

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 55 %-a nő (107 fő);
- a női lakosok több mint fele 19-65 éves tehát aktív korú (63 fő);
- a nyugdíjas nők száma 23 fő.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népességen belül a nők aránya a vizsgált időszakban többször változott.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

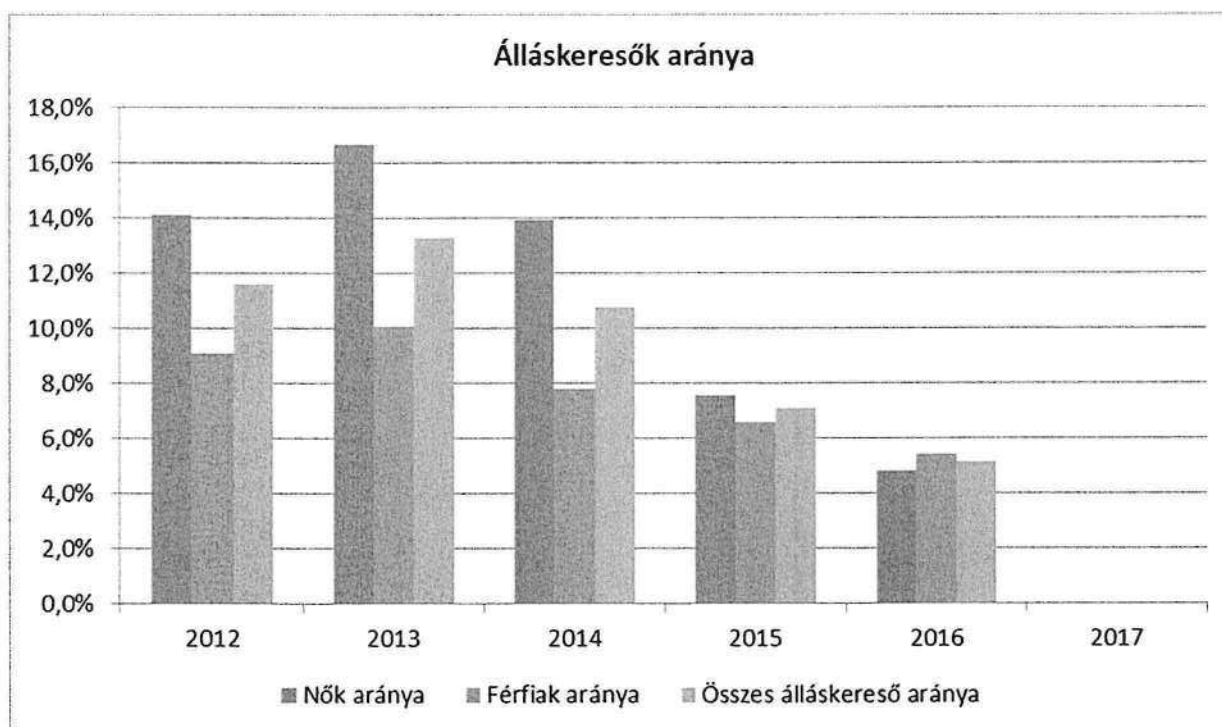
A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

| Év   | 15-64 év közötti állandó népesség (fő) |              |          | Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő) |       |              |       |          |       |
|------|----------------------------------------|--------------|----------|-----------------------------------------------------------------|-------|--------------|-------|----------|-------|
|      | Férfi (TS 0803)                        | Nő (TS 0804) | Összesen | Férfi (TS 0801)                                                 |       | Nő (TS 0802) |       | Összesen |       |
|      | (TS 0803)                              | Fő           | Fő       | Fő                                                              | %     | Fő           | %     | Fő       | %     |
| 2012 | 62                                     | 63           | 125      | 9                                                               | 14,1% | 6            | 9,1%  | 15       | 11,6% |
| 2013 | 63                                     | 67           | 130      | 11                                                              | 16,7% | 7            | 10,1% | 17       | 13,3% |
| 2014 | 61                                     | 64           | 125      | 9                                                               | 13,9% | 5            | 7,8%  | 14       | 10,8% |
| 2015 | 66                                     | 68           | 134      | 5                                                               | 7,6%  | 5            | 6,6%  | 10       | 7,1%  |
| 2016 | 67                                     | 69           | 136      | 3                                                               | 4,9%  | 4            | 5,4%  | 7        | 5,1%  |
| 2017 | n.a.                                   | n.a.         | -        | 5                                                               | -     | 5            | -     | 10       | -     |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



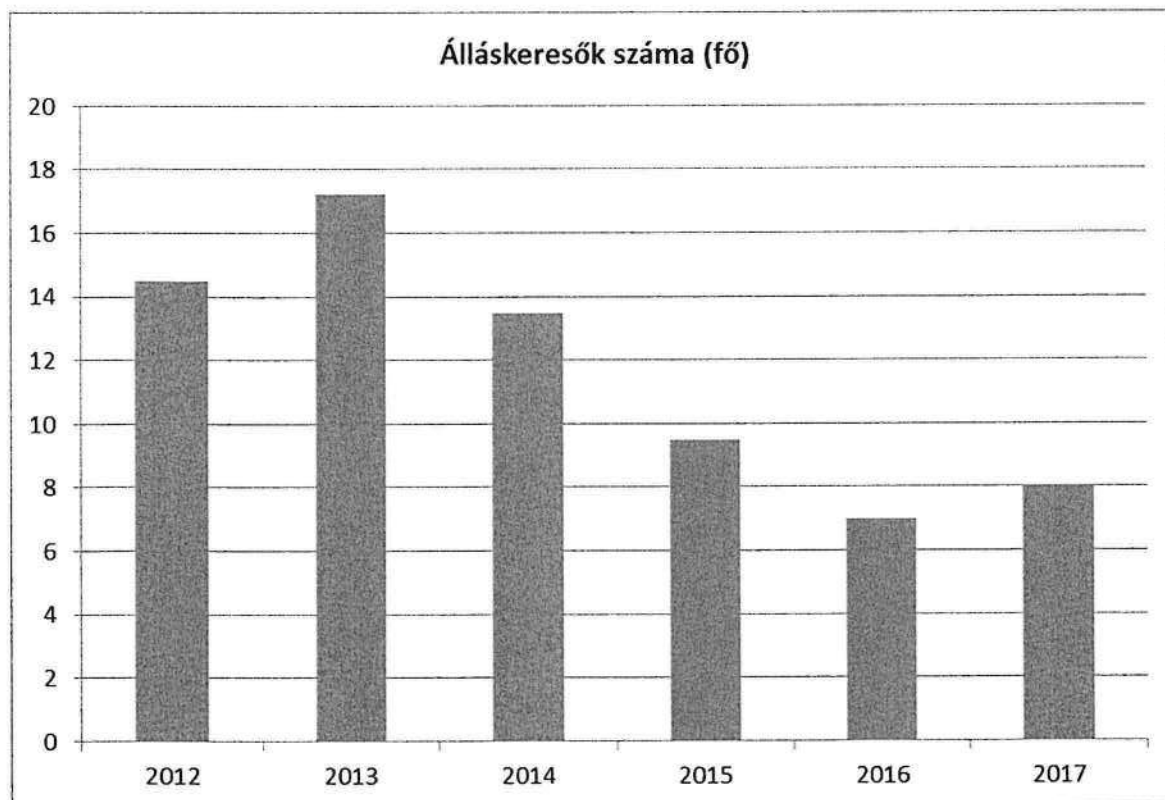
A nyilvántartott álláskereső nők száma a vizsgált időszakban mindig alacsonyabb volt az álláskereső férfiak számánál.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

