a.		-
2013	n.a.		-
2014	n.a.		-
2015	n.a.		-
2016	n.a.		-
2017	n.a.		-

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés

A településen önálló védőnő nem dolgozik, a bánokszentgyörgyi körzethez tartozik a település.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A szolgáltatások közvetítése a Közös Önkormányzati hivatal és a családsegítő és gyermekvédelmi szolgálat feladata.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Ezen programok szervezésével igyekeznek segíteni illetve elejét venni (ilyen program: a „zumba” csoport)

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

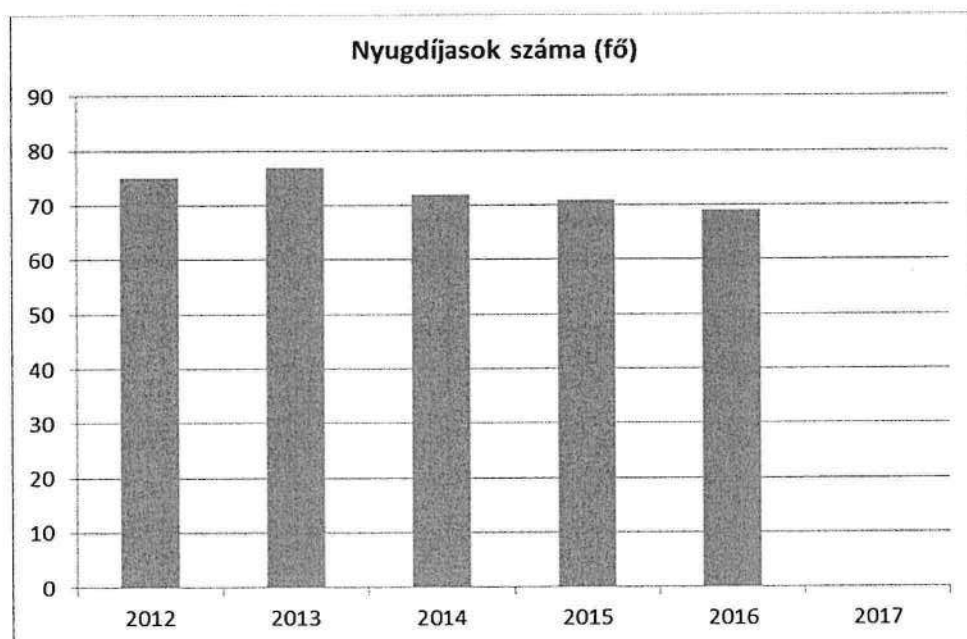
- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	33	42	75
2013	35	42	77
2014	33	39	72
2015	31	40	71
2016	30	39	69
2017	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