| Regisztrált munkanélküliek/<br>nyilvántartott álláskeresők száma<br>összesen | Fő összesen | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                                                              |             | 15    | 17    | 14    | 10    | 7     | 8     |
| 20 év alatti (TS 1002)                                                       | Fő          | 1     | 0     | 0     | 1     | 0     | 1     |
|                                                                              | %           | 6,9%  | 0,0%  | 0,0%  | 5,3%  | 0,0%  | 9,4%  |
| 20-24 év (TS 1003)                                                           | Fő          | 2     | 2     | 3     | 1     | 1     | 1     |
|                                                                              | %           | 13,8% | 11,6% | 20,4% | 5,3%  | 17,9% | 9,4%  |
| 25-29 év (TS 1004)                                                           | Fő          | 1     | 1     | 1     | 1     | 0     | 0     |
|                                                                              | %           | 6,9%  | 7,2%  | 3,7%  | 5,3%  | 0,0%  | 0,0%  |
| 30-34 év (TS 1005)                                                           | Fő          | 1     | 1     | 0     | 1     | 1     | 1     |
|                                                                              | %           | 5,2%  | 4,3%  | 1,9%  | 7,9%  | 7,1%  | 9,4%  |
| 35-39 év (TS 1006)                                                           | Fő          | 4     | 5     | 3     | 1     | 1     | 1     |
|                                                                              | %           | 24,1% | 26,1% | 22,2% | 13,2% | 10,7% | 9,4%  |
| 40-44 év (TS 1007)                                                           | Fő          | 1     | 2     | 1     | 1     | 2     | 3     |
|                                                                              | %           | 6,9%  | 8,7%  | 3,7%  | 13,2% | 21,4% | 31,3% |
| 45-49 év (TS 1008)                                                           | Fő          | 2     | 3     | 1     | 1     | 1     | 1     |
|                                                                              | %           | 15,5% | 14,5% | 9,3%  | 7,9%  | 7,1%  | 6,3%  |
| 50-54 év (TS 1009)                                                           | Fő          | 3     | 4     | 3     | 1     | 1     | 1     |
|                                                                              | %           | 17,2% | 23,2% | 24,1% | 10,5% | 7,1%  | 12,5% |
| 55-59 év (TS 1010)                                                           | Fő          | 1     | 1     | 2     | 2     | 1     | 0     |

|                         |    |      |      |       |       |       |       |
|-------------------------|----|------|------|-------|-------|-------|-------|
|                         | %  | 3,4% | 4,3% | 11,1% | 15,8% | 14,3% | 0,0%  |
| 59 év feletti (TS 1011) | Fő | 0    | 0    | 1     | 2     | 1     | 1     |
|                         | %  | 0,0% | 0,0% | 3,7%  | 15,8% | 14,3% | 12,5% |

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

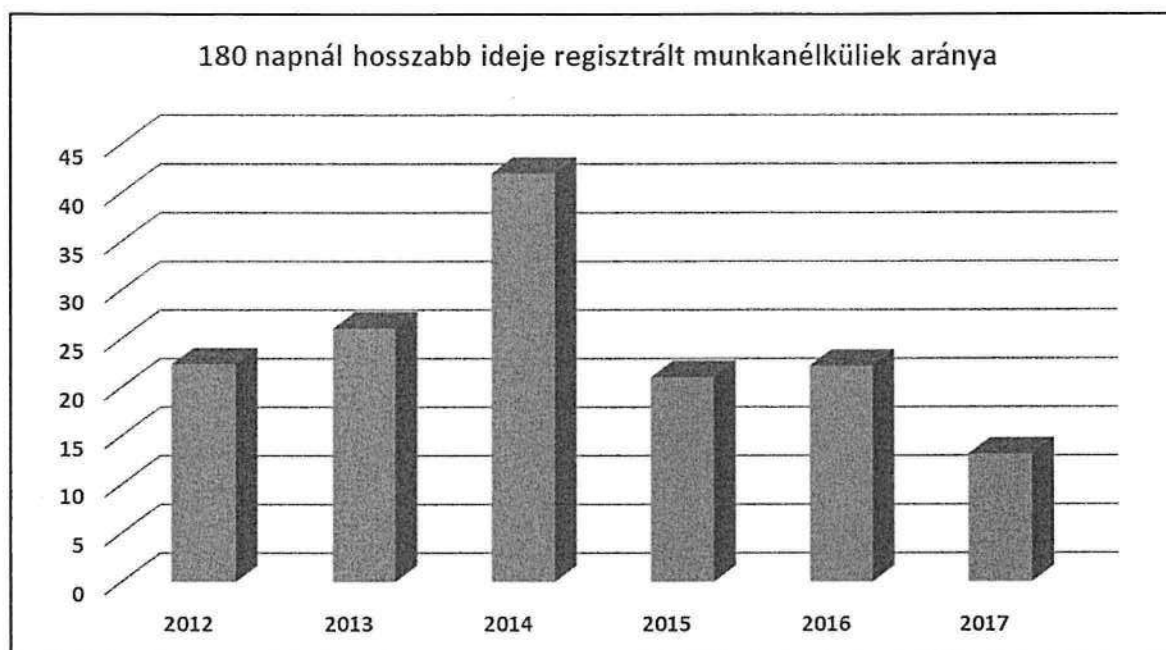


A nyilvántartott álláskeresők száma 2013. évet követően csökkent, egészen 2017. évig. Ez a START közmunkaprogramban való részvétellel magyarázható.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

| Év   | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501) | 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint |    |          | Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül |             |
|------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----|----------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|
|      | %                                                                     | Férfi                                                          | Nő | Összesen | Férfiak                                                                     | Nők         |
| 2012 | 22                                                                    |                                                                |    | 0        | #ZÉRÓOSZTÓ!                                                                 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2013 | 26                                                                    |                                                                |    | 0        | #ZÉRÓOSZTÓ!                                                                 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2014 | 42                                                                    |                                                                |    | 0        | #ZÉRÓOSZTÓ!                                                                 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2015 | 21                                                                    |                                                                |    | 0        | #ZÉRÓOSZTÓ!                                                                 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2016 | 22                                                                    |                                                                |    | 0        | #ZÉRÓOSZTÓ!                                                                 | #ZÉRÓOSZTÓ! |
| 2017 | 13                                                                    |                                                                |    | 0        | #ZÉRÓOSZTÓ!                                                                 | #ZÉRÓOSZTÓ! |

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

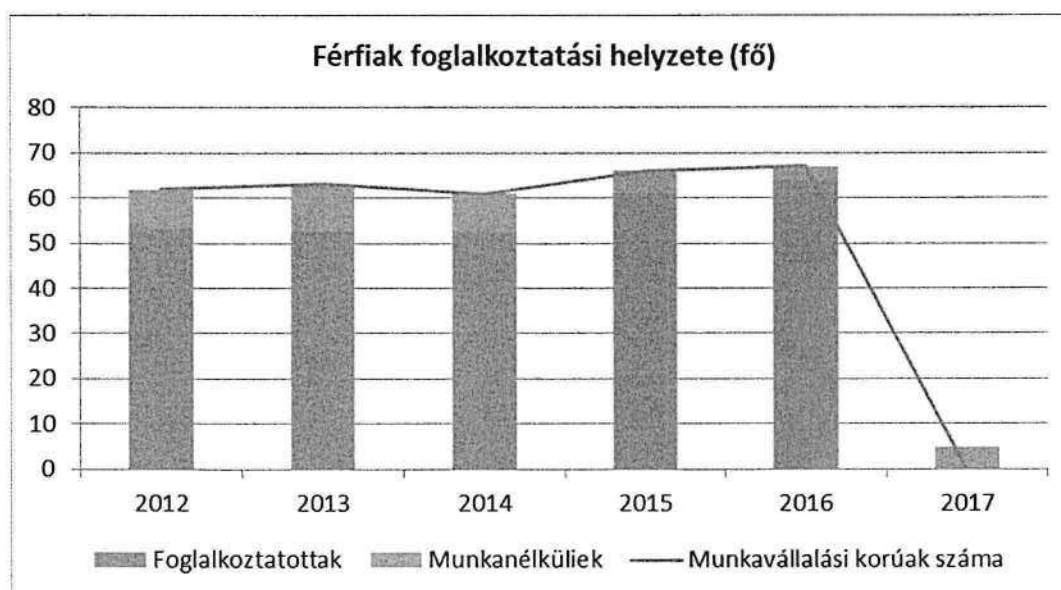


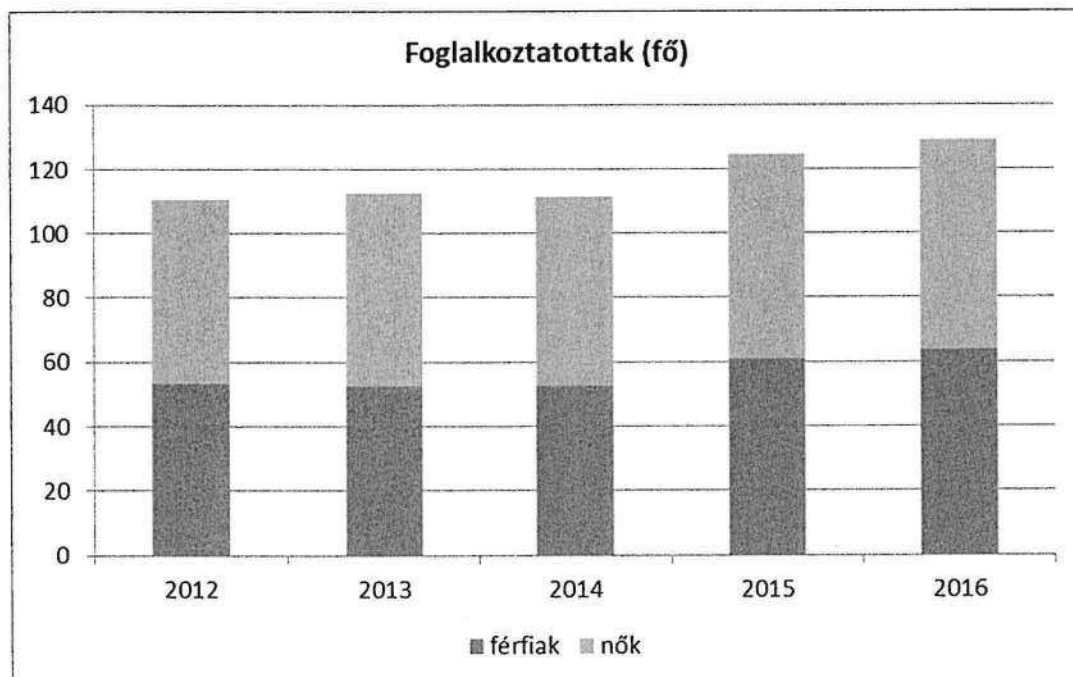
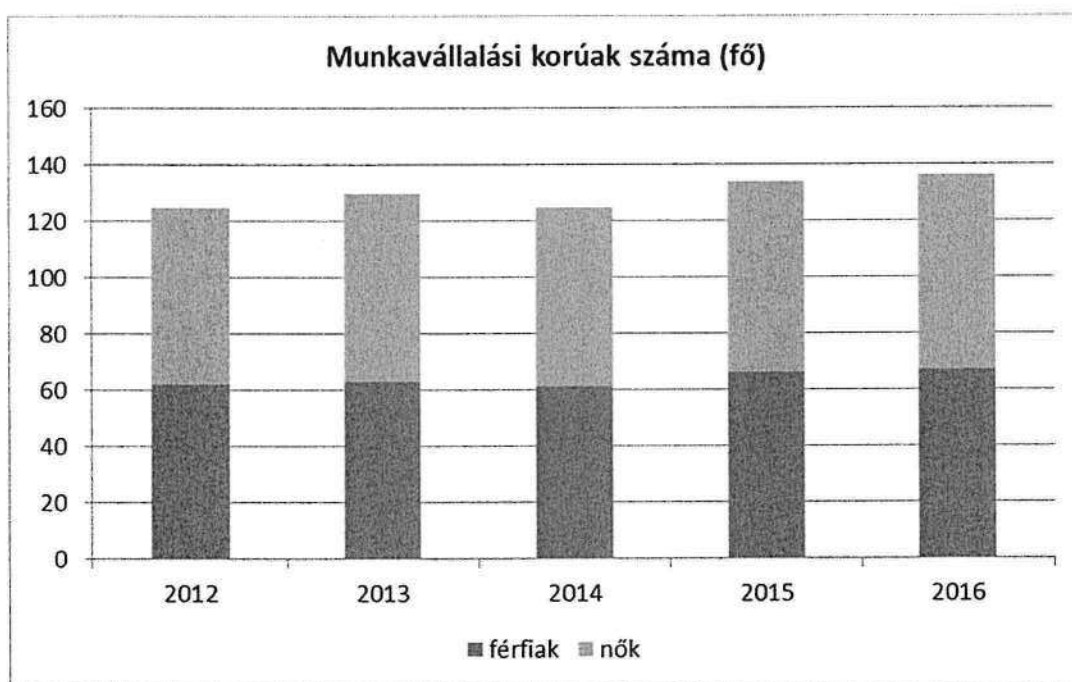
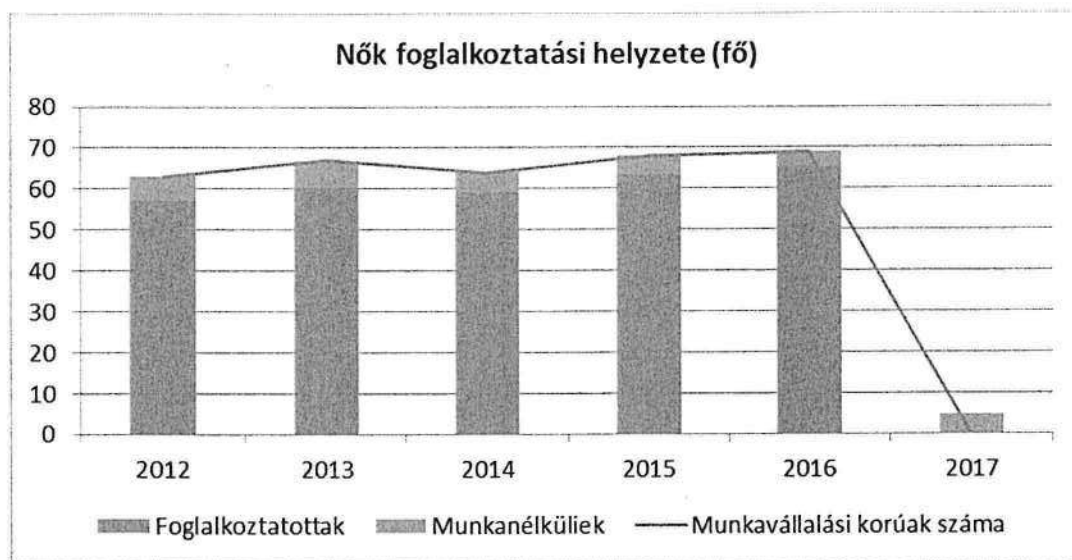
A 180 napnál régebben munkanélküliek száma a 2014. évet kivéve csökkenő tendenciát mutat a vizsgált időszakban. A nemek szerinti megoszlásról nincsenek adataink.