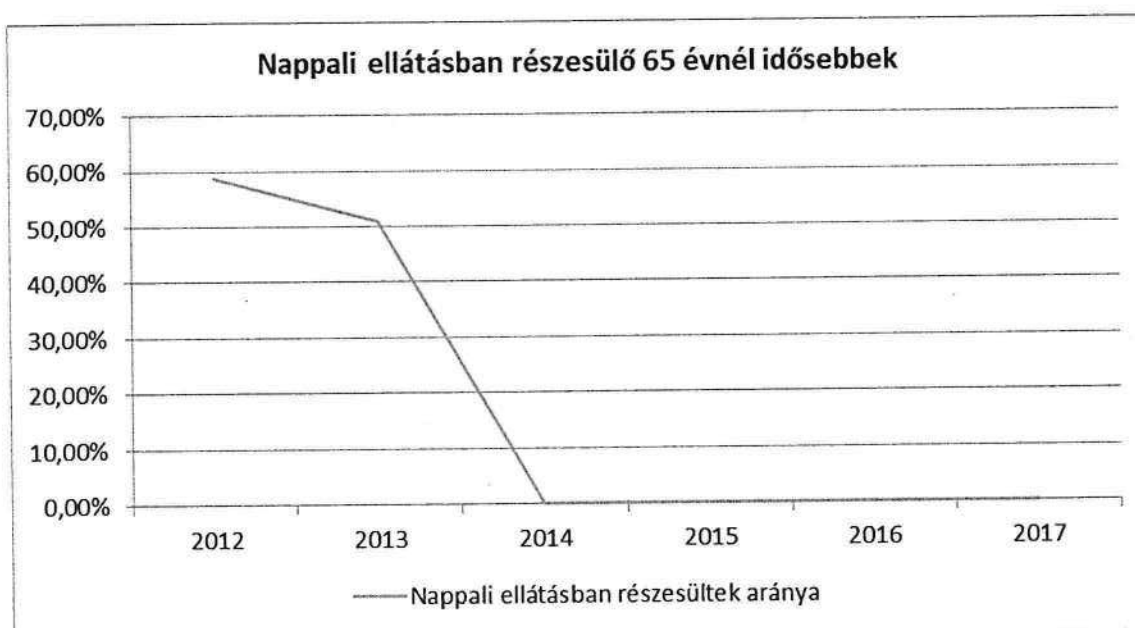
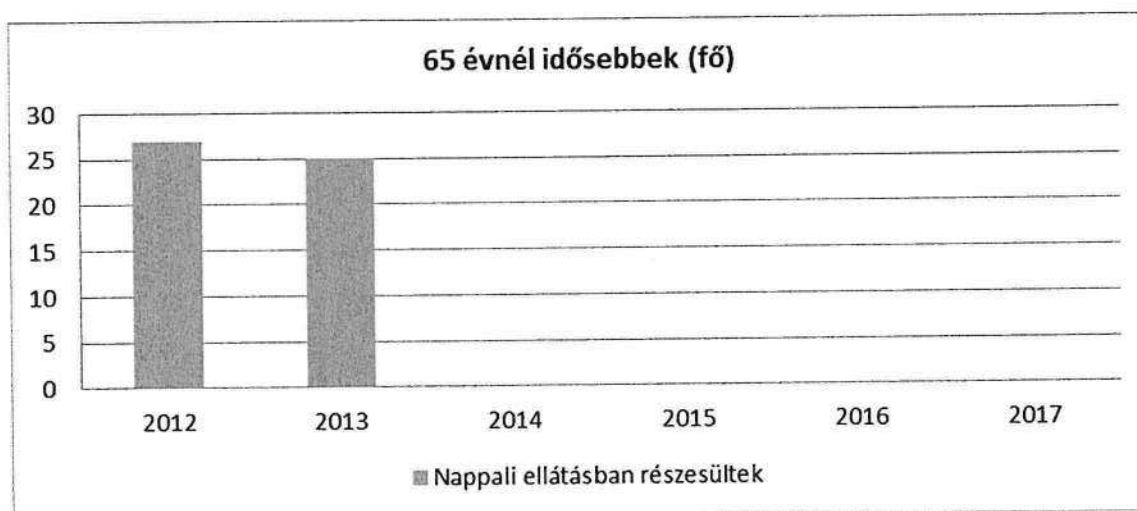
A településen élő nyugdíjasok száma a vizsgált időszakban lényegesen nem változott.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	46	27	58,70%
2013	49	25	51,02%
2014	49	n.a.	-
2015	52	n.a.	-
2016	52	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



A 64 évnél idősebbek száma a településen a vizsgált időszakban folyamatos növekedést mutat. A nappali ellátást nyújtó intézményt 2014. évben a fenntartó megszüntette.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	1
2013	0
2014	n.a.
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Időskorúak járadékában a településen a vizsgált időszakban 2012. és 2017. év között egy fő részesült.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok közül az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik. jellemző a ház körüli mezőgazdasági munka végzése.

A Képviselő-testület kiemelten kezeli az időseket, és intézményein keresztül biztosítja az aktív bekapcsolódásukat a közéletbe.

6.3 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

--

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	2 191	n.a.	1
2013	1	1 500	n.a.	1
2014	1	1 500	n.a.	1
2015	1	1 500	n.a.	1
2016	1	1 500	n.a.	1
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TEIR

A programokat az önkormányzat szervezi.

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossg esetén még jelentősebb.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	7	5
2013	6	4
2014	5	4
2015	5	4
2016	5	4
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen a vizsgált időszakban megváltozott munkaképességű személyek viszonylag magas számban részesültek ellátásban.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	n.a.		
2013	n.a.		
2014	n.a.		
2015	n.a.		
2016	n.a.		
2017	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A településen a vizsgált időszakban nappali ellátásban fogyatékos személyek nem részesültek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők az időskorúak járadékában, súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában, súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén, részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei.	Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.
Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Civil szervezetek a településen:

Polgárőrség Oltárc

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése, valamint a Közös Önkormányzati Hivatalban is megtekinthető lesz nyomtatott formában.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője.	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.
Gyermekek	Problémát jelent a fogalmak eltérő használata melynek következtében ellátástól eshetnek el.	Egységes fogalomrendszer hiánya.
	A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.
	A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett.	A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.
	A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma.	Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.
Idősek	Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
	A morbiditási statisztikák rangsorában - a	Rendszeres mozgást biztosító

	daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nők	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Fogyatékkal élők	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei.	Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.
	Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.	Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya, önkormányzat, helyi vállalkozások
	2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	Bölcsőde, óvoda, oktatási intézmények, felnőttoktatás, egyház Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya
	3. Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.	Önkormányzat, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, civil szervezetek, egyház
	4. Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.	Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya, önkormányzat Civil szervezetek
Gyermekek	1. Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.	jelzőrendszer tagjai
	2. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését,	Önkormányzat, civil szervezetek, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, óvoda, általános iskola, egyház

	személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.	
	3. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.	önkormányzat, jogalkotó, civil szervezetek,
Idősek	1. Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Önkormányzat, egyház
	2. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek házi orvos, szakorvosi szolgálat
	3. Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Önkormányzat
Nők	1. A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.	Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya, Oktatási intézmények
	2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.	Önkormányzat, civil szervezetek, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat
	3. Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.	Önkormányzat, családbarát munkahely, családbarát óvoda általános iskola, Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya
	4. Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.	Civil szervezetek, egyház
Fogyatékkal élők	1. Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.	Önkormányzat, civil szervezetek
	2. Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.	Önkormányzat, civil szervezetek,

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és nem romák együtt dolgoznak a településért.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fizikai és szellemi fejlődésének biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek problémáira, ellátására, gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenrangúság kifejeződését az élet minden területén.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára a mindennapi életben való boldogulásukra.

Fejleszteni kell a község arculatát: pihenőhelyeket kell kialakítani a turistaútvonal mentén, valamint a kisvasút megállójánál

Turistaház felújítása: az önkormányzat fenntartásában lévő épületben a vizesblokk, valamint a hálóterem kialakítása, felújítása szükséges. A jelenlegi hálóterem kettéválasztásával, új vizesblokk kialakításával a vendégéjszakák emelését célozzuk.

Utak, járdák aszfaltozása: A település egyes részein az aszfalt teljes mértékben eltűnt, kátyúk, gödrök keletkeztek. A biztonságos közlekedés feltételeinek javítása az elsődleges cél.

A község munkanélküliségi rátája emelkedik, ezért ez kiemelkedő jelentőségű feladat. A munkanélküli családokban romlik az életszínvonal, emelkedik az önkormányzat által segélyezett létszáma

Vállalkozások: az önkormányzat vállalkozás-barát politikát kíván folytatni.

Közmunka: ezzel a lehetőséggel az önkormányzat kiemelten kíván élni, ezzel is segítve a településkép javítását, a helybeli családok megélhetésének javítását.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.	A településen magas a munkanélküliek száma. Nagy a távolság a városoktól, ahol a munkahelyek találhatóak. Fontos szerepe van a közfoglalkoztatásnak.	Csökken a munkanélküliek száma, szegénység hatással mérséklődnek	Közfoglalkoztatási terv, Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya dokumentumai	Források megteremtése, helyi vállalkozások ösztönzése, munkaügyi központtal való szorosabb kapcsolattartás, képzések szervezése	Polgármester	2023.11.20.	Létrejövő új munkahelyek száma, segélyezettek számának csökkenése	Pályázati források, humán erőforrás bevonása	Cél a hosszú távú működés
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.	A településen jellemző a hátrányos helyzet generációkon keresztül átöröklődése.	Kitörési lehetőség a szociális helyzetből, lehetőségek megnövekedése	Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv	Szakmai és pénzügyi források megteremtése	Polgármester	2020.11.20.	Újfajta szociális segélyezés, életminőség javulás	Pályázati források, szakemberek megkeresése	Hosszú távú fenntarthatóság
3	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások	A településen jellemző a lakossági adósságállomány újratermelődése, az életminőség változásának	Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése, adósság spirálból való kitérés	Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv	Szakmai források megteremtése a vizsgálatokhoz, munkahelyteremtés	Polgármester	2020.11.20.	Csökkenő adósságállomány	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Cél az életminőség hosszú távú javítása