**5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

| Év   | Munkavállalási korúak száma |                  | Foglalkoztatottak |     | Munkanélküliek       |                  |
|------|-----------------------------|------------------|-------------------|-----|----------------------|------------------|
|      | Férfiak<br>(TS 0803)        | Nők<br>(TS 0804) | Férfiak           | Nők | Férfiak<br>(TS 0801) | Nők<br>(TS 0802) |
| 2012 | 62                          | 63               | 53                | 57  | 9                    | 6                |
| 2013 | 63                          | 67               | 53                | 60  | 11                   | 7                |
| 2014 | 61                          | 64               | 53                | 59  | 9                    | 5                |
| 2015 | 66                          | 68               | 61                | 64  | 5                    | 5                |
| 2016 | 67                          | 69               | 64                | 65  | 3                    | 4                |
| 2017 | n.a.                        | n.a.             | -                 | -   | 5                    | 5                |

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés







Megállapítható, hogy a munkavállalási korúak között a településen a nők és a férfiak is hasonló helyzetben vannak. Ezt részben magyarázza a munkahelyek típusa.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A községben bölcsődei ellátás, óvodai ellátás, családi napközi nincsen.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az általános iskola felső tagozataiban kerül sor.

**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

| Év   | Védőnők száma<br>(TS 3201) | 0-3 év közötti<br>gyermekek száma | Átlagos gyermekszám<br>védőnőnként |
|------|----------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 2012 | n.a.                       |                                   | -                                  |
| 2013 | n.a.                       |                                   | -                                  |
| 2014 | n.a.                       |                                   | -                                  |
| 2015 | n.a.                       |                                   | -                                  |
| 2016 | n.a.                       |                                   | -                                  |
| 2017 | n.a.                       |                                   | -                                  |

Forrás: TelR és helyi  
adatgyűjtés

A településen önálló védőnő nem dolgozik, a bánokszentgyörgyi körzethez tartozik a település.

### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)**

A szolgáltatások közvetítése a Közös Önkormányzati hivatal és a családsegítő és gyermekvédelmi szolgálat feladata.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Az önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Ezen programok szervezésével igyekeznek segíteni illetve elejét venni (ilyen program: a „zumba” csoport)

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön                                                    |                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                                                             | fejlesztési lehetőségek                                                                                                            |
| A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.                                                            | A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése. |
| A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.                | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.                                  |
| A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.            | Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.                                                                                   |
| A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet. | Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.                                                                 |

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

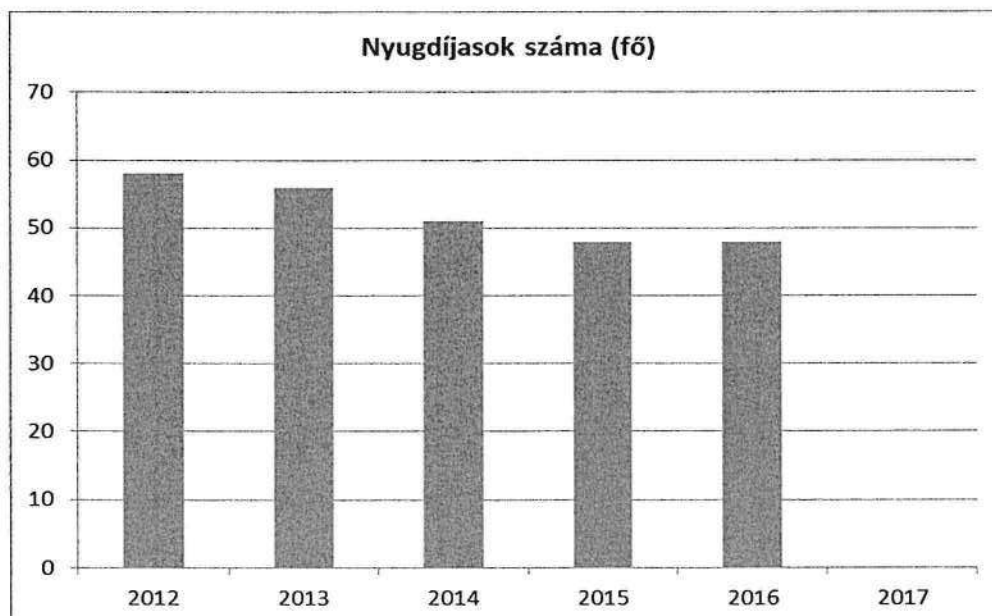
- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

| Év   | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301) | Összes nyugdíjas |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 2012 | 18                                                                                          | 40                                                                                      | 58               |
| 2013 | 16                                                                                          | 40                                                                                      | 56               |
| 2014 | 13                                                                                          | 38                                                                                      | 51               |
| 2015 | 13                                                                                          | 35                                                                                      | 48               |
| 2016 | 14                                                                                          | 34                                                                                      | 48               |
| 2017 | n.a.                                                                                        | n.a.                                                                                    | -                |

Forrás: TeIR, KSH Tstar





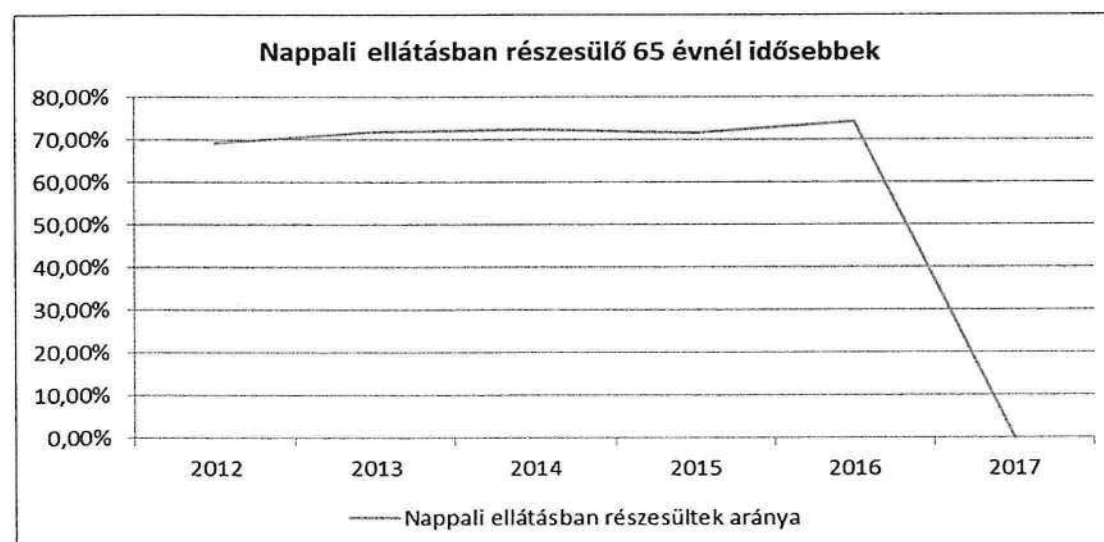
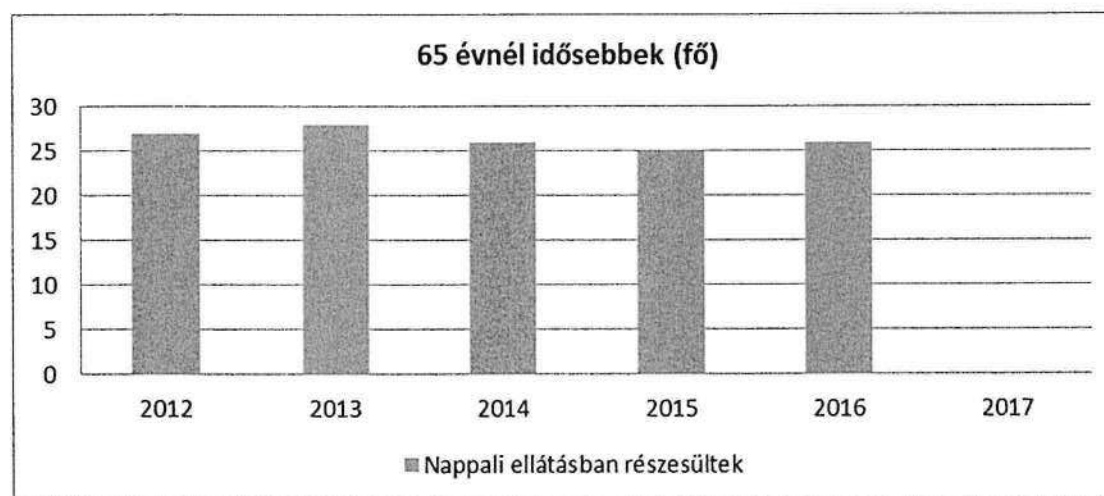
A településen élő nyugdíjasok száma a vizsgált időszakban csökkent. A nők száma az utóbbi két évben duplája mint a férfiaké.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

| Év   | 65 év feletti lakosság száma<br>(TS 0328) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma<br>(TS 5101) |        |
|------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|
|      | Fő                                        | Fő                                                         | %      |
| 2012 | 39                                        | 27                                                         | 69,23% |
| 2013 | 39                                        | 28                                                         | 71,79% |
| 2014 | 36                                        | 26                                                         | 72,22% |
| 2015 | 35                                        | 25                                                         | 71,43% |
| 2016 | 35                                        | 26                                                         | 74,29% |
| 2017 | n.a.                                      | n.a.                                                       | -      |

Forrás: TelR, KSH

Tstar

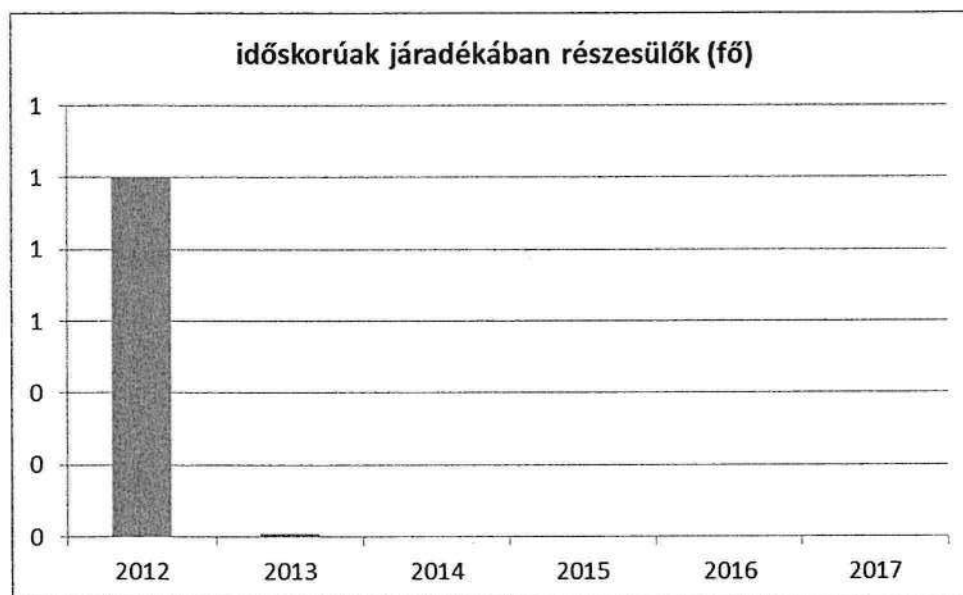


A 64 évnél idősebbek száma a településen a vizsgált időszakban lényegesen nem változott. A nappali ellátást nyújtó intézményt a fenntartó 2016. évben megszüntette.

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

| Év   | Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701) |
|------|-------------------------------------------------------------------------|
| 2012 | 1                                                                       |
| 2013 | 0                                                                       |
| 2014 | n.a.                                                                    |
| 2015 | n.a.                                                                    |
| 2016 | n.a.                                                                    |
| 2017 | n.a.                                                                    |

Forrás: TelR, KSH Tstar



Időskorúak járadékában a településen a vizsgált időszakban 2012. és 2017. év között egy fő részesült.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok közül az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik. jellemző a ház körüli mezőgazdasági munka végzése.

A Képviselő-testület kiemelten kezeli az időseket, és intézményein keresztül biztosítja az aktív bekapcsolódásukat a közéletbe.

## 6.3 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

**6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai**

| Év   | A nyilvános/települési<br>könyvtárak száma<br>(TS 3801) | A nyilvános/települési<br>könyvtárak egységeinek<br>száma (leltári állomány)<br>(TS 3901) | Muzeális<br>intézmények<br>száma<br>(TS 4001) | Közművelődési<br>intézmények<br>száma<br>(TS 4101) |
|------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 2012 | 1                                                       | 1 919                                                                                     | n.a.                                          | 1                                                  |
| 2013 | 1                                                       | 1 273                                                                                     | n.a.                                          | 1                                                  |
| 2014 | 1                                                       | 1 162                                                                                     | n.a.                                          | 1                                                  |
| 2015 | 1                                                       | 1 162                                                                                     | n.a.                                          | 1                                                  |
| 2016 | 1                                                       | 1 162                                                                                     | n.a.                                          | 1                                                  |
| 2017 | n.a.                                                    | n.a.                                                                                      | n.a.                                          | n.a.                                               |

Forrás: TEIR

A programokat az önkormányzat szervezi.

**6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

| Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                                                                                                                                           | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                              |
| Magas az egyedül élők aránya.                                                                                                                                                                     | Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.<br>Képzések igény szerinti bővítése.                                                 |
| A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek. | Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése.<br>Szűrővizsgálatok biztosítása.<br>Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése |
| Gyakran válnak áldozattá.                                                                                                                                                                         | Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.                                                                                  |

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossg esetén még jelentősebb.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

| Év   | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201) | Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301) |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2012 | 1                                                                                                 | 3                                                                                             |
| 2013 | 1                                                                                                 | 3                                                                                             |
| 2014 | 1                                                                                                 | 5                                                                                             |
| 2015 | 1                                                                                                 | 4                                                                                             |
| 2016 | 2                                                                                                 | 4                                                                                             |
| 2017 | n.a.                                                                                              | n.a.                                                                                          |

Forrás: TelR, KSH Tstar



A településen a vizsgált időszakban megváltozott munkaképességű személyek viszonylag alacsony számban részesültek ellátásban.