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	szervezése	figyelemmel kísérése lehetővé teszi a megfelelő szolgáltatások nyújtását.								
4	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Ilyen probléma a rossz egészségügyi helyzet és a munkanélküliség.	Komplex programok bevezetése	Közfoglalkoztatási terv, szociális koncepció, Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya dokumentumai	meghatározza a szükséges terveket, stratégiát, majd a megvalósításhoz a pénzügyi források felkutatása.	Polgármester	2020.11.20	Életminőség javulása.	Pályázati források, szakemberek megkeresése.	Hosszú távú fenntarthatóság

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása	Az oktatás 2013. január 1. napjától állami feladat lett, a korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	Új módszerek, eljárások	Oktatási koncepció	Munkacsoport meghatározza a szükséges célokat	Polgármester	2020.11.20	Célok és stratégiák meghatározása	Pályázati források, humán erőforrások bevonása	Hosszú távú működés
2	Szakemberek továbbképzése	A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemlékedett. Fontos	Gyermekek életkörülményeinek javulása	Szociális koncepció, szociális rendelet	Programok szervezése, szakemberek képzése	Polgármester	2020.11.20	Családgondozásba és védelembe vett gyermekek számának 3	Terembérlet, szakemberek bevonása	Hosszú távú fenntarthatóság

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés ához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	a szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.						%-oscsökkenése		
3	A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást	Megnő a gyermekek száma	Szociális koncepció	Intézményhálózat átalakítása, támogatások nyújtása	Polgármester	2020.11.20	Gyermekek száma	Humán és pénzügyi erőforrások	Hosszú távú fenntarthatóság
III. A nők esélyegyenlősége									
I	A munkaerőpiacról távol maradó nők számára tanfolyamok szervezése	Csökken a munkanélküliek száma	Közfoglalkoztatási terv, Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya	Források megteremtése, vállalkozások bevonása	Polgármester	2020.11.20	Munkanélküliek számának 2%-os csökkenése	Pályázati források, szakemberek bevonása	Hosszú távú működés

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása	A gyermeket egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Kockázat csökkentése	Önkormányzat szociális rendelete	Célzott támogatások	Polgármester	2020.11.20.	Támogatások növekedése	Pályázati források, szakemberek bevonása	Hosszú távú működés
3	Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása	A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Segítségnyújtás az elhelyezkedéshez	Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya dokumentumai	Intézményrendszer rugalmasságának bővítése, önkormányzati anyagi segítségnyújtás	Polgármester	2020.11.20.	Munkanélküliség 2 %-os csökkenése és ezáltal a szegénység mérséklődése	Pályázati források, humán források	Hosszú távú fenntarthatóság
4	Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Jobb közérzete a nőknek	Saját koncepció	szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítésük	Polgármester	2020.11.20.	2 db új program szervezése	Pályázati források, humán források	Hosszú távú fenntarthatóság
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző	Magas az egyedül élők aránya a településen.	Szolgáltatások bővítése	Saját koncepció	szabadidős programok szervezése	Polgármester	2020.11.20.	2 db program szervezése	Pályázati források, humán	Hosszú távú fenntarthatóság

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés ához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	programok, szolgáltatások szervezése Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése	A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Életminőség javítása, szolgáltatások bővítése	Önkormányzat szociális rendelete	Szociális, egészségügyi és sport szolgáltatások bővítése	Polgármester	2020.11.20.	Javuló statisztika	Pályázati források, humán források, terem-bérllet	Hosszú távú fenntarthatóság
3	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése	A településen az idősek gyakran válnak áldozattá.	Önvédelmi képesség megnövekedése	Rendőrségi dokumentumok	Tájékoztatás és megelőzés	Polgármester	2020.11.20.	Javuló bűnügyi statisztika	Humán erőforrások, terem-bérllet	Hosszú távú fenntarthatóság

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményei fenntarthatósága
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Segítségnyújtás a közlekedésben és információszerezés.	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei korlátozottak. Az internet hozzáférésük nem biztosított.	A programokon való részvétel magasabb számú legyen	Önkormányzat szociális rendelete	Kommunikációs színterek bővítése, utazási lehetőségek biztosítása	Polgármester	2020.11.20.	Statistikai adatok	Pályázati források, humán források, terembérlet	Hosszú távú fenntarthatóság
2	Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.	A településen az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os, sem a közintézmények sem az érintettek lakóháza esetében	100 %-os akadálymentesítés	Településfejlesztési terv	Akadályok folyamatos, ütemezett megszüntetése	Polgármester	2023.11.20.	100 %-ban akadálymentes intézmények	Pályázati források, humán források,	Hosszú távú fenntarthatóság