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

| Év   | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001) | Egyházi fenntartású intézményben | Civil fenntartású intézményben |
|------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 2012 | n.a.                                                              |                                  |                                |
| 2013 | n.a.                                                              |                                  |                                |
| 2014 | n.a.                                                              |                                  |                                |
| 2015 | n.a.                                                              |                                  |                                |
| 2016 | n.a.                                                              |                                  |                                |
| 2017 | n.a.                                                              |                                  |                                |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A településen a vizsgált időszakban nappali ellátásban fogyatékos személyek nem részesültek.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők az időskorúak járadékában, súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában, súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén, részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

## 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön     |                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                           | fejlesztési lehetőségek                                                                                      |
| Közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei. | Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása. |
| Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.                                   | Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.                                        |



## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

Civil szervezetek a településen:

Várfölde 97 Kulturális Sport és Szabadidő egyesület

Várföldéért Közhasznú Egyesület

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése, valamint a Közös Önkormányzati Hivatalban is megtekinthető lesz nyomtatott formában.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport                                         | Következtetések                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    | problémák beazonosítása<br>rövid megnevezéssel                                                                        | fejlesztési lehetőségek meghatározása<br>rövid címmel                                                                                                                                                                          |
| Romák<br>és/vagy<br>mélyszegén-<br>ységben<br>élők | A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.                                                           | Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.<br>Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.                                                                                                                                    |
|                                                    | A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.                                                           | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése.<br>Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.                                                                                                                        |
|                                                    | A lakossági adósságállomány újratermelődése.                                                                          | Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata.<br>Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.                                                                                                                         |
|                                                    | A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője.        | Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.                                                                                                                  |
| Gyermekek                                          | Problémát jelent a fogalmak eltérő használata melynek következtében ellátástól eshetnek el.                           | Egységes fogalomrendszer hiánya.                                                                                                                                                                                               |
|                                                    | A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.                                                   | Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.                                                                                                                                                                  |
|                                                    | A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség megemelkedett. | A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása. |
|                                                    | A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma.                                                              | Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.                                                                                                     |
| Idősek                                             | Magas az egyedül élők aránya.                                                                                         | Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.<br>Képzések igény szerinti bővítése.                                                                                                           |
|                                                    | A morbiditási statisztikák rangsorában - a                                                                            | Rendszeres mozgást biztosító                                                                                                                                                                                                   |

|                  |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                         |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek. | szolgáltatások bővítése.<br>Szűrővizsgálatok biztosítása.<br>Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése |
|                  | Gyakran válnak áldozattá.                                                                                                                              | Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.                                                     |
| Nők              | A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.                                                                                               | A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.      |
|                  | A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.                                                   | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.                                       |
|                  | A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.                                               | Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.                                                                                        |
|                  | A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.                                    | Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.                                                                      |
| Fogyatékkal élők | Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei.                                                                     | Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.                            |
|                  | Az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.                                                                                                        | Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.                                                                   |

#### A beavatkozások megvalósítói

| Célcsoport                           | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése                                                  | Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst                                                                         |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | 1. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.                                         | Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya, önkormányzat, helyi vállalkozások                               |
|                                      | 2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.                             | Bölcsőde, óvoda, oktatási intézmények, felnőttoktatás, egyház<br>Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya |
|                                      | 3. Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.                              | Önkormányzat, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, civil szervezetek, egyház                                                          |
|                                      | 4. Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.                    | Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya, önkormányzat<br>Civil szervezetek                               |
| Gyermekek                            | 1. Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása.                                                                    | jelzőrendszer tagjai                                                                                                                      |
|                                      | 2. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, | Önkormányzat, civil szervezetek, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, óvoda, általános iskola, egyház                                 |

|                  |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                   |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása.                                                                    |                                                                                                                                                   |
|                  | 3. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást.                                    | önkormányzat, jogalkotó, civil szervezetek,                                                                                                       |
| Idősek           | 1. Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.                                             | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek<br>Önkormányzat, Idősek Klubja, egyház                                                                      |
|                  | 2. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenciók szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek<br>házi orvos, szakorvosi szolgálat                                                                         |
|                  | 3. Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.                                                                           | Idősekkel foglalkozó civilszervezetek<br>Önkormányzat, Idősek Klubja,                                                                             |
| Nők              | 1. A gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó nők számára speciális képzést nyújtó tanfolyamok szervezése.                            | Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya, Oktatási intézmények                                                    |
|                  | 2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.                                                             | Önkormányzat, civil szervezetek, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, gyámhivatal                                                             |
|                  | 3. Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása.                                                                                                              | Önkormányzat, családbarát munkahely, családbarát óvoda általános iskola, Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya |
|                  | 4. Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.                                                                                            | Civil szervezetek, egyház                                                                                                                         |
| Fogyatékkal élők | 1. Az odajutást segítő lehetőségek bővítése, szállítási költségek biztosítása. Internet hozzáférés biztosítása.                                                  | Önkormányzat, civil szervezetek                                                                                                                   |
|                  | 2. Lakókörnyezet, közintézmények akadálymentesítését szolgáló programok.                                                                                         | Önkormányzat, civil szervezetek,                                                                                                                  |

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és nem romák együtt dolgoznak a településért. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fizikai és szellemi fejlődésének biztosítását. Folyamatosan odafigyelünk az idősek problémáira, ellátására, gondozására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenrangúság kifejeződését az élet minden területén. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára a mindennapi életben való boldogulásukra.

Fejlesztetni kell a község arculatát: pihenőhelyeket kell kialakítani a horgászto mellett.

Szálláshely létesítése: meg kell vizsgálni a saját tulajdonú szálláshely kialakításának feltételeit, lehetőségét.

Rendezvények: a település látogatottságát a rendezvények széles nyilvánosság előtti hirdetésével kell biztosítani.

Csatorna: a szennyvízelvezetés megoldása várat magára. A település demográfiai adatai, tendenciája ennek nem kedvez.

A község munkanélküliségi rátája emelkedik, ezért ez kiemelkedő jelentőségű feladat. A munkanélküli családokban romlik az életszínvonal, emelkedik az önkormányzat által segélyezettétek létszáma.

Közmunka: ezzel a lehetőséggel az önkormányzat kiemelten kíván élni, ezzel is segítve a településképp javítását, a helybeli családok megélhetésének javítását.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|                                                         | A                                                                                                    | B                                                                                                                                                    | C                                                                          | D                                                                                                              | E                                                                                                                               | F                      | G                                         | H                                                                 | I                                                                     | J                                            |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma                                     | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                      | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                    | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                         | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                                       | Az intézkedés tartalma                                                                                                          | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)                  | Az intézkedés ához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |                                                                                                      |                                                                                                                                                      |                                                                            |                                                                                                                |                                                                                                                                 |                        |                                           |                                                                   |                                                                       |                                              |
| 1                                                       | Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.             | A településen magas a munkanélküliek száma. Nagy a távolság a városoktól, ahol a munkahelyek találhatóak. Fontos szerepe van a közfoglalkoztatásnak. | Csökken a munkanélküliek száma, szegénység hatása mérséklődnek             | Közfoglalkoztatási terv, Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya dokumentumai | Források megteremtése, helyi vállalkozások ösztönzése, munkaügyi központtal való szorosabb kapcsolattartás, képzések szervezése | Polgármester           | 2023.11.22.                               | Létrejövő új munkahelyek száma, segélyezettek számának csökkenése | Pályázati források, humán erőforrás bevonása                          | Cél a hosszú távú működés                    |
| 2                                                       | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. | A településen jellemző a hátrányos helyzetű generációkon keresztüli átöröklődése.                                                                    | Kitörési lehetőség a szociális helyzetből, lehetőségek megnövekedése       | Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv                                                                   | Szakmai és pénzügyi források megteremtése                                                                                       | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Újfajta szociális segélyezés, életminőség javulás                 | Pályázati források, szakemberek megkeresése                           | Hosszú távú fenntarthatóság                  |
| 3                                                       | Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata.                                              | A településen jellemző a lakossági adósságállomány újratermelődése. az életminőség                                                                   | Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése, adósság spirálból való kitörés | Szociális koncepció, közfoglalkoztatási terv                                                                   | Szakmai források megteremtése a vizsgálatokhoz, munkahelytete                                                                   | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Csökkentő adósságállomány                                         | Pályázati források, humán erőforrások bevonása                        | Cél az életminőség hosszú távú javítása      |



|                     | A                                                                                                            | B                                                                                                                                                                                | C                                  | D                                                                                                                                   | E                                                                                                      | F                      | G                                         | H                                                | I                                                                                 | J                                            |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                              | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                                                            | Az intézkedés tartalma                                                                                 | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
|                     | szolgáltatások szervezése                                                                                    | változásának figyelemmel kísérése lehetővé teszi a megfelelő szolgáltatások nyújtását.                                                                                           |                                    |                                                                                                                                     | mtés                                                                                                   |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 4                   | Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához | A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Ilyen probléma a rossz egészségügyi helyzet és a munkanélküliség. | Komplex programok bevezetése       | Közfoglalkoztatási terv, szociális koncepció, Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya dokumentumai | meghatározza a szükséges terveket, stratégiát, majd a megvalósításhoz a pénzügyi források felkutatása. | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Életminőség javulása.                            | Pályázati források, szakemberek megkeresése.                                      | Hosszú távú fenntarthatóság                  |

## II. A gyermekek esélyegyenlősége

|   |                                                              |                                                                                                                              |                                       |                                         |                                               |              |             |                                              |                                                |                             |
|---|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|-------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Fejlesztő szakemberek megtartásával új módszerek kidolgozása | Az oktatás 2013. január 1. napjától állami feladat lett, a korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt. | Új módszerek, eljárások               | Oktatási koncepció                      | Munkacsoport meghatározza a szükséges célokat | Polgármester | 2020.11.22. | Célok és stratégiák meghatározása            | Pályázati források, humán erőforrások bevonása | Hosszú távú működés         |
| 2 | Szakemberek továbbképzése                                    | A családok anyagi gondjai miatt, valamint a gondozás, törődés, szeretet hiányából a veszélyeztetettség                       | Gyermekek életkörülményeinek javulása | Szociális koncepció, szociális rendelet | Programok szervezése, szakemberek képzése     | Polgármester | 2020.11.22. | Családgondozásba és védelembe vett gyermekek | Terembérlet, szakemberek bevonása              | Hosszú távú fenntarthatóság |

|                             | A                                                                 | B                                                                                                                                                                                         | C                                  | D                                                                                                              | E                                                  | F                      | G                                         | H                                                | I                                                                                 | J                                            |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|                             | Az intézkedés címe, megnevezése                                   | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                         | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                                       | Az intézkedés tartalma                             | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
|                             |                                                                   | megemlekedett. Fontos a szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása. |                                    |                                                                                                                |                                                    |                        |                                           | számának 2 %-os csökkenése                       |                                                                                   |                                              |
| 3                           | Szülők terheinek csökkentése                                      | A demográfiai mutatók alapján csökken a gyermekek száma. Az oktatási intézmények rövidebb nyári szünettel, csökkenthetnék a szülők terheit, ezzel is elősegítve a gyermekvállalást        | Megnó a gyermekek száma            | Szociális koncepció                                                                                            | Intézményhálózat átalakítása, támogatások nyújtása | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Gyermekek száma                                  | Humán és pénzügyi erőforrások                                                     | Hosszú távú fenntarthatóság                  |
| III. A nők esélyegyenlősége |                                                                   |                                                                                                                                                                                           |                                    |                                                                                                                |                                                    |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 1                           | A munkaerőpiacról távol maradó nők számára tanfolyamok szervezése | A településen a tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb, melynek egyik oka a szakképzettség hiánya.                                                                         | Csökken a munkanélküliek száma     | Közfoglalkoztatási terv, Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya dokumentumai | Források megteremtése, vállalkozások bevonása      | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Munkanélküliek számának 2%-os csökkenése         | Pályázati források, szakemberek bevonása                                          | Hosszú távú működés                          |

|                              | A                                                                                                | B                                                                                                                   | C                                   | D                                                                                     | E                                                                                | F                      | G                                         | H                                                                     | I                                                                                 | J                                            |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma          | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                  | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                   | Az intézkedéssel elérni kívánt cél  | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                              | Az intézkedés tartalma                                                           | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)                      | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| 2                            | Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása | A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.                | Kockázat csökkentése                | Önkormányzat szociális rendelete                                                      | Célzott támogatások                                                              | Polgármester           | 2020.11.22                                | Támogatások növekedése                                                | Pályázati források, szakemberek bevonása                                          | Hosszú távú működés                          |
| 3                            | Családbarát munkahelyek létrehozása, támogatása                                                  | A gyermekgondozásból való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.            | Segítségnyújtás az elhelyezkedéshez | Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya dokumentumai | Intézményrendszer rugalmasságának bővítése, önkormányzati anyagi segítségnyújtás | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Munkanélküliség 2%-os csökkenése és ezáltal a szegénység mérséklődése | Pályázati források, humán források                                                | Hosszú távú fenntarthatóság                  |
| 4                            | Szabadidős, családi programok szervezése, igény szerinti bővítése.                               | A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet. | Jobb közérzete a nőknek             | Saját koncepció                                                                       | szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítésük                        | Polgármester           | 2020.11.22.                               | 2 db új programok megtartása                                          | Pályázati források, humán források                                                | Hosszú távú fenntarthatóság                  |
| IV. Az idők esélyegyenlősége |                                                                                                  |                                                                                                                     |                                     |                                                                                       |                                                                                  |                        |                                           |                                                                       |                                                                                   |                                              |
| 1                            | Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése                   | Magas az egyedül élők aránya a településen.                                                                         | Szolgáltatások bővítése             | Saját koncepció                                                                       | szabadidős programok szervezése                                                  | Polgármester           | 2020.11.22.                               | 2 db Szociális, közművelődési szolgáltatási szervezése                | Pályázati források, humán források, terembérlet                                   | Hosszú távú fenntarthatóság                  |