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

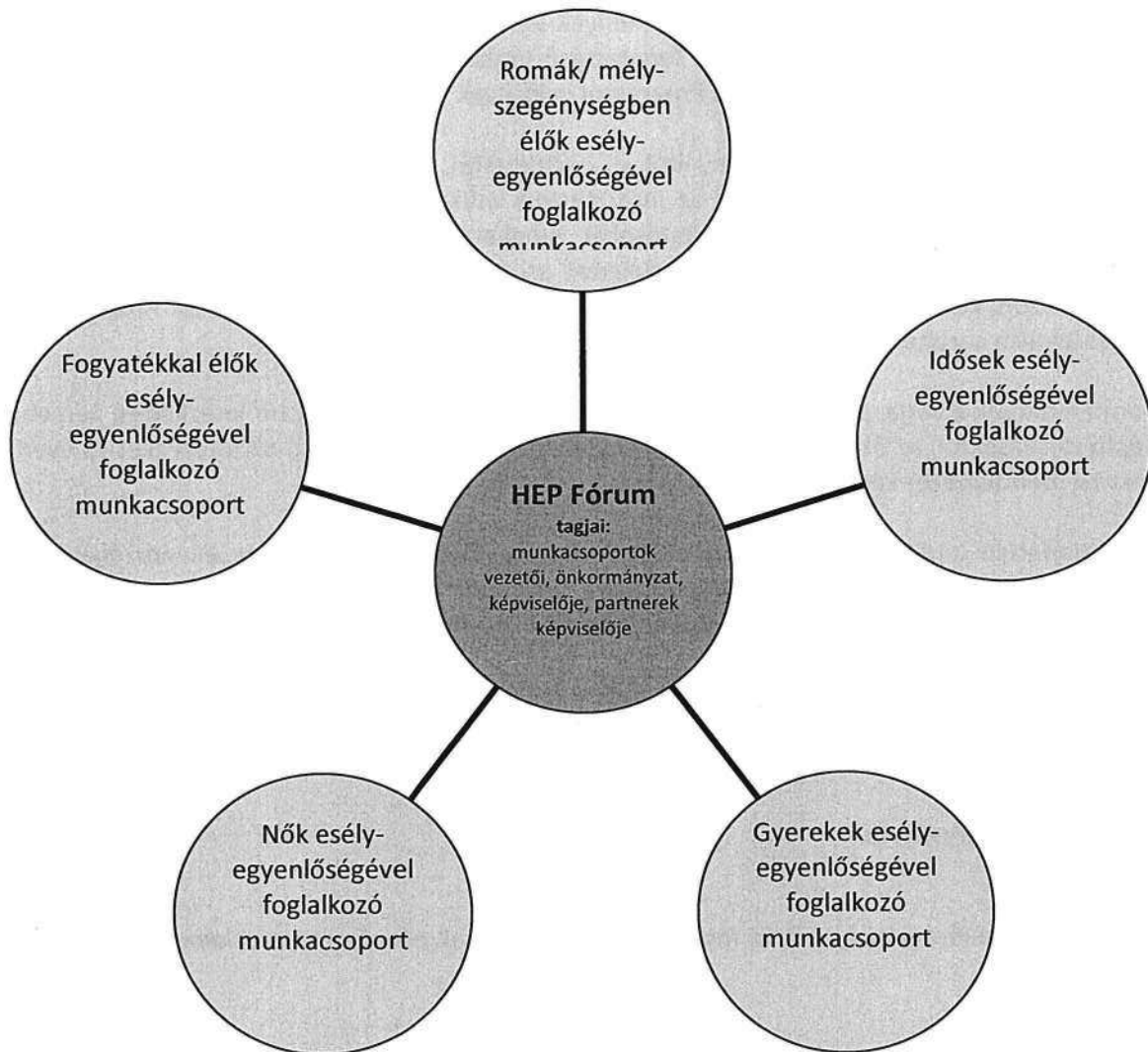
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Oltárc község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Oltárc község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 64/2018. (XI. 20.) számú határozatával elfogadta.

Oltárc, 2018. november 20.



Lukács József
polgármester