|                                        | A                                                                                  | B                                                                                                                                                                                                 | C                                                  | D                                                        | E                                                                 | F                      | G                                         | H                                                | I                                                                                 | J                                            |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma                    | Az intézkedés címe, megnevezése                                                    | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                 | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                 | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma                                            | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| 2                                      | Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése         | A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek. | Életminőség javítása, szolgáltatások bővülése      | Önkormányzat szociális rendelete                         | Szociális, egészségügyi és sport szolgáltatások bővülése          | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Javuló statisztika                               | Pályázati források, humán források, terembérlet                                   | Hosszú távú fenntarthatóság                  |
| 3                                      | Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése | A településen az idősek gyakran válnak áldozattá.                                                                                                                                                 | Önvédelmi képesség megnövekedése                   | Rendőrségi dokumentumok                                  | Tájékoztatás és megelőzés                                         | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Javuló büntügyi statisztika                      | Humán erőforrások, terembérlet                                                    | Hosszú távú fenntarthatóság                  |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                   |                                                    |                                                          |                                                                   |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                              |
| 1                                      | Segítségnyújtás a közlekedésben és információszerezés.                             | Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei korlátozottak. Az internet hozzáférésük nem biztosított.                                                        | A programokon való részvétel magasabb számú legyen | Önkormányzat szociális rendelete                         | Kommunikációs színterek bővítése, utazási lehetőségek biztosítása | Polgármester           | 2020.11.22.                               | Statisztikai adatok                              | Pályázati források, humán források, terembérlet                                   | Hosszú távú fenntarthatóság                  |
| 2                                      | Lakókörnyezet,                                                                     | A településen az                                                                                                                                                                                  | 100 %-os                                           | Településfejlesztési                                     | Akadályok                                                         | Polgármester           | 2023.11.22.                               | 100 %-ban                                        | Pályázati                                                                         | Hosszú távú                                  |

|                        | A                                                                 | B                                                                                                                    | C                                     | D                                                                 | E                                         | F                         | G                                                      | H                                                                 | I                                                                                                       | J                                                             |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Intézkedés<br>sorszáma | Az intézkedés<br>címe, megnevezése                                | A helyzetelemzés<br>következtetéseiben<br>feltárt<br>esélyegyenlőségi<br>probléma<br>megnevezése                     | Az intézkedéssel<br>elérni kívánt cél | A célkitűzés<br>összhangja egyéb<br>stratégiai<br>dokumentumokkal | Az intézkedés<br>tartalma                 | Az intézkedés<br>felelőse | Az<br>intézkedés<br>megvalósítás<br>ának<br>határideje | Az<br>intézkedés<br>eredményess<br>égét mérő<br>indikátor(ok<br>) | Az intézkedés<br>megvalósítás<br>ához<br>szükséges<br>erőforrások<br>(humán,<br>pénzügyi,<br>technikai) | Az<br>intézkedés<br>eredményei<br>nek<br>fenntarthat<br>ósága |
|                        | közüntézmények<br>akadálymentesítésé<br>t szolgááló<br>programok. | akadálymentes<br>környezet aránya nem<br>100 %-os, sem a<br>közintézmények sem<br>az érintettek lakóháza<br>esetében | akadálymentesítés                     | terv                                                              | folyamatos,<br>ütemezett<br>megszüntetése |                           |                                                        | akadálymente<br>s<br>intézmények                                  | források,<br>humán<br>források,                                                                         | fenntartható<br>ság                                           |

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

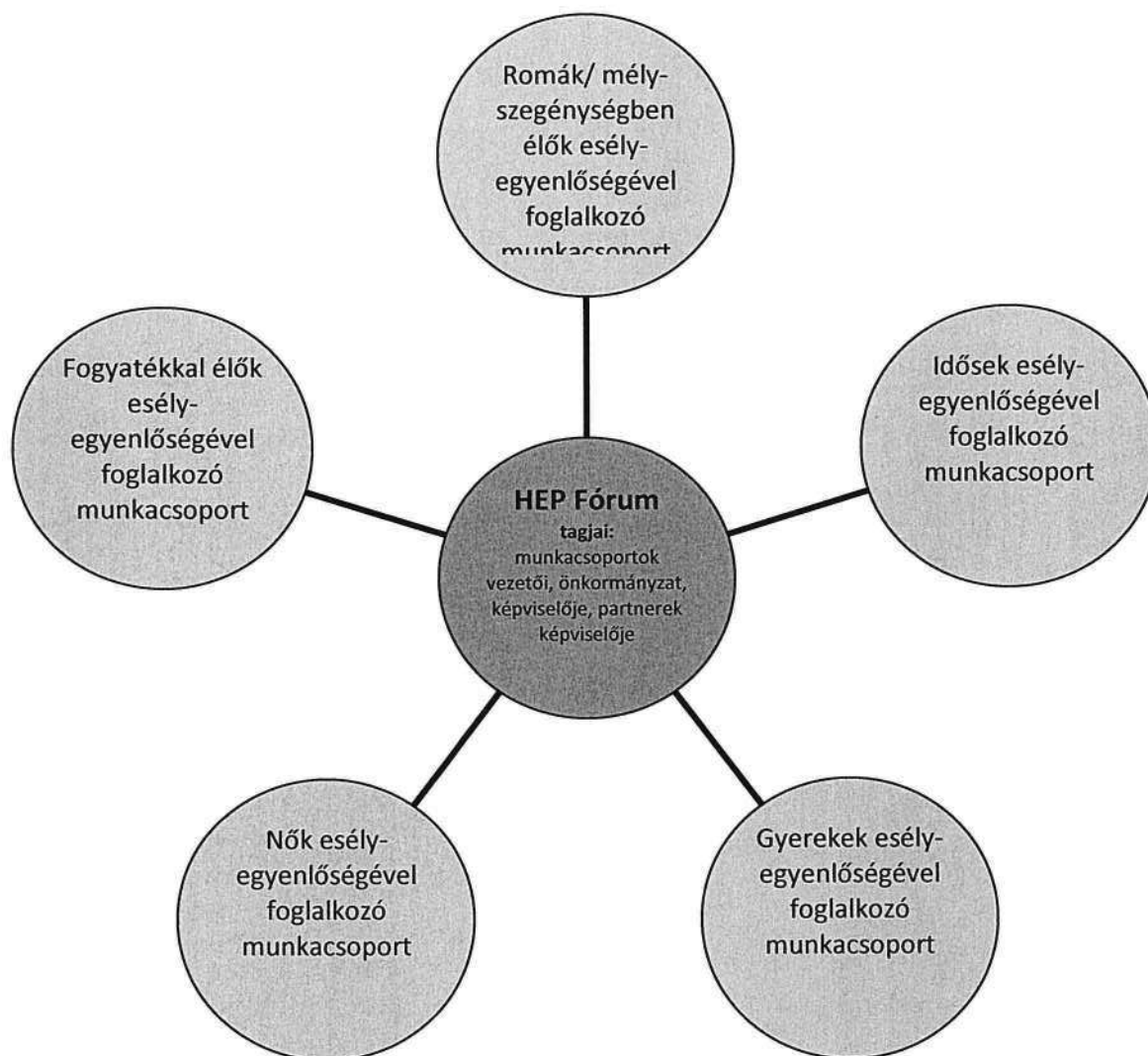
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása



Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



#### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

|                                    |
|------------------------------------|
| <b>. Elfogadás módja és dátuma</b> |
|------------------------------------|

I. A Várfölde község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Várfölde község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 43/2018. (XI. 22.) számú határozatával elfogadta.

Várfölde, 2018. november 22.



*Szörcsökné Horváth Mária*  
Szörcsökné Horváth Mária  
polgármester